

MEMORIA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Estado de la información no financiera

2020





La Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de Grupo Sesé, elaborada de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) según documento GRI Standars publicado en 2016, tiene como objetivo principal poner en valor las actividades que la organización lleva a cabo desde una perspectiva de total transparencia, ofreciendo una visión completa del desarrollo social, medioambiental y económico de la organización.

Esta Memoria constituye además la herramienta para presentar el estado de la información no financiera de Grupo Sesé y, por tanto, forma parte del informe de gestión de la organización, dando respuesta así a los requisitos marcados por la Ley 11/18 sobre información no financiera y diversidad.

El contenido de la Memoria focaliza su atención en las materias que se han identificado como más relevantes para la organización, tomando como referencia el marco Global Reporting Initiative, los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, poniendo en valor cómo Grupo Sesé contribuye en la consecución de aquellos ODS más estrechamente ligados a su estrategia de sostenibilidad y que posiciona a la organización en el camino que la Agenda 2030 marca para todos.

Fotografía, edición, diseño y maquetación: GRUPO SESÉ.

www.gruposese.com



Índice

CARTA DEL PRESIDENTE 5

CONOCER GRUPO SESÉ 9

Experiencia en movimiento	10
Estructura y organigrama	12
Grupo Sesé en 2020	15
Premios y reconocimientos	17
Principios externos	21

CADENA DE VALOR 26

Mapa de procesos	27
Productos y servicios	28
Mercados de negocio	29

GOBIERNO CORPORATIVO 30

Órganos de gobierno	31
Gestión de riesgos	33
Ética y transparencia	35

POLÍTICA Y ESTRATEGIA 38

Misión – Visión – Valores	39
Estrategia y objetivos	41
Políticas de calidad	43
Comprometidos con los ODS	44
Respeto de los derechos humanos	48

MATERIALIDAD 49

Relación con nuestros grupos de interés	50
Análisis de materialidad	51
Balance de temas materiales	52

MODELO DE SOSTENIBILIDAD 54

Personas	55
Sociedad	93
Clientes	109
Proveedores	113
Medio Ambiente	118
Innovación	131
Economía	138

ACERCA DE ESTE INFORME 142

Contenido del informe	143
Verificación externa del informe	146
Índice GRI	148



CARTA DEL PRESIDENTE

Carta del presidente



2020 ha sido un **año exigente**, duro y profundamente anómalo que nos ha puesto a prueba como sociedad, como país e incluso como personas.

Las empresas españolas cerraron los nueve primeros meses del año en pérdidas, una situación que no se veía desde el año 2002. Ni siquiera en 2009, tras la quiebra de Lehman Brothers, el tejido productivo español estuvo en pérdidas. Las predicciones de la OCDE auguran que España no recuperará el PIB precrisis hasta 2023 pese a las vacunas.

Para las **empresas familiares españolas**, estas perspectivas empeoran. El 90% de ellas han cerrado el año con bajadas notables de la facturación. Este es un dato particularmente preocupante puesto que el 89% de las empresas españolas son familiares. Las empresas familiares nos consolidamos, año tras año, como un activo de gran importancia para la economía española, generando más de 6,5 millones de puestos de trabajo y aportando un 57% del PIB del sector privado. Si a esto le sumamos los valores que tenemos, tales como el compromiso a largo plazo y el arraigo a la tierra, nuestra importancia se multiplica.

“Siempre parece imposible hasta que se hace”. Nelson Mandela.

En este contexto, Grupo Sesé ha cerrado el ejercicio con una facturación un 20% inferior a lo esperado, resultado que, si bien no es el que esperábamos cuando estábamos diseñando los presupuestos para el año 2020, ha sido el fruto de un sólido **trabajo en equipo**, de un **esfuerzo** coordinado de todos los estamentos de la organización y de un responsable ejercicio de **flexibilidad y adaptación** por parte de la empresa.

SOLIDARIDAD

En el año 2019 se lanzó el **Programa de Voluntariado Corporativo**. No imaginamos en ese momento que tan sólo 1 año después tendría tanto sentido haber dado este paso.

Los trabajadores y voluntarios de Grupo Sesé se han unido más que nunca para luchar unidos contra el mismo adversario, así **Fundación Sesé y Grupo Sesé han sumado esfuerzos en la lucha contra el Covid-19** ofreciendo sus recursos operativos, logísticos y humanos a todas las entidades y organismos que lo han necesitado, transportando material sanitario para la UME, fabricando y donando equipos de protección individual a hospitales y residencias, apoyando a nuestros clientes en la fabricación de respiradores para los hospitales, etc.

Es por ello que todos nuestros voluntarios requieren ahora una mención de gratitud y orgullo por nuestra parte, y especialmente para aquellos que han puesto sus mayores esfuerzos en la fabricación altruista de mascarillas y, sobre todo, para el pueblo de **Urrea de Gaén**, que se ha volcado en cuerpo y alma colaborando en este proyecto.

COMPETITIVIDAD

Nuestras prioridades durante esta pandemia han sido dos de forma fundamental: **salvaguardar la salud y el bienestar de las personas**, labor en la que hemos puesto nuestro máximo esfuerzo y **proteger la salud operacional y financiera de nuestra empresa** y, por extensión, de nuestro futuro.

En este año 2020, hemos abierto nuestro país número 17 al establecernos en **Holanda**. Se han constituido dos nuevas divisiones operacionales, **E-Commerce y Forwarding**, con el foco puesto en desarrollo de las actividades que tienen origen en el sector de **Retail**.

Igualmente, ha sido el año del despliegue del **proyecto transversal de digitalización** que ya se había iniciado en el área de Transporte con las iniciativas de SmartDriving y SmartPlanning.

Carta del presidente

SOSTENIBILIDAD

Durante las primeras semanas de la cuarentena, fuimos testigos de cómo la naturaleza ganaba espacio en los titulares de las noticias. El planeta nos estaba hablando alto y claro y nos daba una lección sobre cómo el ser humano puede llegar a impactar en su entorno.

La lucha contra el cambio climático supone uno de los mayores retos para la sociedad en su conjunto, con claras e importantísimas consecuencias económicas a las que todos deberemos enfrentarnos. En Grupo Sesé queremos ser un agente de cambio y distinguimos como empresa por nuestra lucha real y efectiva contra el cambio climático a través de un riguroso control de nuestra **huella de carbono** y un estructurado **plan de reducción** de dicha huella en todas nuestras actividades.

Este plan ha cristalizado en el **Proyecto Smart & Green**, proyecto de descarbonización inteligente con carácter global y basado en la eficiencia, la digitalización y la transición hacia un modelo de negocio verde y sostenible que nos permita cumplir nuestro objetivo de ser una empresa neutra en emisiones en el año 2050.

En 2020, hemos vuelto a ser calificados como **medalla de Oro Ecovadis** por nuestra actividad en materia RSC, alcanzando el percentil 97 en las empresas de nuestro sector. Igualmente, hemos renovamos nuestro compromiso con el **Plan de Responsabilidad de Aragón (RSA)** y hemos vuelto a ser merecedores del Sello **RSA+** por nuestras iniciativas en materia de conciliación, igualdad, voluntariado y acción social, implicación en la promoción de la cultura en Aragón y nuestro compromiso con los ODS.

Y es que nuestro **compromiso con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030 de las Naciones Unidas** es firme y aportamos nuestro granito de arena en el objetivo de no dejar a nadie atrás y un año más ratificamos y renovamos nuestro apoyo a los principios y valores que defiende el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

APRENDIZAJE

El año 2020 ha sido un año duro, pero también nos ha dejado importantes lecciones.

- Una de ellas ha sido **la importancia del sector transporte para la sociedad**. En este sentido, quiero destacar por encima de todo la encomiable labor que nuestros **conductores y conductoras** realizan cada día para garantizar que el camino sigue, que no nos paramos, que las necesidades se cubren, que los materiales llegan allá donde se necesitan.
- Que la **flexibilidad** y la **capacidad de adaptación** marcarán nuestro futuro, en todos los sentidos. Esto es algo que siempre ha estado marcado en el ADN de Grupo Sesé, pero esta situación nos lo ha recordado, lo hemos reaprendido.
- Y hemos aprendido que **somos fuertes** y que, trabajando juntos como equipo, somos aún más fuertes, capaces de lograr lo impensable.

Otro año más quiero aprovechar este espacio para reconocer y manifestar nuestro más sincero agradecimiento a nuestros **clientes**: la voluntad por satisfacer y superar sus necesidades y expectativas nos hace esforzarnos en ser mejores cada día.

Este también el momento para agradecer a un **excepcional equipo humano** su compromiso y su profesionalidad, su esfuerzo y su cohesión en un año tan complejo como el que hemos vivido. El apoyo hacia la empresa ha sido incondicional.

Y por último, no quiero olvidarme de agradecer su buen hacer a todos nuestros **aliados** y **colaboradores** puesto que son parte fundamental de nuestra cadena de valor y de nuestra competitividad.

Carta del presidente

Recuerdo cerrar estas mismas líneas hace un año hablando de la preparación, la confianza y la actitud para superar los retos. 2021 será sin duda un año marcado por la incertidumbre de los mercados. El contexto actual nos exige nuevos esfuerzos y estamos preparados para ello. No podemos cambiar los hechos, pero sí elegir nuestra **actitud** ante ellos.

¡Bienvenidos a Grupo Sesé!

ZARAGOZA, 11 DE MARZO DE 2021

ALFONSO SESÉ

Presidente Grupo Sesé

Presidente Consejo Administración



ÁNGEL PUEYO

Consejero Delegado



ANA SESÉ

Vicepresidenta Consejo Administración

Presidenta Fundación Sesé



CÉSAR ARRANZ

Consejero



TOMÁS G. MADRID

Consejero



CARLOS OEHLING

Consejero



MARCOS DE QUINTO

Consejero



JORDI TRILLES

Secretario Consejo





CONOCER GRUPO SESÉ

Experiencia en movimiento

Estructura y organigrama

Grupo Sesé en 2020

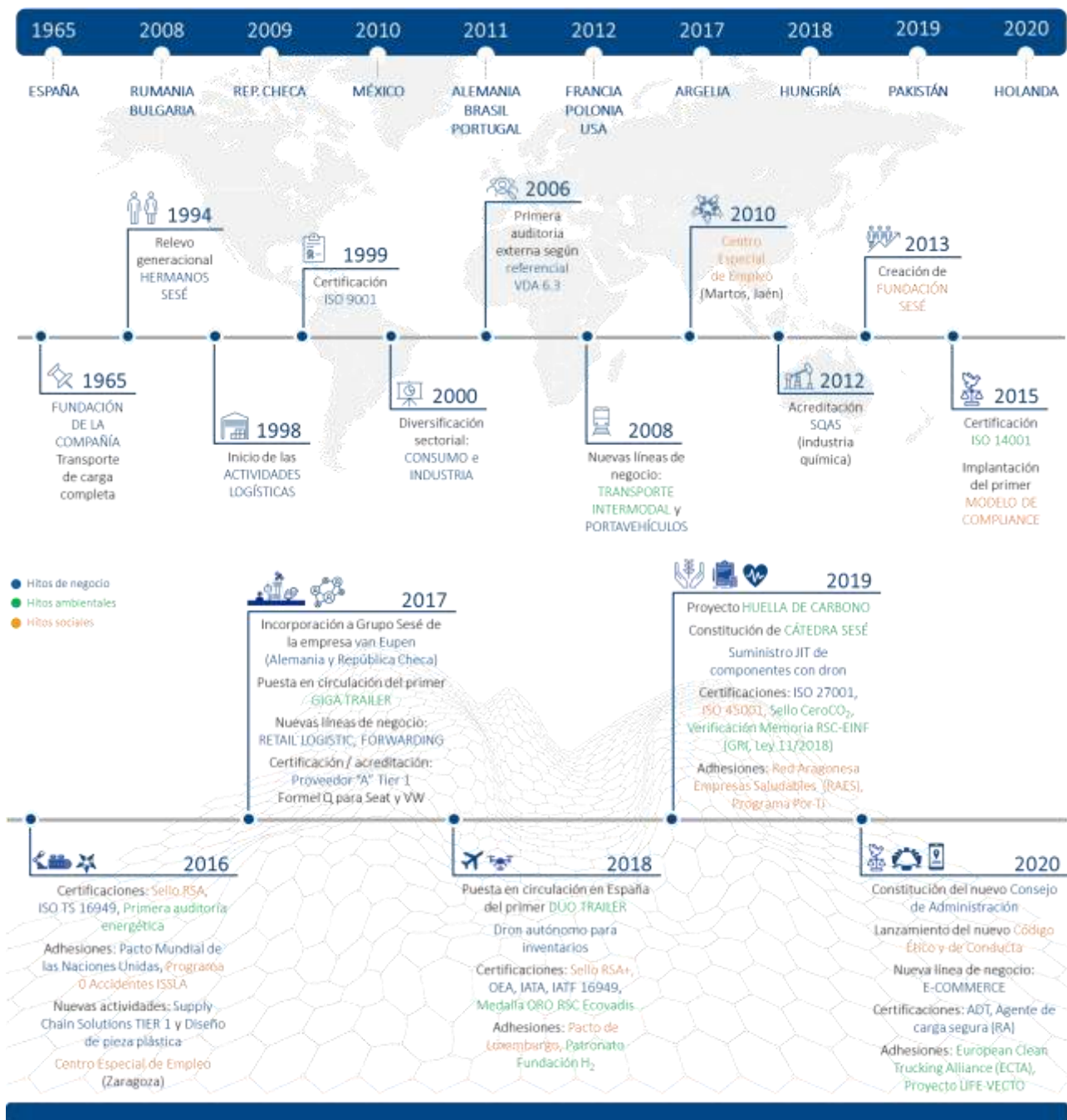
Premios y reconocimientos

Principios externos

Conocer Grupo Sesé | Experiencia en movimiento

Grupo Sesé es una empresa de segunda generación, cuyos orígenes se remontan a 1965 y al trabajo desarrollado por D. Alfonso Sesé Tena, si bien es en la década de los años 90 cuando, bajo la tutela de Don Alfonso Sesé Asensio, se consolida la actividad y comienza un proceso de expansión que aún hoy no se ha detenido. El germen de lo que hoy es Grupo Sesé es un pequeño negocio relacionado con la comercialización de materias primas agrícolas, ubicado en la zona rural del interior de Teruel. En la década de los 60, el padre del ahora Presidente de Grupo Sesé, desarrollaba pequeños trabajos de transporte por la zona relacionados con la actividad familiar.

Actualmente Grupo Sesé es una organización empresarial referente en el sector de la logística integral con una gran solvencia como proveedor Tier 1 y Supply Chain Solutions de los principales fabricantes de automoción.

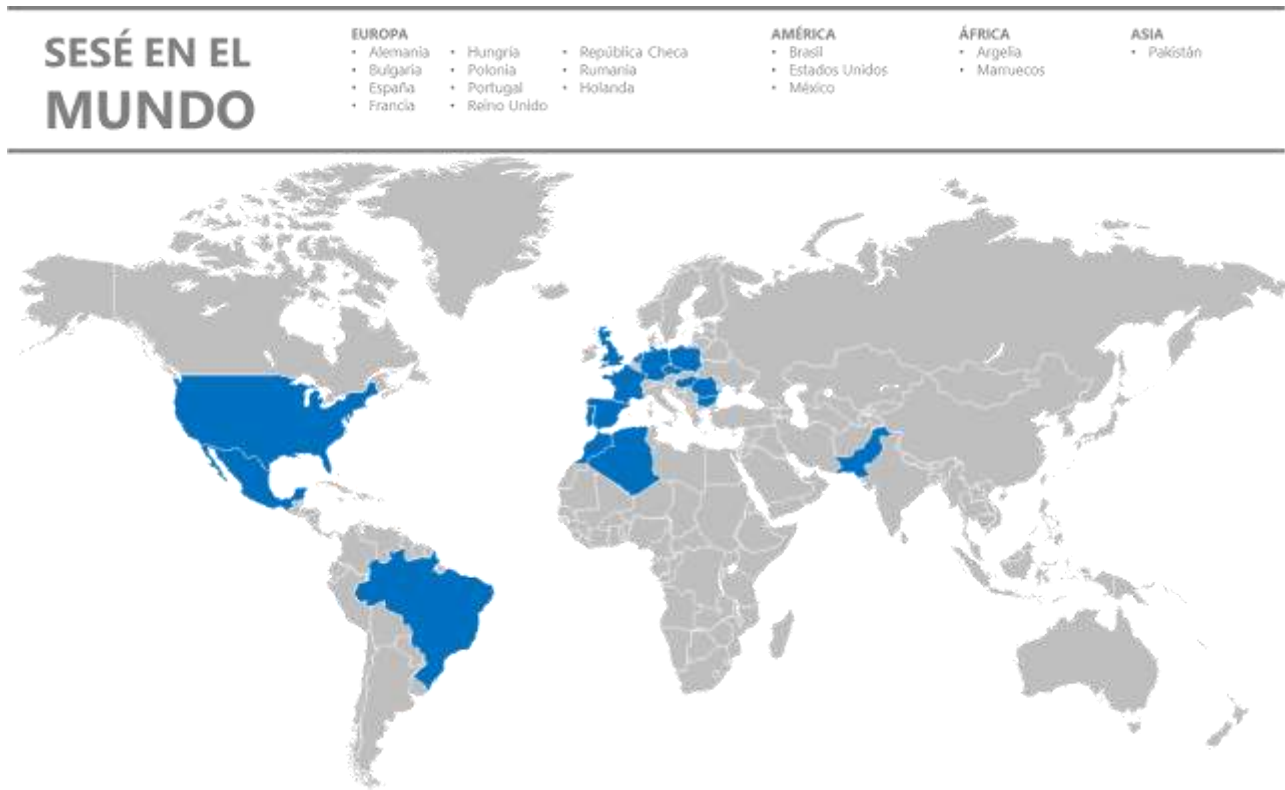


PRINCIPALES HITOS EN LA HISTORIA DE GRUPO SESÉ

Conocer Grupo Sesé

Grupo Sesé, actualmente presente en 17 países, está compuesta por un equipo humano de más de 9.500 personas que ofrece servicios que van más allá del simple transporte o almacenaje, puesto que participa activamente en las cadenas de suministro de sus clientes, aportando soluciones innovadoras y de gran valor añadido a sus necesidades de Outsourcing, elementos que se han demostrado como diferenciadores respecto a sus competidores.

En 2020, Grupo Sesé ha abierto su país número 17 al iniciar su actividad de transporte en Holanda.



PRESENCIA EN EL MUNDO DE GRUPO SESÉ, MERCADOS PRINCIPALES EN LOS QUE OPERA

Conocer Grupo Sesé | Estructura y organigrama

Grupo Sesé está compuesta por sociedades independientes que se gestionan de forma coordinada por una organización estructurada en 7 grandes bloques:



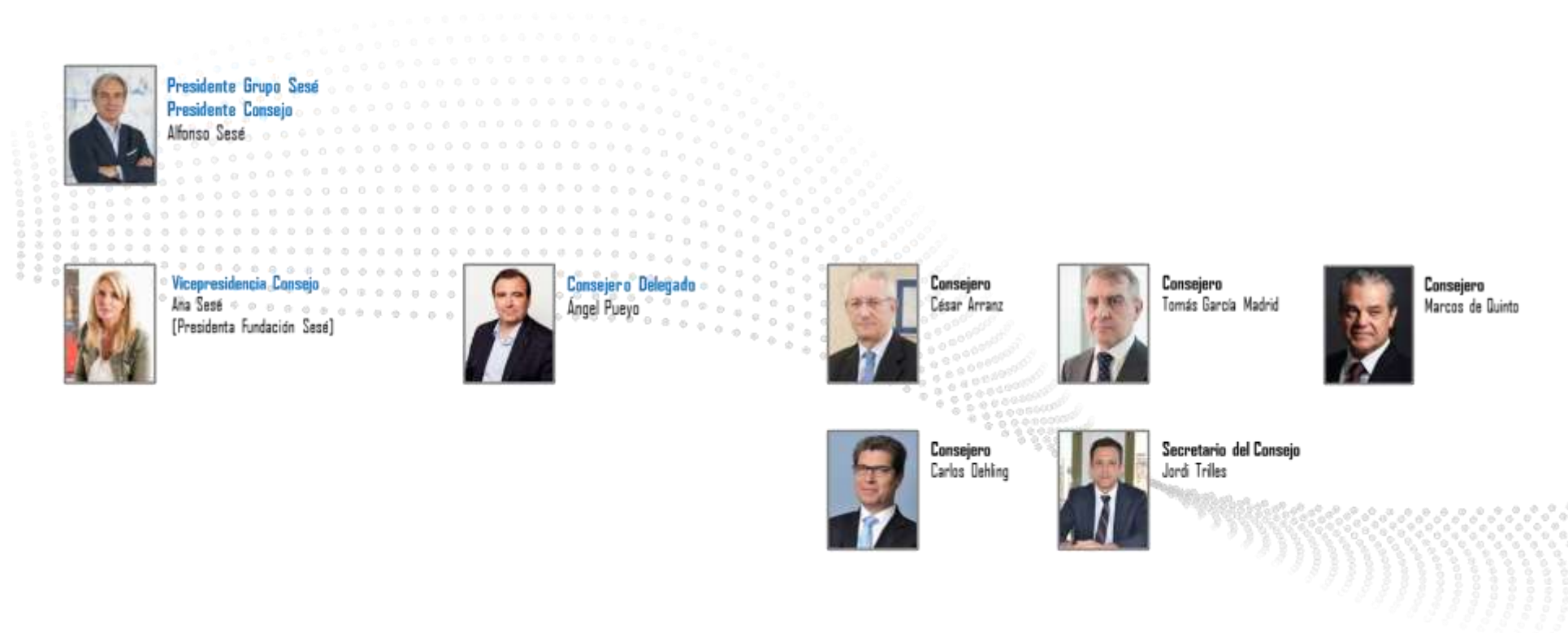
ESQUEMA DE LAS DIVISIONES DE GRUPO SESÉ

Grupo Sesé posee una estructura multi-planta, donde cada uno de los centros operativos que componen las empresas depende funcionalmente de la Sede Central, ubicada en Zaragoza. Así, el Departamento de Operaciones, cuenta con delegaciones distribuidas según las necesidades de los negocios desarrollados. Los procesos de trabajo son definidos, marcados y exportados a las Delegaciones por la central.

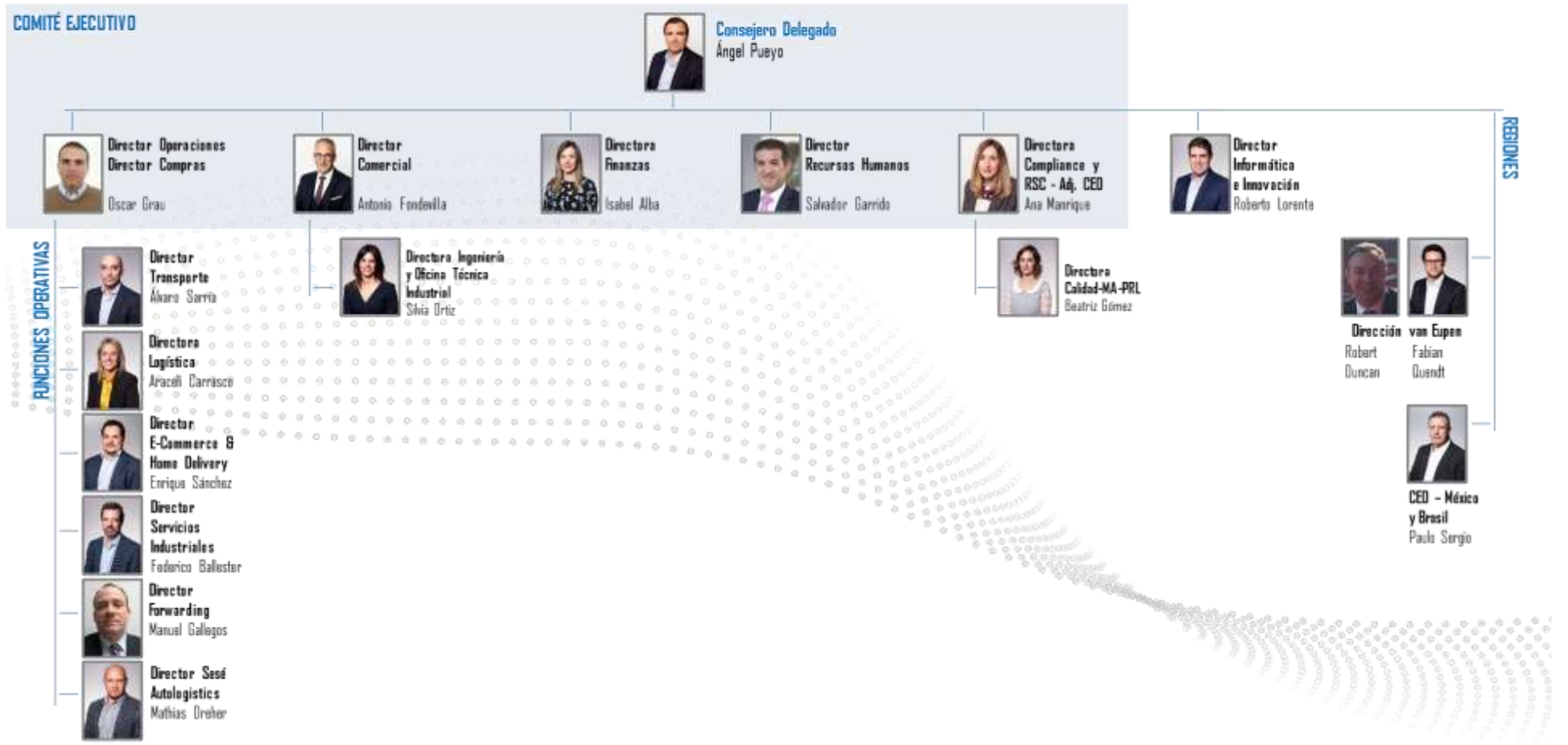
En enero de 2020 se constituyó un nuevo Consejo de Administración con el nombramiento de 3 consejeros externos que vienen a unirse a la Presidencia del Consejo (D. Alfonso Sesé) y la Vicepresidencia (Dña. Ana Sesé). Igualmente, se ha realizado el nombramiento de D. Ángel Pueyo como Consejero Delegado. De esta forma quedó modificado el anterior Consejo de Administración, en vigor hasta el 31/12/19, y que estaba constituido por los accionistas (D. Alfonso Sesé, Dña. Ana Sesé y D. José Antonio Sanz).

En enero de 2021 se ha unido al Consejo de Administración un cuarto consejero externo (ver detalles en el organigrama anexo).

Conocer Grupo Sesé



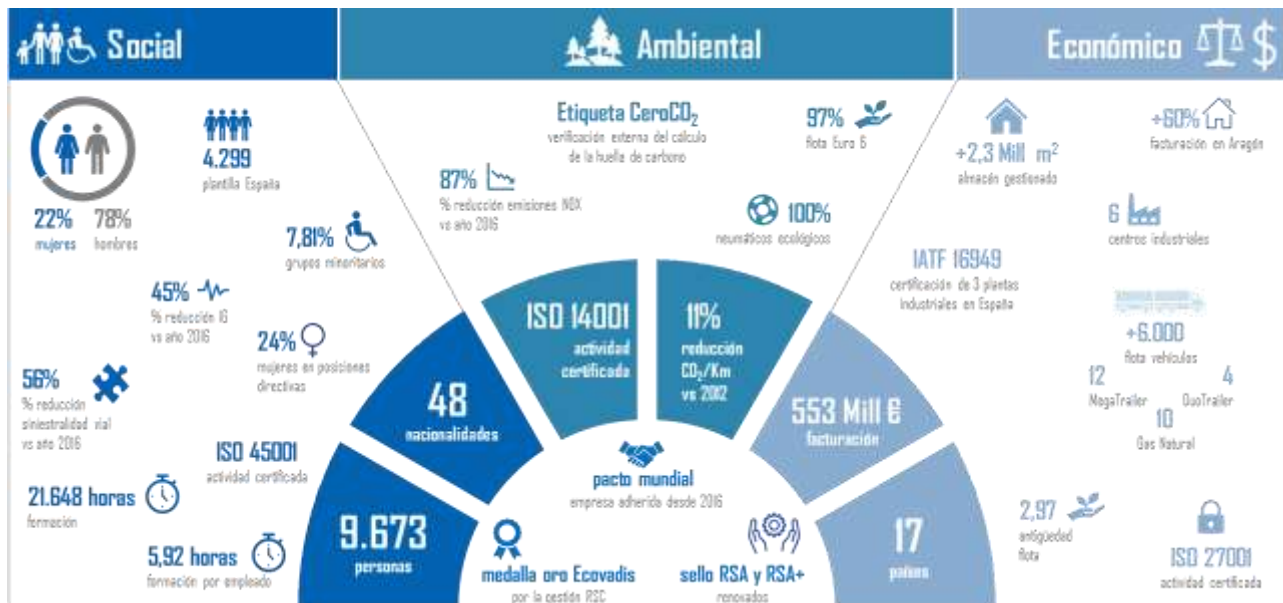
Conocer Grupo Sesé



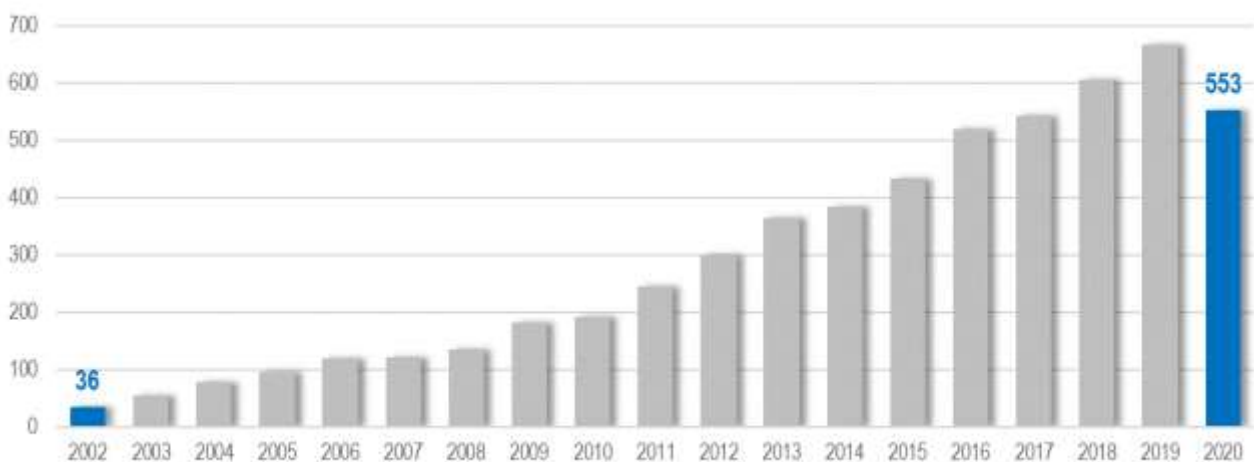
Conocer Grupo Sesé | Grupo Sesé en 2020

Fruto de una estrategia ambiciosa y cuidadosamente planificada, Grupo Sesé es una empresa referente en el sector, compuesta por un equipo humano de más de 9.500 personas que ofrece servicios que van más allá del simple transporte o almacenaje, ya que participa activamente en las cadenas de suministro de sus clientes, aportando soluciones innovadoras y de gran valor añadido.

Un vistazo rápido a las cifras más representativas, permiten evaluar la envergadura y las características de la compañía en la actualidad.



CIFRAS E HITOS REPRESENTATIVOS DEL AÑO EN MATERIA SOCIAL, AMBIENTAL Y ECONÓMICA



EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN DE GRUPO SESÉ - expresado en Millones de € -

Conocer Grupo Sesé

Con relación al año 2020, pueden destacarse como hitos más relevantes dentro de este ejercicio:



Grupo Sesé adjudicatario de una **nueva operativa para Tecumseh en Brasil.**

Grupo Sesé adjudicatario de una **nueva operativa logística (Nave 28) en México.**

enero



Apertura del **país número 17** al iniciar su actividad en **Holanda.** Constitución de nueva empresa.

abril



Constitución de nueva empresa en Navarra para optar a la calificación como **Centro Especial de Empleo.**

Constitución de nueva empresa en **España** para el desarrollo de la actividad de **Forwarding.**

Grupo Sesé adjudicatario de una **nueva operativa logística en Hungría.**

julio



Grupo Sesé adjudicatario de dos **nuevas operativas logísticas en Valladolid y Palencia.**

agosto



Trans Sesé obtiene la **calificación de ADT** (almacén depósito temporal) para sus instalaciones de Plaza (Zaragoza).

Constitución de **nueva empresa en España** para la actividad de **transporte de última milla.**

Constitución de **nueva empresa en USA** para el desarrollo de los **servicios industriales.**

Alianza con Microsoft para el cambio de sistema Ofimático de Gsuite a Office 365

septiembre



Trans Sesé obtiene la calificación de **agente de carga segura (RA)** para sus instalaciones de Plaza (Zaragoza).

octubre



El CEE de Zaragoza adjudicatario de una **nueva actividad de digitalización.**












noviembre



Conocer Grupo Sesé | Premios y reconocimientos

A lo largo de su dilatada historia, Grupo Sesé ha recibido numerosos reconocimientos por parte de clientes, proveedores, de las instituciones de la administración regional y nacional y de otros actores dentro de la sociedad donde se enmarca.

Pueden destacarse los siguientes:

2007	PREMIO TRADIME-ARAGÓN concedido por la Asociación Empresarial.	
2008	PREMIO FERNANDO ORÚS , concedido por ASZA como reconocimiento por el apoyo a favor de la integración laboral de las personas sordas.	
2009	Finalistas del PREMIO EMPRENDEDOR organizado por Ernst & Young.	
2010	PREMIO ICIL a la EXCELENCIA LOGÍSTICA por el PROYECTO IBÉRICO (Instituto que da apoyo a la investigación, formación, divulgación y aplicaciones empresariales en logística).	
2012	PREMIO A LA MEJOR EMPRESA LOGÍSTICA NACIONAL en el Salón de la Logística y de la Manutención (SIL).	
	PREMIO PILOT A LA EXCELENCIA LOGÍSTICA en Aragón, en la categoría de Grandes Empresas.	
2013	PREMIO DIRIGENTES a la trayectoria empresarial.	
	PREMIO ASTER a la trayectoria empresarial.	
2014	GENERAL MOTORS SUPPLIER OF THE YEAR AWARD FOR WAREHOUSING AND MATERIAL LOGISTICS : Grupo Sesé es premiado por GM como proveedor del año en logística por la gestión del Proyecto Mokka.	
2015	Certificado SOLIDAR a las empresas Trans Sesé y Logística JIT Aragón, por el esfuerzo en la integración del personal discapacitado cumpliendo más allá de lo marcado por la legislación vigente.	
	PREMIO ADEA (Asociación de Directivos y Empresarios de Aragón) 2015 dentro de la nominación DIRECTIVO DE ARAGÓN a Don Alfonso Sesé.	

Conocer Grupo Sesé

2016	Certificado SOLIDAR EXCEPCIONAL 3 ESTRELLAS a Fundación Sesé por las acciones llevadas a cabo para favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado laboral.	
	Reconocimiento por parte del Gobierno de Aragón y los diferentes impulsores del Plan de Responsabilidad Social de Aragón, con la entrega del SELLO DE EMPRESA RSA .	
	Grupo Sesé recibe la MEDALLA DE PLATA ECOVADIS (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la sostenibilidad de las empresas).	
	Urrea de Gaén, municipio donde Grupo Sesé tiene su origen, nombra HIJOS PREDILECTOS a Alfonso y Ana Sesé.	
2017	Grupo Sesé recibe de SEAT el PREMIO A LA MEJOR INNOVACIÓN LOGÍSTICA por el proyecto SIDI (uso de dron autónomo no pilotado para la realización de inventarios).	
	Certificado SOLIDAR a la empresa COLIN, por el esfuerzo en la integración del personal discapacitado cumpliendo más allá de lo marcado por la legislación vigente	
	Renovación del SELLO DE EMPRESA RSA , dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.	
2018	Las acciones y colaboración de Grupo y Fundación Sesé en respuesta al terremoto del 19 de septiembre fueron reconocidas en México por distintas instituciones como Cruz Roja y Volkswagen-México. Esta labor también ha sido reconocida por la FROC-CROC, quien hizo entrega a Fundación Sesé de la MEDALLA AL MÉRITO SOCIAL "CONSTANTINO SÁNCHEZ ROMANO" .	
	Renovación del SELLO DE EMPRESA RSA , dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.	
	La Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón reconoce a Grupo Sesé con el Sello RSA+ por sus iniciativas en la conciliación de la vida personal, familiar y laboral; el impulso de la igualdad ; el voluntariado y la implicación en la promoción de la cultura en Aragón .	
	Grupo Sesé recibe la MEDALLA DE ORO ECOVADIS (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la sostenibilidad de las empresas).	
2018	El Consejo Aragonés de Seguridad y Laboral galardona a Grupo Sesé con el Premio " Aragón, comprometido con la prevención " por sus logros en materia de prevención de riesgos laborales.	
	Premio a la Mejor Estrategia de Internacionalización otorgado por EL VIGIA , en la XX edición de los premios a las mejores iniciativas de logística en España.	

Conocer Grupo Sesé

	En la Gala Benéfica 9º Aniversario de la Fundación Lacus Aragón , Fundación Sesé recibe una Distinción Anual en reconocimiento a todo el trabajo que realiza esta entidad por la integración laboral de las personas con discapacidad.	
	Renovación del SELLO DE EMPRESA RSA , dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.	
	La Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón reconoce a Grupo Sesé con el Sello RSA+ por sus iniciativas en la conciliación de la vida personal, familiar y laboral; el impulso de la igualdad ; el voluntariado y la implicación en la promoción de la cultura en Aragón .	
2019	Dña. Ana Sesé recibe el galardón " Premio a la Excelencia Empresarial " de ARAME , Asociación Aragonesa de Mujeres Empresarias (ARAME), en la XX Edición de sus Premios, en la Cámara de Comercio de Zaragoza.	
	Grupo Sesé recibe el Premio en la Categoría Logística en la VIII edición de los Premios Ejecutivos Aragón de la Revista Ejecutivos .	
	Grupo Sesé recibe la MEDALLA DE ORO ECOVADIS (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la sostenibilidad de las empresas).	
	D. Alfonso Sesé , Presidente de Grupo Sesé, proclamado finalistas por la Zona Centro del Premio Emprendedor del Año de EY , que este año celebra su XXIV edición.	
	Grupo Sesé recibe el distintivo de empresa integradora de personas con discapacidad intelectual de manos de Down Zaragoza .	
	Obtención en la sede corporativa de Grupo Sesé del Sello Área Segura por los protocolos de Seguridad y Salud implantados frente a COVID-19 otorgado por MAS Prevención.	
	Renovación del SELLO DE EMPRESA RSA , dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.	
	Grupo Sesé recibe una de las primeras acreditaciones de la Red Aragonesa de Empresas Saludables (RAES) , por su compromiso con la promoción de la salud en el trabajo y la búsqueda de un cambio cultural desde la salud de sus trabajadores.	
2020	Grupo Sesé recibe la MEDALLA DE ORO ECOVADIS (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la sostenibilidad de las empresas).	
	La Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón reconoce a Grupo Sesé con el Sello RSA+ por sus iniciativas en la conciliación de la vida personal, familiar y laboral; el impulso de la igualdad ; el voluntariado y la implicación en la promoción de la cultura en Aragón .	
	D. Alfonso Sesé , Presidente de Grupo Sesé, ha sido galardonado con el premio a la Innovación en la XXIV edición de los galardones concedidos por la consultora Ernst & Young (EY) .	
	La Asociación de Exconcejales Democráticos de Zaragoza hace entrega a la Fundación Sesé del premio "3 de Abril" en la categoría de Trabajo Social . Se reconoce así el desarrollo y consecución de una sala de cine para niños hospitalizados en el Hospital Universitario Miguel Servet de Zaragoza.	 

Conocer Grupo Sesé



RECOGIDA DE LA DISTINCIÓN DE DOWN ARAGÓN POR DÑA. ANA SESÉ (PRESIDENTA FUNDACIÓN ALFONSO SESÉ TENA) Y DÑA. MARTA MOLINA (EMPLEADA DE GRUPO SESÉ)



RECOGIDA DEL PREMIO A LA INNOVACIÓN EN LA XXIV EDICIÓN DE LOS PREMIOS DE ERNST & YOUNG POR D. ALFONSO SESÉ (PRESIDENTE DE GRUPO SESÉ)



RECOGIDA DEL PREMIO 3 ABRIL, CATEGORÍA TRABAJO SOCIAL, POR DÑA. ANA SESÉ (PRESIDENTA FUNDACIÓN ALFONSO SESÉ TENA)



RECOGIDA DE LA ACREDITACIÓN RAE POR DÑA. BEATRIZ GÓMEZ (DIRECTORA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE GRUPO SESÉ)

Conocer Grupo Sesé | Principios externos

ESTÁNDARES Y CERTIFICACIONES

Grupo Sesé está comprometido con principios e iniciativas que abarcan distintos ámbitos de la realidad social en la búsqueda de la mejora, la calidad y la sostenibilidad:

- Certificación según estándares, normas o modelos de reconocido prestigio en ámbitos de calidad, prevención o medioambiente.
- Adhesión, participación y/o patrocinio de iniciativas en el ámbito social, tecnológico o ambiental.
- Adhesión y/o participación en asociaciones empresariales y/o tecnológicas.



EVOLUCIÓN DE LOS CERTIFICADOS Y ACREDITACIONES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE GRUPO SESÉ

NORMATIVA ISO

Certificación norma ISO 9001 para las siguientes actividades:

- Transporte de mercancías por carretera.
- Transporte combinado de mercancías.
- Logística integral.
- Montaje y submontaje de conjuntos de piezas de automoción.
- Orientación laboral y formación para el empleo (Fundación Sesé).
- Operador aéreo y marítimo.

Certificación norma ISO 14001 para las siguientes actividades:

- Transporte de mercancías por carretera.
- Transporte combinado de mercancías.
- Logística integral.

Certificación norma IATF 16949 para las siguientes actividades:

- Diseño y fabricación de front-end y piezas plásticas.
- Fabricación de componentes moldeados por inyección.
- Montaje de retenedor, front-end y consola central.
- Subensamblajes.

Certificación norma ISO 45001 para las actividades de gestión de:

- Transporte de mercancías por carretera.
- Transporte combinado de mercancías.

Certificación norma ISO 27001 para las siguientes actividades:

- Proceso de desarrollo de software y tecnologías de información suministradas por la sede central.

REFERENCIAL VDA

VDA 6.3 es un estándar referencial de calidad de la industria de la automoción alemana. En Grupo Sesé, VW Logistics, audita:

- Las actividades de transporte y logística de Trans Sesé, SUI, F&M, van Esperi, Sesé México y Sesé Brasil.
- La actividad de transporte de vehículos de Sesé Autologística.

La primera auditoría VDA 6.3 data de 2006.

ACREDITACIÓN SQAS

Desde el año 2012 Trans Sesé cuenta con la acreditación SQAS (Safety and Quality Assessment System) para la industria química en las instalaciones de Plaza y Cogulada (Zaragoza), para la actividad de transporte de mercancías por carretera.

Desde entonces ha renovado la acreditación dos veces, superando siempre su calificación los resultados de la media europea.

REFERENCIAL FORMEL Q

En el año 2017 los centros productivos en España fueron auditados bajo Formel Q, obteniendo la homologación como proveedor.

La organización logró así, en un plazo inferior a 12 meses, la homologación de dos centros productivos en España como proveedor Tier 1 del Grupo VW.

Formel Q, referencial para verificar la capacidad que tiene un proveedor de suministrar de acuerdo a los requisitos de calidad que exige el sector y el Grupo VW.

RESUMEN DE LAS CERTIFICACIONES ACTUALES

Conocer Grupo Sesé

» COMPROMISOS, COLABORACIONES Y PATROCINIOS

Grupo Sesé ha desarrollado y sigue desarrollando diferentes proyectos dentro del marco de Responsabilidad empresarial:



Adhesión a la Convención Internacional sobre las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas.



De forma anual, se rubrica el convenio por el que Ibercaja Banco y Fundación Ibercaja respaldan el proyecto de inserción socio laboral de personas con discapacidad y/o riesgo de exclusión en todo el territorio nacional desarrollado por la Fundación Alfonso Sesé Tena.



Adhesión en la Campaña para la divulgación y el reconocimiento de la Eco-innovación y el Ecodiseño Empresarial en CIRCE, Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos de la Universidad de Zaragoza.



Adhesión al Programa "Objetivo Cero Accidentes de Trabajo" del Gobierno de Aragón.



El ICIL (Instituto que da apoyo a la investigación, formación, divulgación y aplicaciones empresariales en logística) cuenta con un aula de formación patrocinada por Grupo Sesé, con el objeto de potenciar la divulgación y la formación de la Logística como ciencia.



Adhesión de Grupo Sesé al "Club Cámara Empresa Líder" de la Cámara de Comercio.



Colaboración con Mutua MAZ en el proyecto "Comprometidos con la seguridad vial".



Acuerdo de colaboración sistematizado entre Grupo Sesé y VfL Wolfsburg club de fútbol, mediante un contrato de patrocinio. De esta forma, el VfL Wolfsburg realiza de forma anual un Training Camp de fútbol para los hijos de los trabajadores de Grupo Sesé en aquellas ciudades donde está presente la empresa.



Participación en Talento Aragón Joven, programa formativo creado por Heraldo de Aragón y la escuela de negocios ESIC para facilitar el acceso de los jóvenes a las empresas.



Fruto de una colaboración dentro del Clúster de Automoción de Cataluña, Grupo Sesé y Seat fueron los dos socios protagonistas que facilitaron en el año 2016 la realización del primer trayecto de un Megatrailer en España.



Grupo Sesé firma en 2018 su adhesión a la Declaración de Luxemburgo de la Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo, donde se establecían los principios básicos de actuación y el marco de referencia de una buena gestión de la salud de los trabajadores en la empresa.



En 2018, una colaboración entre Grupo Sesé y la Universidad de Zaragoza, siempre en colaboración con la DGT, ha permitido poner en circulación en España el primer Dúo Trailer, un camión de 31,75 metros y una MMA de 70 toneladas.



Grupo Sesé firma en 2019 su adhesión y patrocinio al Programa Por Ti, primer programa de hábitos saludables en la empresa. El único pensado desde las empresas y para las empresas. Impulsado por Quirónsalud y Fundación Ibercaja, incluye actividades dentro y fuera del entorno laboral; formación y divulgación de las mejores prácticas, con el objetivo de mejorar el bienestar físico y mental de los empleados.



Grupo Sesé firma en 2019 su adhesión a RAES (Red Aragonesa de Empresas Saludables), una red que nace con el objetivo de reconocer por parte del Gobierno de Aragón a todas las empresas que han integrado en sus organizaciones el compromiso con la Promoción de la Salud en el Trabajo y buscan un cambio cultural desde la salud de sus trabajadores.

Conocer Grupo Sesé



Grupo Sesé lanza en 2019 junto a la Universidad de Zaragoza la Cátedra Sesé para la investigación de tecnología destinada a reducir la huella de carbono en la cadena de suministro.



Grupo Sesé firma en 2019 su adhesión al Programa Solidaridad en la Empresa de AECC.



Grupo Sesé firma en 2019 un acuerdo con BebeDeParis dentro del Programa Baby Friendly.

Desde junio de 2020 el Grupo Sesé participa en el estudio de Roland Berger, encargado por la Fuel Cell & Hydrogen Joint Undertaking, para estudiar los costes de las operativas con vehículos de hidrógeno a corto y medio plazo. La FCH JU es el organismo rector de los proyectos de investigación en materia de hidrógeno impulsados por la Comisión Europea.



Desde el año 2020, Grupo Sesé participa en el consejo asesor del Proyecto AEROFLEX. Este proyecto tiene como objetivo desarrollar y demostrar nuevas tecnologías, conceptos y arquitecturas para vehículos completos que sean energéticamente eficientes, seguros, confortables, configurables y rentables.

En el año 2020, el Arzobispado de Zaragoza y la Fundación Sesé han suscrito un convenio para colaborar en el desarrollo de distintos programas de asistencia alimentaria que se integran dentro del plan de ayuda a desfavorecidos del Banco de Alimentos de Zaragoza y que a causa de la emergencia provocada por la COVID-19 están creciendo exponencialmente.



En el año 2020, empresas y organizaciones europeas se han agrupado en torno a la European Clean Trucking Alliance (ECTA), una Alianza Europea de Transporte Limpio de la que forman parte Grupo Sesé junto a otras relevantes organizaciones, entre otras, Deutsche Post Group, Michelin, Unilever, FM Logistics, Geodis, Girtaka, Nestlé, Vos Logistics, Inter IKEA Systems y DB Schenker.



En el año 2020, Grupo Sesé ha firmado su afiliación al Proyecto LIFE VECTO “Vecto for Low emissions from trucks and Lorries – VELOS”.



Conocer Grupo Sesé



Grupo Sesé y Fundación son colaboradores y/o patrocinadores habituales de eventos deportivos, sociales y culturales. Algunos ejemplos de iniciativas realizadas en 2020 son:

- Patrocinio del simulador de conducción en PARQUE POLO, instalación en Pamplona, que desarrolla programas de Educación Vial dirigidos a los escolares de 5 a 15 años. Grupo Sesé pone a disposición, además, vehículos para la formación de los más pequeños.
- Patrocinio del programa Por Ti
- Patrocinio de El Club femenino Altatorre, apoyando su presencia en los Campeonatos de Fútbol Sala para Personas Sordas.
- Patrocinio de la Escuela Discapacidad Intelectual Real Zaragoza (Liga Genuine).
- Patrocinio de la FIRST LEGO League de ITAINNOVA, la competición de robótica global más accesible y guiada, que ayuda a estudiantes y docentes a construir un mejor futuro juntos
- Apoyo de Fundación Sesé a la carrera Rainbow Run Aragón, carrera solidaria virtual celebrada en beneficio del Banco de Alimentos de Zaragoza.
- Participación en la Jornada Profesionales Felices – Empresas que crecen organizada por La Fundación Ibercaja.
- Fundación Sesé ha organizado junto con el Clúster de la Energía de Aragón, reconocido agente del sistema aragonés de I+D+i, un ciclo de jornadas, “Las empresas con los ODS”, con amplio contenido técnico y formativo, acompañado de experiencias prácticas de diferentes sectores.
- Participación en encuentro entre ASTIC y Pacto Mundial para presentar los resultados del Proyecto EMS Duo Trailer y la Estrategia RSC de Grupo Sesé basada en ODS.
- Participación en la Jornada sobre la digitalización en el transporte de mercancías por carretera organizada por Fetraz.
- Participación en las Jornadas “Smart Mobility: TICs para la movilidad eficiente y Vehículos de Energías Alternativas”, organizada por el Centro de Innovación para la Logística y Transportes de Mercancías (CITET) en colaboración con el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Aragón y La Rioja y el Ayuntamiento de Zaragoza.
- Participación en la 15ª Edición de Debates ICIL. Casos de éxito en la gestión de la Supply Chain: Torre de Control, Visibilidad de toda la Cadena de Suministro para todos en todo momento.
- Participación en las Jornadas técnicas red CRN's: Innovación y sostenibilidad organizadas por CIFPA (Centro de Innovación para la Formación Profesional de Aragón).
- Igualmente, en este año 2020 se ha celebrado la 1ª Jornada de la CÁTEDRA SESÉ: Soluciones innovadoras para reducir la huella de carbono.



Conocer Grupo Sesé



Grupo Sesé participa en las siguientes asociaciones:



AEFA - Asociación Empresa Familiar Aragonesa. Alfonso Sesé es el Presidente de AEFA.



AE-PLA - Asociación Empresarial Plaza. Grupo Sesé es miembro de la Junta Directiva.



CEOE-ARAGÓN Confederación Española de Organizaciones Empresariales. Grupo Sesé es miembro de la Comisión de Logística y Transporte y de la Comisión de Recursos Humanos.



ADEA - Asociación de Directivos de Empresa de Aragón.



CIAC - Clúster de Automoción de Cataluña, con quien se desarrollan proyectos de transporte e I+D+i.



CAN - Clúster de Automoción de Navarra.



Logistop (Plataforma Tecnológica en Logística Integral, Intermodalidad y Movilidad).



Patronato de la Fundación para el Desarrollo de las Nuevas Tecnologías del Hidrógeno en Aragón, donde Grupo Sesé participa activamente en reuniones.



Clúster IDiA. La Asociación IDiA - Investigación, Desarrollo e Innovación en Aragón, donde Grupo Sesé participa en mesas de trabajo, mesas redondas y talleres formativos.



Club Cámara de Comercio Zaragoza.



APD - Asociación para el Progreso de la Dirección.



FETRAZ - Federación Empresas de Transporte de Mercancías de Zaragoza.



La Fundación Sesé ha suscrito los siguientes Convenios / Colaboraciones / Acuerdos:



Convenio con Ibercaja para el desarrollo de proyectos de inserción socio laboral.



Convenio de adhesión al programa Incorpora de la Fundación Bancaria La Caixa.



Acuerdo de colaboración con Ilusión, empresa de RRHH de la Fundación ONCE para el acceso a la plataforma Inserta para la inserción laboral de personal discapacitado.



Adhesión de Fundación Sesé a la red de La Fuerza del Corazón, una red que reúne las diversas causas sociales que son apoyadas por el cantante Alejandro Sanz.



Adhesión de la Fundación Sesé al Plan Integral de Cualificación y Empleo de la Cámara de Comercio de Zaragoza.



Fundación Sesé y el Clúster de Energía de Aragón firman un acuerdo de colaboración.



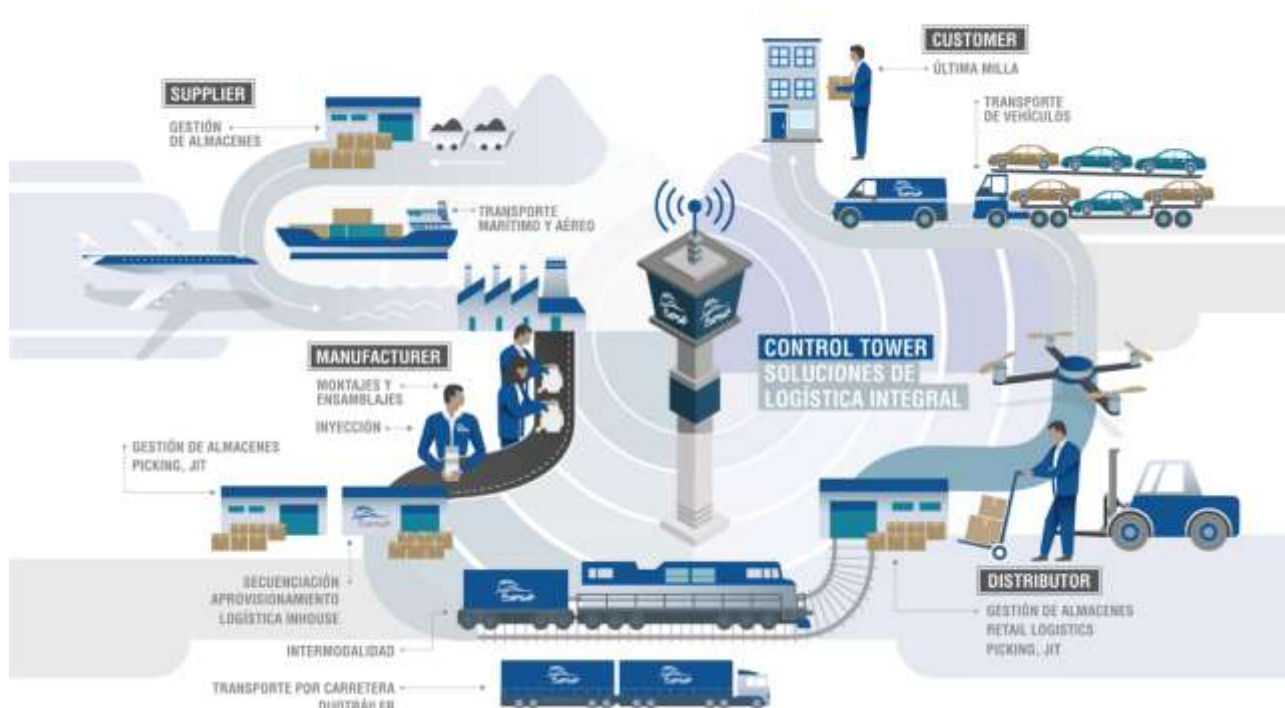
CADENA DE VALOR

Mapa de procesos
Productos y servicios
Mercados de negocio

Cadena de valor | Mapa de procesos

Uno de los aspectos más importantes de la cadena de valor es la **sincronización**. Cualquier error en algún eslabón de la cadena puede generar un efecto dominó de consecuencias fatales en el global del proceso. De ahí la importancia de regular y controlar los flujos entre cada fase y evitar la generación de islas, donde cada eslabón se disgrega y olvida su pertenencia a un conjunto.

A diferencia de los conceptos clásicos de input / output, en las cadenas de suministro los flujos se entrelazan. Hay flujos de entrada / salida en cada eslabón, y también cada eslabón es tanto insumo como producto final para otros.



ESQUEMA VISUAL DEL MAPA DE OPERACIONES DE GRUPO SESÉ Y SU INTEGRACIÓN EN LA SUPPLY CHAIN DE SUS CLIENTES

Es norma habitual que las empresas **externalicen o subcontraten** etapas de su cadena de suministro a **empresas del sector logístico** que tienen un elevado conocimiento y especialización sobre lo que compete a su actividad, lo cual se convierte a la vez en un hándicap, puesto que la gran mayoría desconoce lo que hacen los otros eslabones de la cadena.

Grupo Sesé, como gran operador en el sector logístico, reconoce que la clave del éxito se encuentra en la **integración** y en la capacidad de crear **sinergias**, dentro de las operativas de los clientes.

El éxito sólo puede lograrse alcanzando la capacidad de prestar un servicio con eficacia en cada una de las fases de la cadena de suministro.

El conocimiento de las actividades de cada fase permite un diseño más eficaz y eficiente de los métodos de trabajo, resultados que perciben no sólo el cliente sino también los otros actores involucrados en la cadena.

Cadena de valor | Productos y servicios

En consonancia con su espíritu emprendedor y su carácter innovador, Grupo Sesé analiza de forma continua el sector y su entorno de mercado, en busca de nuevas oportunidades y líneas de negocio.



ESQUEMA DEL CATÁLOGO DE SERVICIOS DE GRUPO SESÉ

Cadena de valor

Cadena de valor | Mercados de negocio

Grupo Sesé tiene presencia directa en 17 países. En 2020, Grupo Sesé ha abierto su país número 17 al iniciar su actividad de transporte en Holanda.

Opera de forma principal para los sectores de automoción, industria y consumo, para los que presta servicios integrales destinados a suplir sus cadenas de suministro. De forma indirecta, a través del transporte por carretera, ferrocarril, marítimo y aéreo está presente en prácticamente todos los países de Europa y un amplio número de países de Asia, África y América Latina.

En el año 2020 las operaciones de Grupo Sesé se han visto ampliadas con la constitución de dos nuevas Divisiones. La anterior División de Distribución se ha escindido en dos, por un lado, cobra entidad propia la nueva División de Forwarding y, por otro, nace la División de E-Commerce y Home Delivery para el desarrollo del transporte de última milla y operaciones auxiliares derivadas de las operaciones online.



INFOGRAFÍA SOBRE LOS MERCADOS DE NEGOCIO DE GRUPO SESÉ

Durante el año 2020, como el resto del tejido industrial del país, la actividad se ha visto negativamente impactada por el COVID-19, siendo necesario realizar ajustes operativos temporales significativos para adecuar la actividad del Grupo a las mermas de actividad de sus clientes.



GOBIERNO CORPORATIVO

Órganos de gobierno y funciones
Gestión de riesgos
Ética y transparencia

Gobierno corporativo | Órganos de gobierno y funciones |

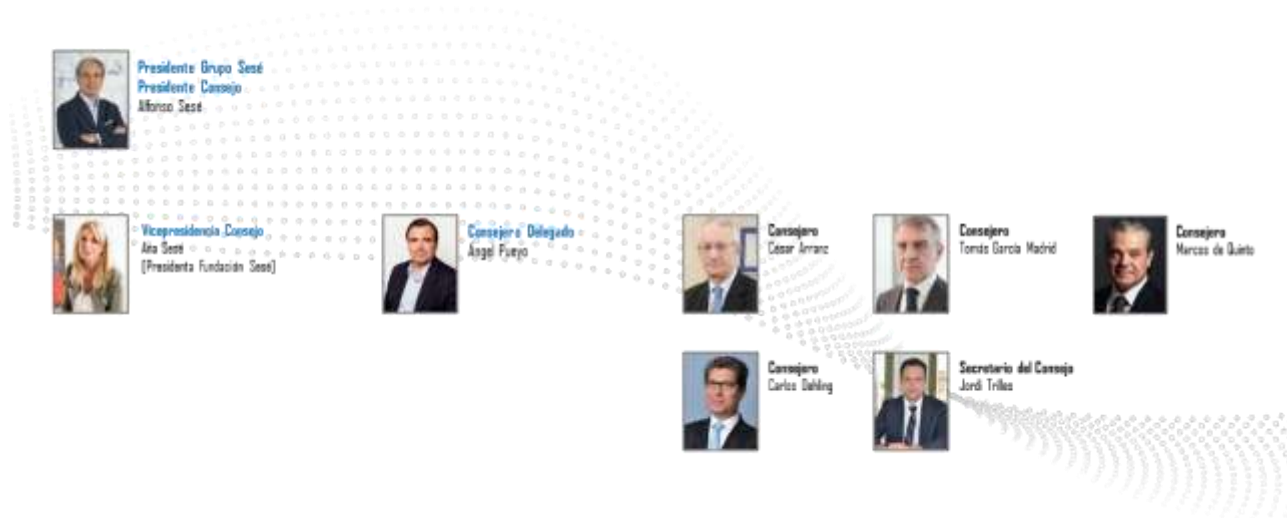


“DONDE HAY UNA EMPRESA DE ÉXITO, ALGUIEN TOMÓ ALGUNA VEZ UNA DECISIÓN VALIENTE”

Esta frase de Peter Drucker puede muy bien definir el perfil de una persona que es al alma mater de Grupo Sesé, su Presidente, Don Alfonso Sesé Asensio. Grupo Sesé apuesta por un liderazgo fuerte pero participativo encabezado por su equipo directivo, profesionales jóvenes, cualificados y con un potente bagaje profesional y potencia al máximo la figura del mando intermedio.

El liderazgo en Grupo Sesé se caracteriza por dos factores relevantes, la comunicación, compartir la información, fundamental para la toma de decisiones, y la motivación en el desempeño, en el desarrollo del talento y el trabajo en equipo, cooperar por un mismo objetivo común.

Desde enero de 2020, Grupo Sesé cuenta con un nuevo Consejo de Administración al que se han incorporado 3 consejeros externos que vienen a unirse a la Presidencia del Consejo (D. Alfonso Sesé) y la Vicepresidencia (Dña. Ana Sesé). Igualmente, se ha realizado el nombramiento de D. Ángel Pueyo como Consejero Delegado. De esta forma quedó modificado el anterior Consejo de Administración, en vigor hasta el 31/12/19, y que estaba constituido por los accionistas (D. Alfonso Sesé, Dña. Ana Sesé y D. José Antonio Sanz). En enero de 2021 se ha unido al Consejo de Administración un cuarto consejero externo (ver detalles en el organigrama anexo).



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE GRUPO SESÉ

El máximo órgano de control de Grupo Sesé es el Consejo de Administración, quien a través de su Consejero Delegado (CEO) supervisa, gestiona y controla los nombramientos del equipo directivo de la organización. Grupo Sesé establece su gobierno corporativo con el objeto de proveer los recursos necesarios para proteger los intereses de la empresa, trabajando en la creación de valor y el uso eficiente de los recursos, y asumiendo responsablemente las repercusiones de sus actividades con los Grupos de Interés.

El Gobierno Corporativo de Grupo Sesé procede mayoritariamente de Aragón, Comunidad Autónoma donde se ubica la Sede Central de la compañía. Se procede de igual forma en la designación de los responsables de planta o centro de trabajo, personas provenientes de la comunidad local en los que se instala la compañía.

Gobierno corporativo

» COMITÉS, COMISIONES Y GRUPOS DE TRABAJO



Consejo de Administración

Principal gestor de la compañía tiene como objetivos principales orientar los asuntos de la organización y velar por los intereses de los accionistas a través del control de la alta dirección, actuando, así como órgano intermedio entre accionistas y equipo directivo.



Comité Dirección

Dirigir las unidades de la compañía (Servicios Centrales y Divisiones Operativas), desplegando en la organización la cultura, los valores, la estrategia y los objetivos de la organización.



Comité Técnico de Apoyo al Compliance

Comité Asesor del Órgano de Compliance formado por la Alta Dirección de Grupo Sesé que nace con el objeto de garantizar el eficaz y robusto desarrollo del Modelo de Compliance dentro de Grupo Sesé.



Comité Comercial

Revisar y actualizar el Plan de Ventas. Marcar pautas a corto y medio plazo. Revisar las principales ofertas en curso y feedback sobre la satisfacción de los clientes.



Comités Operativos

Analizar los resultados económicos y de servicio mensuales de cada una de las Divisiones, tratando los datos con los responsables de cada centro. Desplegar las estrategias marcadas por el Comité de Dirección.



Comités de Empresa

De conformidad con el artículo 63 del Estatuto de los trabajadores, órgano representativo del conjunto de los trabajadores para la defensa de sus intereses.



Comités de Seguridad y Salud

Órgano consultivo de la empresa, donde se facilita el intercambio de puntos de vista y se crea un foro estable de diálogo en cuestiones de seguridad, compuesto en paridad por la representación social y la representación de la empresa y asesorados por los técnicos de prevención.



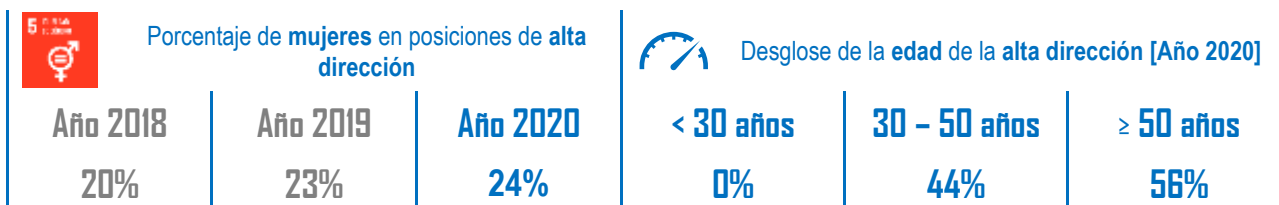
Comisiones de Igualdad

Promover una cultura de promoción de la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres como un valor estratégico de progreso.



Comisión de Voluntariado Corporativo

Promover y articular el voluntariado corporativo de la organización, actuando de embajadores para su difusión y coordinando el diseño de las acciones y proyectos a desarrollar

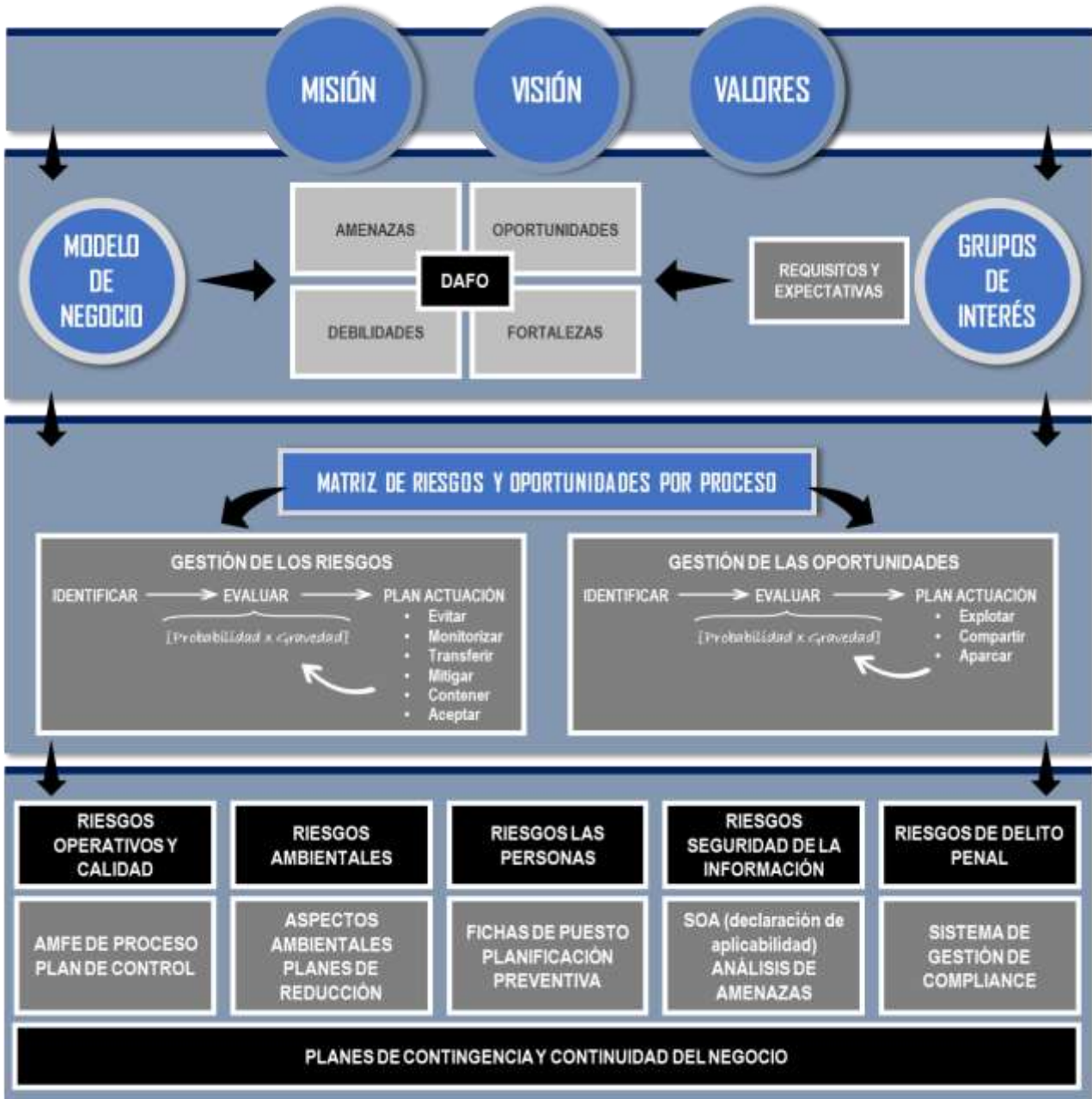


[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS, ALCANCE GRUPO SESÉ
 Nota: Alta Dirección engloba las posiciones del Consejo de Administración y del Equipo Directivo.

Como referencia, para el año 2020, la cifra de mujeres directivas en España se sitúa en el 34% por segundo año consecutivo, según los datos del informe "Women In Business 2021" elaborado por Grant Thornton que analiza a empresas de 50 a 500 empleados, cotizadas y no cotizadas. Un estancamiento que se produce tras una evolución positiva en los últimos dos años, en los que pasó del 27% al 30% en 2019 y del 30% al 34% en 2020.

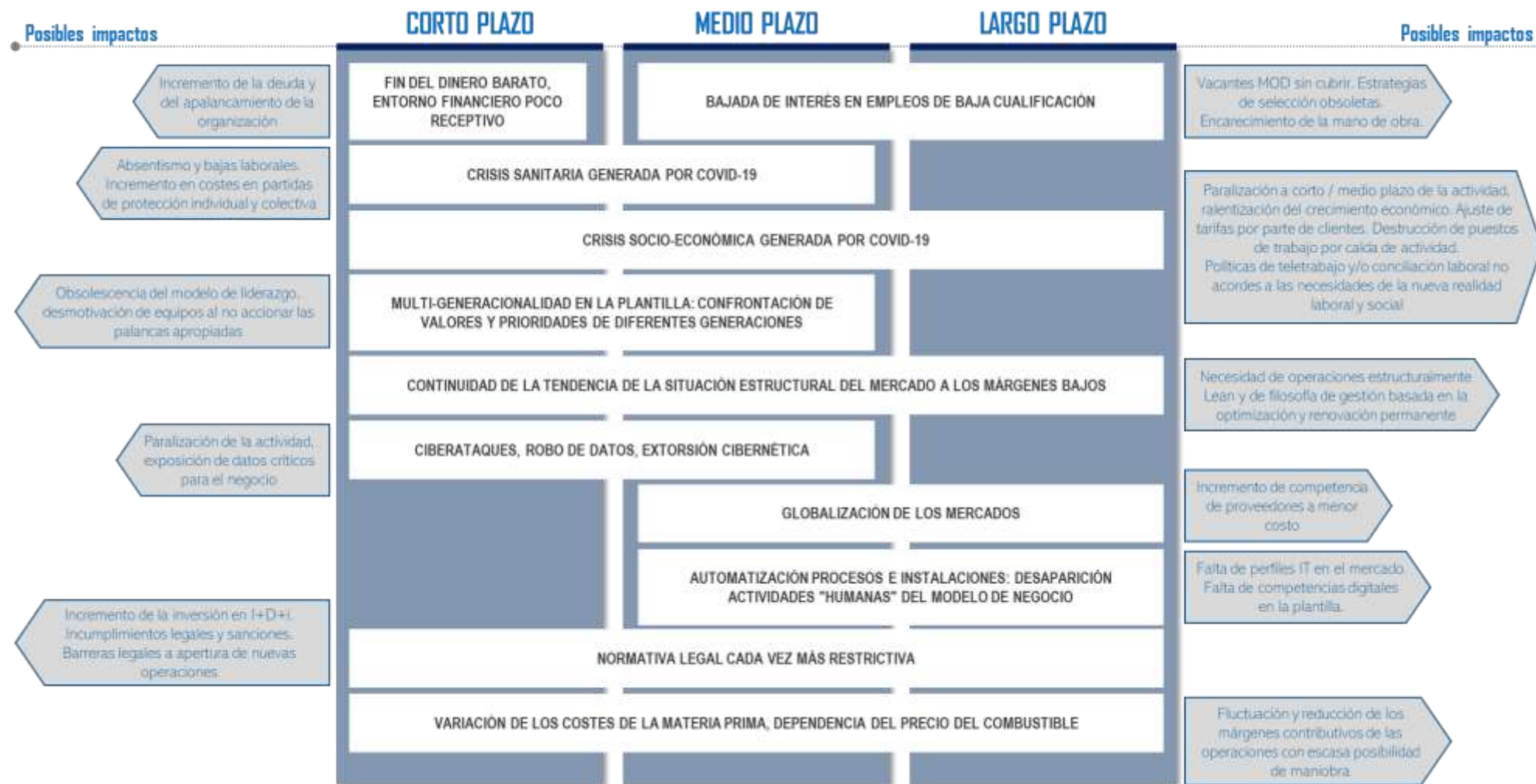
Gobierno corporativo | Gestión de riesgos

Tan importante como la definición de la estrategia y el despliegue de las correspondientes líneas estratégicas es mantener un enfoque al riesgo en cada una de las facetas del negocio. Esta gestión de riesgos permite disponer de una excelente herramienta para apoyar a la organización en la toma de decisiones de una forma proactiva, gestionando de forma efectiva la incertidumbre actual del mercado, analizando la posibilidad de sucesos futuros y de los eventuales efectos o impactos sobre los objetivos de la organización.



ENFOQUE A RIESGOS DESPLEGADO EN LOS PROCESOS DE LA ORGANIZACIÓN

Gobierno corporativo



ESQUEMA DE LOS PRINCIPALES RIESGOS Y AMENAZAS QUE ENFRENTA GRUPO SESÉ. [GRI 102-15] PRINCIPALES IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Gobierno corporativo | Ética y transparencia |

En el año 2015 se implantó en Grupo Sesé un **Programa de Compliance** (Modelo de Prevención de Delitos y gestión Ética de la Compañía). La finalidad del Modelo de Compliance es servir como medio de prevención de la comisión de actos delictivos por parte del personal del Grupo, y ejercer el control debido sobre su actividad, cumpliendo de este modo con la exigencia contemplada en el Código Penal (el artículo 31.1 bis del CÓDIGO PENAL establece la obligación del empresario de ejercer un control debido sobre la actuación de sus empleados y órganos de representación).

Como paso previo a la definición del Modelo se realizó un **diagnóstico externo e independiente** en materia de Prevención de Delitos y Anticorrupción, así como un mapa de riesgos completo para el 100% de las actividades del Grupo, tanto en España como en el extranjero, así como al 100% de las líneas de negocio existentes.





- ▶ En este análisis de riesgos, para cada uno de los potenciales delitos marcados por el código penal se realizó un ejercicio de valoración de su probabilidad de ocurrencia en base a la idiosincrasia de las líneas de negocio y de los países donde dichas líneas operan, así como de impacto en caso de ocurrencia.
- ▶ De este modo, se pudo disponer de un esquema priorizado de principios de actuación y políticas preventivas destinados a construir y desplegar el actual Modelo de Prevención de Delitos del Grupo (Nota: La ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad marca como requisito explicar el enfoque de gestión de la organización en materia de prevención de delitos de blanqueo de capital. Para este potencial delito, el análisis de riesgos no presentó una significancia material, por lo que todavía no se han desarrollado principios de actuación específicos).

Este Modelo de Prevención de Delitos que se fundamenta principalmente en el Órgano de Compliance Penal como órgano interno de control y gestión, y en el apoyo del Comité Técnico de Apoyo al Compliance.



“PARA DAR UN VERDADERO SERVICIO, DEBES AÑADIR ALGO QUE NO PUEDE SER COMPRADO NI MEDIDO CON DINERO, Y ESE ALGO ES SINCERIDAD E INTEGRIDAD”

Fruto de la aplicación de este modelo y del compromiso con el riguroso cumplimiento de la legislación vigente, hasta la fecha Grupo Sesé no ha recibido sanciones por corrupción, competencia desleal, monopolística, o contra la libre competencia.

 <p>Modelo auditado por OEM en 2015 y 2018 auditoría de 2ª parte</p> <p>0 desviaciones</p>	<p>Modelo auditado en 2020 por IKEA según metodología IWAY</p> <p>Ratio cumplimiento > 91%</p>	 <p>Autoevaluación del modelo y su despliegue en plataformas externas con excelentes resultados</p> <p>Ecovadis RSA Sofidel SAQ 4.0 (VW)</p>	 <p>Mapa de riesgos del 100% de las líneas de negocio</p>	 <p>Rendimiento 2020</p> <p>0 desviaciones</p> <p>[GRI 205-3] [GRI 206-1]</p>
--	--	--	---	---

Gobierno corporativo



En el año 2018 el Modelo Compliance de Grupo Sesé fue auditado con el referencial SQAS versión 2015 con excelente resultado. Comparando con el promedio europeo auditado bajo el mismo referencial. En este esquema se indica cómo fue la puntuación obtenida por Grupo Sesé en relación con el promedio del sector:



Desde el año 2019, el Modelo de Compliance de Grupo Sesé está en proceso de mejora. Se ha realizado una revisión y actualización completa del Modelo de Compliance con el doble objetivo de verificar el cumplimiento de los protocolos preventivos establecidos en el Modelo definido en el año 2015 y de actualizar y robustecer el Modelo de Prevención de Delitos Corporativos.

Fruto de este ejercicio se ha diseñado un exhaustivo Plan de Mejora que culminará con la inclusión en el scope de todas las filiales extranjeras de Grupo y la certificación según la norma UNE 19601 Sistemas de Gestión de Compliance Penal.



HITOS PRINCIPALES EN LA EVOLUCIÓN DEL MODELO DE COMPLIANCE DE GRUPO SESÉ

Tanto el Código Ético y de Conducta como todo el despliegue del propio Modelo de Compliance han sido revisados y aprobados por el Consejo de Administración y/o la Dirección de Compliance (Chief Compliance Officer). Para su distribución interna y externa se utilizan los siguientes canales:

- ▶ **Distribución interna:** Todo el Modelo completo está disponible a través del SITE de Calidad al que tienen acceso todos los trabajadores a través de su correo electrónico corporativo y es parte de la formación interna Pasaporte a Sesé dentro del proceso de acogida del personal.
- ▶ **Distribución externa:** El Código Ético está disponible para su consulta en la Web corporativa de Grupo Sesé.

Gobierno corporativo



INFOGRAFÍA DEL MODELO DE COMPLIANCE DE GRUPO SESÉ

Grupo Sesé dispone de un canal de denuncias totalmente confidencial habilitado para dudas, sugerencias de mejora del modelo o denuncias ante presuntos comportamientos que vayan en contra de los principios y normas del Modelo de la organización. Este es el esquema de trabajo cuando se activa una denuncia a través del canal ético:



canal-etico@gruposese.com

En 2020 no se ha recibido ninguna queja / reclamación / consulta a través de este canal de comunicación que tuviera relación directa con el cumplimiento / incumplimiento de los principios de actuación del Modelo de Compliance **[GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas]**.

En el año 2020 se ha participado como asistentes a la **"I Semana Internacional del Compliance"**, organizada por el Instituto de Oficiales de Cumplimiento (IOC), la Asociación de Profesionales de Cumplimiento Normativo (CUMPLEN) y la World Compliance Association (WCA).



POLÍTICA Y ESTRATEGIA

Misión – Visión – Valores

Estrategia y objetivos

Políticas de calidad

Comprometidos con los ODS

Respeto de los derechos humanos

Política y estrategia | Misión – Visión – Valores

Grupo Sesé es la suma de un excelente equipo, que día tras día aporta al cliente el mayor compromiso y dedicación, el mejor servicio con un adecuado soporte y la más alta calidad. La filosofía de gestión se fundamenta en **tres principios** fundamentales que han acompañado a la compañía en sus más de 20 años de existencia y que se definen en la siguiente frase:

“Esfuerzo al Servicio del Cliente”



Transmitir con eficacia esta **cultura empresarial** a todos los grupos de interés de la compañía es resultado de respirar estos principios desde el primer día, desde la primera gestión. Grupo Sesé ha nacido y crecido con los valores del **trabajo**, el **compromiso** y la **pasión**, pero sin dejar de **investigar** e **innovar**, de esta manera lo que comenzó siendo un slogan hoy es una realidad.

Pero el mercado, los clientes, el entorno e incluso la propia organización son hoy muy diferentes de cuando la empresa daba sus primeros pasos en el camino que la han convertido en el actual Grupo Sesé. Es por ello que, a lo largo del año 2017, la Dirección de Grupo Sesé, dentro su camino hacia la excelencia realizó un profundo ejercicio de reflexión estratégica, analizando y revisando tanto su Modelo de Negocio como su Modelo de Gestión, con el fin de actualizar los pilares de dichos modelos a los nuevos tiempos.

Fruto de este ejercicio de autocrítica y mejora, se gestaron las actuales Misión - Visión - Valores de la organización, que son el fiel reflejo de la máxima aspiración de la organización, vivir con pasión un negocio que aporte un valor real y objetivo a sus clientes, a sus empleados, a sus proveedores y, en definitiva, a la sociedad.

Desde el año 2018, Grupo Sesé celebra de forma anual un encuentro entre directivos y mandos (Global Management Meeting). En estas jornadas se presentan los resultados del cierre de cada ejercicio, así como la estrategia y objetivos para el siguiente.

MISIÓN

Acompañar a sus clientes, creando valor de forma sostenible en cada uno de los eslabones de la cadena de suministro, con un **servicio global, transversal y personalizado**, diseñando **soluciones competitivas e innovadoras** a través de:

- Un modelo de negocio rentable y robusto
- El trabajo en equipo, aunando pasión y compromiso
- La creatividad y la tecnología aplicadas a la innovación
- La excelencia en procesos y gestión para mantener el máximo nivel de calidad en el servicio
- Unas relaciones sólidas, íntegras y transparentes con sus grupos de interés

Sese VALORES

- ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS
- ORIENTACIÓN AL CLIENTE
- EXCELENCIA
- SENTIDO DE PERTENENCIA
- TRABAJO EN EQUIPO
- ÉTICA E INTEGRIDAD
- INNOVACIÓN
- PASIÓN

VISIÓN

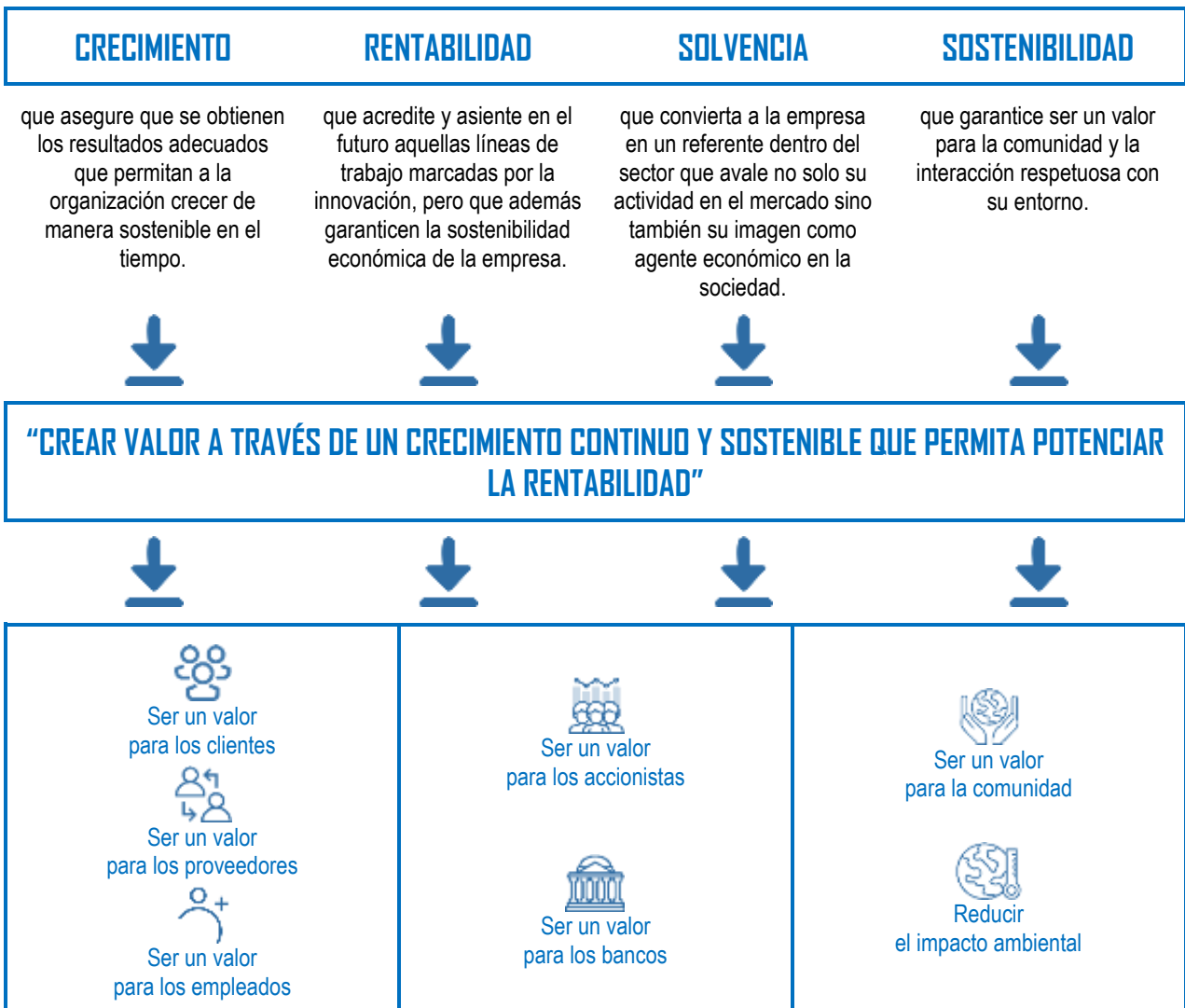
"Posicionar a nuestra compañía como uno de los principales **referentes europeos** en el diseño y desarrollo de **soluciones integrales para la cadena de suministro**, gracias a un modelo de negocio sólido y rentable, que genera valor de forma sostenible. Proveedor de soluciones de logística integral innovadoras".

INFOGRAFÍA DE LA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DE GRUPO SESÉ

Política y estrategia | Estrategia y objetivos

Grupo Sesé se ha consolidado a través de los años aunando ilusión, disciplina, esfuerzo e innovación, y por ello ha ido superando etapas hasta llegar a ser una compañía totalmente orientada a sus clientes y al crecimiento de su equipo. Pero llegar a una etapa no significa llegar a la meta y tanto la Propiedad como el Equipo Directivo de la Compañía tenían el objetivo de llegar a lo más alto de la cima: el **Liderazgo en su sector**, una meta clara y concisa basada en la experiencia, el conocimiento, el instinto y la pasión por la superación y la exigencia.

El Plan Estratégico 2017-2023 de Grupo Sesé establece las directrices generales que alinean al Grupo a nivel mundial. El proceso de planificación estratégica es liderado por el Comité de Dirección, quienes, junto a Presidencia, determinan los objetivos a corto, medio y largo plazo para el desarrollo empresarial de Grupo Sesé. Dentro de este plan se desgranán las **líneas estratégicas** destinadas al crecimiento sostenible de la organización, a través de 4 líneas de acción claves, que permiten **crear valor en todos los grupos de interés**.



ESQUEMA DEL DESPLIEGUE DE LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE LA ORGANIZACIÓN

Política y estrategia

Cada una de estas líneas estratégicas se despliega a través de **objetivos estratégicos** e indicadores de cumplimiento que permiten verificar cuantitativamente los grados de consecución de las líneas marcadas. Para su cumplimiento se apoyan en iniciativas y planes concretos que quedan plasmados en un programa anual. El seguimiento se realiza dentro del Cuadro de Mando Integral de la empresa. El conjunto de elementos que componen la política y estrategia de la organización, son transmitidos por la alta Dirección a todos los trabajadores, a través de los diferentes canales de comunicación establecidos, que incluyen campañas de difusión y sensibilización periódicas.



DESPLIEGUE DE INDICADORES Y RETROALIMENTACIÓN DE LOS RESULTADOS



MÉTODO DE SEGUIMIENTO DE LA EVOLUCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

Política y estrategia | Políticas de calidad

Desde 1999, año de la primera certificación bajo la norma ISO 9001, Grupo Sesé ha innovado permanentemente sus procesos de gestión, adaptándolos a los cambios y exigencias del sector y de sus clientes, y convirtiendo la **calidad** en el **estandarte de la compañía**.

La sistemática de trabajo ha ido adaptándose y mejorando a la par que la compañía crecía y cambiaba, dando un giro radical en el año 2004, la Dirección decide superar la tradicional estructura basada en departamentos funcionales que dificultaba la orientación hacia el cliente, y apuesta por instaurar la **gestión por procesos**.

Fiel a una filosofía de empresa basada en la calidad del servicio, la autoexigencia y la mejora continua y con el foco claro en la excelencia, Grupo Sesé gestiona sus procesos con un enfoque permanente a las **necesidades y expectativas de sus grupos de interés**: clientes, empleados, proveedores, accionistas, bancos y sociedad.



"SOMOS LO QUE HAGEMOS REPETIDAMENTE. LA EXCELENCIA, ENTONCES, NO ES UN ACTO, ES UN HÁBITO"



La Política de Gestión Integrada se encuentra disponible en la Web Corporativa y en la Intranet de la organización.

Política y estrategia | Comprometidos con los ODS

Uno de los pilares de la estrategia de Grupo Sesé se basa en el compromiso activo con sus Grupos de Interés. Este compromiso responsable con la sostenibilidad se refleja también en el enfoque y el despliegue de dicha estrategia empresarial. Grupo Sesé firmó en el año 2016 su **adhesión** tanto a **Global Compact** como a la **Red Española del Pacto Mundial** y desde entonces, ha trabajado de forma activa en integrar dentro de sus líneas estratégicas acciones y proyectos transversales para abordar de manera integral la gestión de los riesgos y oportunidades derivados de la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los 10 principios promovidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

En el año 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los países y sus sociedades emprendieran un nuevo camino con el que mejorar la vida de todos. Actualmente Grupo Sesé es 1 de las 50 empresas aragonesas que cumplen ya con la Agenda 2030 de la ONU.

Los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas son los valores esenciales desde el nacimiento de la iniciativa en el año 2000, gozan de consenso universal, y se derivan de:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.
- La Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo.
- La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realización bajo coacción
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas

10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS Y DE LA RED ESPAÑOLA DEL PACTO

En todas sus estrategias Grupo Sesé apuesta por superar la barrera del respeto, es decir, no basta con no causar impactos negativos en los grupos de interés y en la sociedad en su conjunto, sino que aboga por actuar como agente de desarrollo, lanzando iniciativas destinadas a causar impactos positivos que cambien la forma de hacer los negocios y supongan un verdadero retorno para el conjunto de la sociedad.

Política y estrategia

Grupo Sesé asume como esenciales los principios de honestidad, justicia e integridad y se compromete en todas sus actividades a respetar los derechos humanos y a fijar, donde así sea preciso, mecanismos que permitan evaluar, verificar y garantizar su cumplimiento. De esta manera, su **Código Ético y de Conducta**, revisado y actualizado en el año 2020, contiene los siguientes puntos:



Perseguir un estricto **cumplimiento de la ley y de la normativa interna**.



Garantizar la **igualdad, equidad, respeto y dignidad** en el trato a todos los empleados, colaboradores, socios, proveedores, competidores y demás terceros vinculados.



Trabajar por la **protección de los colectivos más vulnerables**.



Salvaguardar un compromiso responsable con la **salud y la seguridad**. La prevención de accidentes y el aseguramiento de la seguridad en el desarrollo de la actividad irán en paralelo a la actividad del Grupo.



Desarrollar las actividades con respeto a los recursos naturales y al patrimonio natural, adoptando un **enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente**, buscando así alcanzar un desarrollo de negocio sostenible mediante el uso de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y que persiga la prosperidad económica sin perder de vista la justicia social y la protección ambiental.



Asegurar la **transparencia, objetividad y profesionalidad** en el desarrollo de todas las actividades y de las relaciones con todos los grupos de interés.



Respetar el derecho a la intimidad de sus empleados y colaboradores, adoptando las medidas necesarias para preservar la **confidencialidad** de los datos de carácter personal y proteger la **propiedad intelectual** e industrial de terceros.

En el siguiente resumen se detalla la interrelación de los ODS identificados por Grupo Sesé tanto con los Principios de Pacto Mundial como con las líneas estratégicas marcadas en la organización. A lo largo de la memoria se puede ver con mayor detalle de qué forma se está desarrollando cada ODS y con mucha más concreción en el apartado 7.

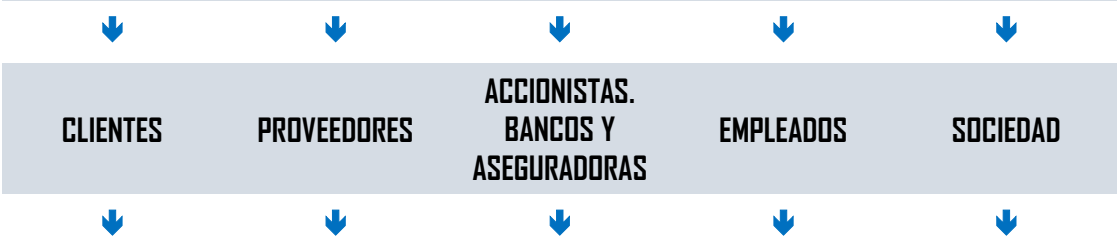


OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN LA ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACIÓN

Política y estrategia



CREAR VALOR EN LOS GRUPOS DE INTERÉS DE LA ORGANIZACIÓN



- ▶ Promover iniciativas que trabajen en beneficio de la salud física y el bienestar mental de los trabajadores y de sus familias.
- ▶ Reducir en un 15% las bajas médicas por ITCC (2025 vs 2021)
- ▶ Reducir en un 60% el Índice de Frecuencia (2022 vs 2020)
- ▶ Reducir en un 60% el Índice de Gravedad (2022 vs 2020)
- ▶ Reducir en un 15% los accidentes in-itinere & in-misión de los trabajadores de Sesé (2021 vs 2019).
- ▶ Reducir en un 50% los accidentes de circulación de la flota de Sesé (2021 vs 2012).
- ▶ Implantar iniciativas periódicas y con repercusión con el objetivo de recaudar fondos para apoyar la investigación de enfermedades y/o mejorar la situación de los enfermos, especialmente en los colectivos más sensibles.



- ▶ Colaborar con instituciones públicas y privadas en todos los niveles de la enseñanza para acercar el mundo de la empresa a los estudiantes y mejorar su capacidad para integrarse laboralmente.
- ▶ Desarrollar iniciativas internas y externas que mejoren la formación y las competencias tanto de los jóvenes que se incorporan al mercado laboral como de la plantilla actual de la organización.
- ▶ Apoyar a los trabajadores en conseguir las competencias digitales y tecnológicas necesarias para adaptarse al proceso de transformación digital de los mercados y las operaciones.



- ▶ Alcanzar en 2021 la cuota del 25% de mujeres en posiciones de alta dirección y del 35% de mujeres en posiciones de mandos intermedios
- ▶ Visibilizar de forma pública el apoyo a la Igualdad de Género y al empoderamiento de la mujer por parte de la organización.
- ▶ Desarrollar y desplegar políticas y procedimientos de gestión internos en los que prevalezca la equidad e igualdad de oportunidades para todos los candidatos y candidatas.
- ▶ Implantar medidas que faciliten la conciliación familiar de forma compatible con la organización productiva y los derechos laborales del conjunto de los trabajadores.



- ▶ Aplicar las nuevas tecnologías y la automatización a la reducción de las tareas de poco valor añadido, la mejora de los procesos operativos y administrativos y la reducción de los fallos y/o errores (mejora de la calidad).
- ▶ Securizar los procesos de trabajo desde la perspectiva de la seguridad de la información.
- ▶ Depurar y optimizar los procesos de trabajo aplicando metodologías estandarizadas e innovadoras que promuevan un entorno de trabajo eficaz, eficiente, seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.

Política y estrategia



- ▶ Modernizar los medios, las infraestructuras y los procesos de trabajo de la organización, desarrollando un modelo sostenible basado en la innovación y la tecnología.



- ▶ Promover la formación para el empleo, la orientación y la integración laboral de las personas discapacitadas y/o en riesgo de exclusión.
- ▶ Desarrollar acciones y proyectos de carácter social que promuevan la inclusión social y económica de los colectivos más desprotegidos



- ▶ Diseñar medios de transporte sostenibles que optimicen la eficacia del transporte y minimicen el impacto ambiental.
- ▶ Desarrollar un programa de voluntariado corporativo alineado con los ODS, la estrategia RSC de Grupo Sesé y los principios rectores de Fundación Sesé enfocado en mejorar las comunidades locales.



- ▶ Implantar medios y tecnología que reduzca el consumo de los recursos naturales (combustible, electricidad, agua).
- ▶ Desarrollar proyectos para la minimización de los residuos de plásticos en oficinas y centros productivos.
- ▶ Realizar una divulgación activa de las buenas prácticas de Grupo Sesé en materia de sostenibilidad ambiental.



- ▶ Reducir en un 10% las emisiones de CO₂ generadas por el transporte de mercancías por carretera de la flota propia de Grupo Sesé (2019 vs 2012).
 - Reducir las emisiones de todas las divisiones de Grupo 2025 vs 2019
 - (Transporte: 20%, Logística: 20%, E-Commerce: 15%, Servicios Industriales: 5%)
- ▶ Sesé Empresa neutra en emisiones de CO₂ en el año 2050.
- ▶ Desarrollar soluciones innovadoras para la cadena de suministro con el objetivo de reducir su huella de carbono y luchar contra el cambio climático.



- ▶ Desarrollar e implantar una Cultura de Cumplimiento real y transversal.
- ▶ Cuantificar, monitorizar y controlar la exposición al riesgo de cada uno de los países.
- ▶ Protección de la persona jurídica.
- ▶ Protección de la integridad de la organización

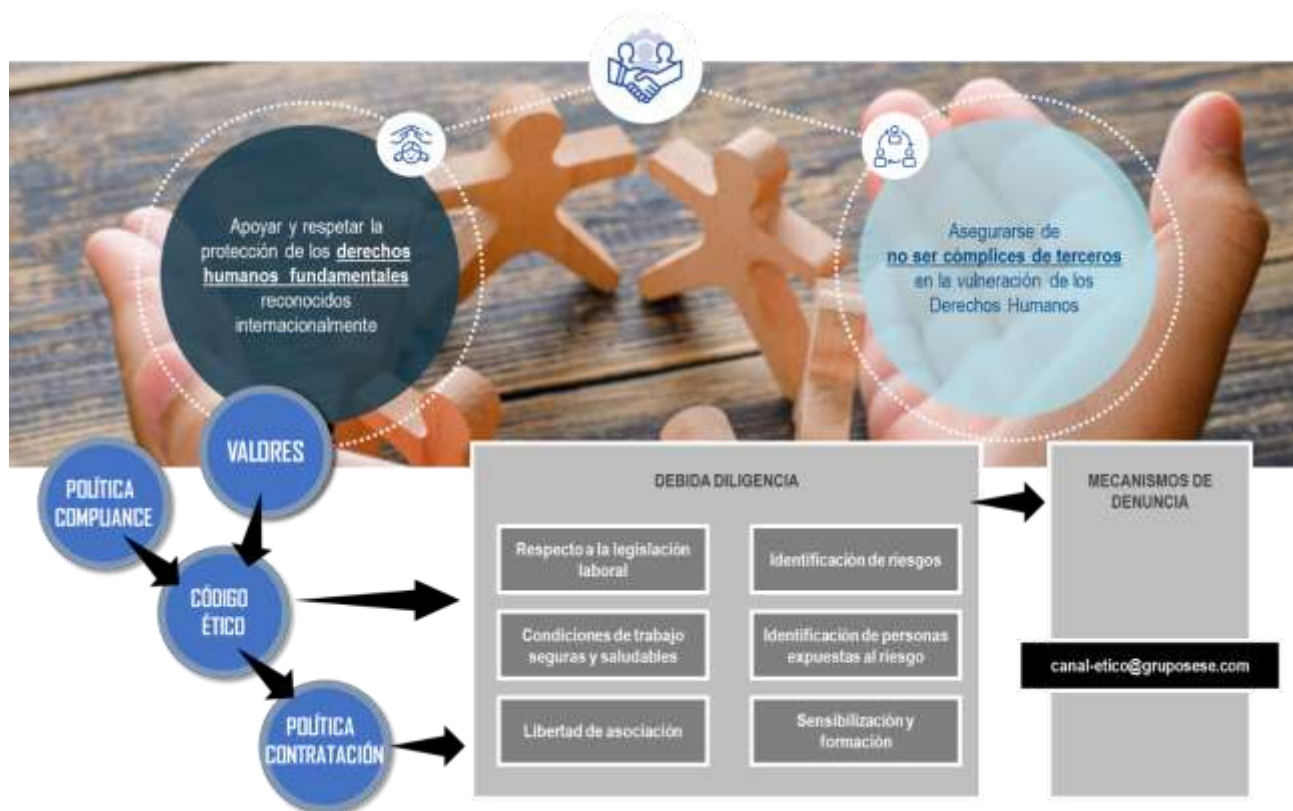


- ▶ Basar la estrategia de RSC de Grupo Sesé y Fundación Sesé en acciones colaborativas y proyectos de beneficio mutuo, fomentando la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Política y estrategia | Respeto de los derechos humanos

Para contribuir a la agenda marcada por Naciones Unidas para el desarrollo sostenible, Grupo Sesé asume como propios los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Grupo Sesé reconoce la vital importancia del respeto a los Derechos Humanos como un aspecto fundamental e imprescindible para un desarrollo verdaderamente sostenible.

Este compromiso supone evitar o, en su caso, mitigar, las consecuencias negativas sobre los Derechos Humanos de sus propias actividades. Este compromiso se apoya en una cultura corporativa asentada en la sostenibilidad del modelo de negocio y que se extiende transversalmente a todas las operaciones y a la cadena de valor del Grupo.



EQUEMA DE LA ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS

La estrategia de derechos humanos de Grupo Sesé está basada en tres elementos fundamentales:

- Los principios rectores marcados tanto por el **Código Ético y de Conducta** como por las **Políticas** que lo desarrollan, principios que establecen el compromiso de la organización por reducir los impactos negativos en sus grupos de interés.
- La **debida diligencia** que implica la identificación, la evaluación y la priorización de riesgos y/o impactos potenciales en los derechos humanos en el normal desarrollo de la actividad empresarial del Grupo.
- Los **mecanismos de consulta y/o denuncia** que ayudan a identificar oportunidades de mejora, posibles problemas o incumplimientos reales y/o potenciales.



MATERIALIDAD

Relación con nuestros grupos de interés

Análisis de materialidad

Balance de temas materiales

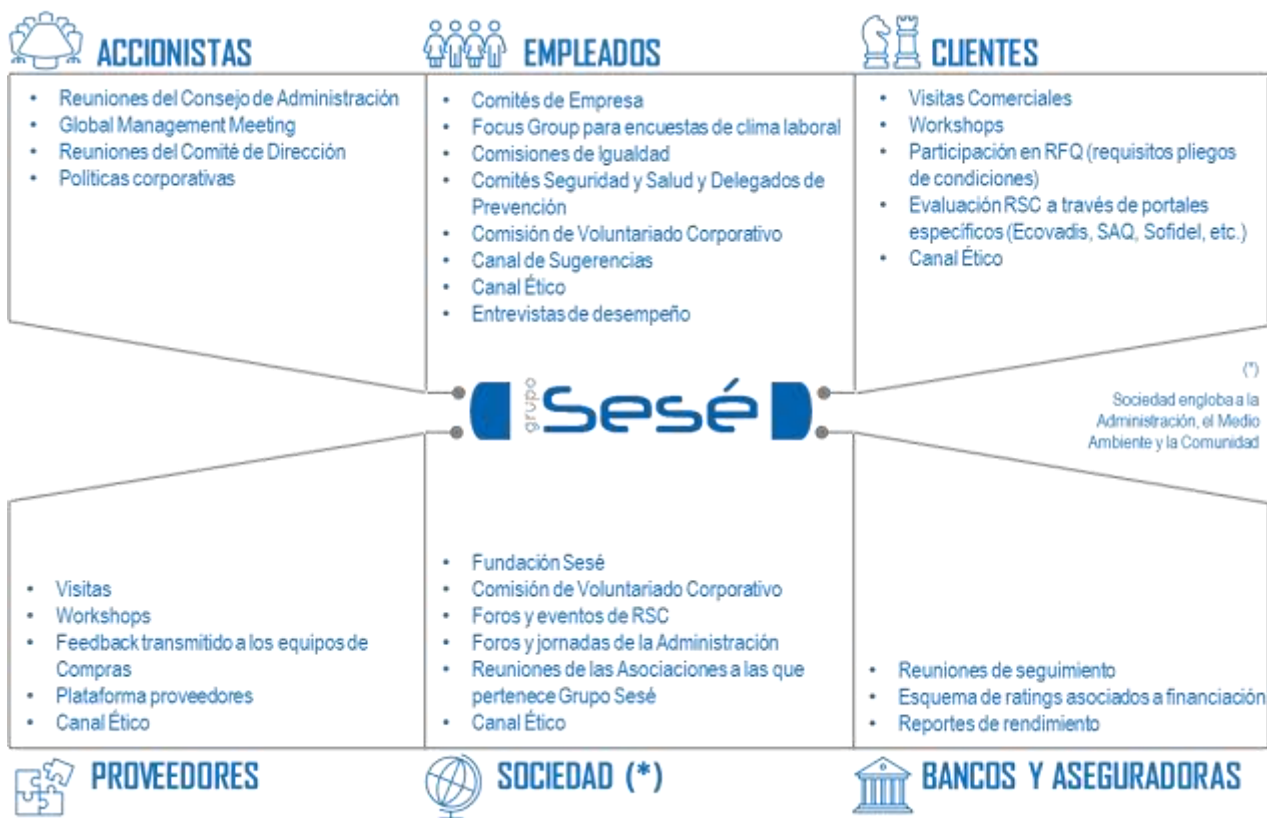
Materialidad

Materialidad | Relación con nuestros grupos de interés

Grupo Sesé establece su estrategia de Sostenibilidad teniendo en cuenta los intereses, requisitos y expectativas de sus Grupos de Interés. Su compromiso con los grupos de interés es firme, como se desprende de la implantación de su Plan Estratégico y en el cumplimiento de los objetivos que de él se derivan. La identificación de los grupos de interés se culminó en 2013, gracias a la realización de un proceso de trabajo en equipo, liderado por el Comité de Dirección y atendiendo a la siguiente metodología:



El resultado de este ejercicio fueron los **Grupos de interés** de Grupo Sesé, colectivo cuya composición, necesidades y expectativas se revisan y analizan de forma anual dentro del proceso de planificación estratégica de la organización. En el año 2017 tanto la estructura de los grupos de interés como sus necesidades y expectativas, mecanismos de interlocución y monitorización, fueron revisados dentro del proceso de reflexión estratégica sobre el Modelo de Gestión del Grupo. Como consecuencia de él, un nuevo grupo de interés, los bancos, fue identificado como relevante y se incorporó a la matriz de seguimiento correspondiente. En la revisión de enero de 2020 de los Grupos de Interés, el grupo "Bancos" se ha ampliado en su alcance al conjunto "Bancos y Aseguradoras".



GRUPOS DE INTERÉS DE GRUPO SESÉ Y FUENTES DIRECTAS DE REQUISITOS Y EXPECTATIVAS

Grupo Sesé tiene la **comunicación y el diálogo** como la base de la relación con sus grupos de interés. La compañía precisa conocer las expectativas generadas respecto a su desempeño en materia de sostenibilidad y, para ello, mantiene un diálogo continuo que enriquece su conocimiento.

Materialidad | Análisis de la materialidad |

El origen de la información reportada en los capítulos de la presente Memoria de Responsabilidad Social Corporativa se fundamenta en el estudio de materialidad realizado por Grupo Sesé, mediante la identificación de un número considerable de temas materiales, de los que se han seleccionado los temas de mayor relevancia, teniendo en cuenta cada una de las líneas de negocio, que, a su vez, son un reflejo de la importancia de dichos asuntos en el contexto de la organización.

Grupo Sesé utiliza la metodología de Identificación y Priorización de los temas materiales y cobertura para mejorar continuamente la sostenibilidad del negocio y la relación con los Grupos de Interés, definida de acuerdo con los Principios para determinar el contenido de la Memoria del GRI en su guía de 2016. El resultado es una Matriz de Materialidad o temas relevantes, que sirve para, no sólo definir los contenidos de la Memoria RSC del ejercicio, sino que también permite revisar y garantizar que las estrategias están alineadas con aquellos asuntos de interés.

IDENTIFICACIÓN



Para determinar qué temas se pueden considerar como relevantes, es necesario conocer profundamente y entender el modelo de negocio, así como la cadena de valor. De esta manera y de acuerdo con el Plan Estratégico y las líneas de negocio de la Compañía, el objetivo es identificar los aspectos materiales de la organización y su impacto en la cadena de valor, en base a dos criterios fundamentales:

- Conocimiento y análisis de los temas propuestos por la Guía del GRI.
- Identificación de otros temas considerados potencialmente relevantes por la Organización y/o Grupos de interés.

Aplicando esta metodología se han identificado un total de 34 temas materiales potenciales.

PRIDORIZACIÓN



La priorización de los temas se ha determinado a partir de un doble análisis:

- **IMPORTANCIA PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS,**
 - En función de la participación e información disponible de los Grupos de interés y el nivel de concreción: Importancia otorgada por grupos de interés a través de expectativas en criterios sociales, ambientales y económicos, recibidos a través de los medios de diálogo reconocidos por Grupo Sesé; medios de comunicación, informes y otros mecanismos de información.
 - En el ejercicio de revisión del análisis de la relevancia para los grupos de interés en esta memoria se tienen en cuenta los requisitos y principios de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre sobre información no financiera y diversidad.
- **IMPORTANCIA PARA SESÉ:** Relevancia interna, a partir de la información del análisis del cumplimiento de la Estrategia, funcionamiento del Sistema de Gestión, impactos directos o indirectos por nuestras actividades, productos o servicios e información del ámbito interno.
 - Dentro de esta evaluación, se cuenta con el feedback que se obtiene a través del Consejo de Administración (Accionistas), Comisión de Voluntariado (Empleados) y los Focus Group desarrollados para la evaluación del clima laboral (Empleados).

En ambas perspectivas, se valoran los impactos económicos, ambientales y sociales.

VALIDACIÓN



Para la valoración y validación de los temas materiales identificados y priorizados, el Comité de Dirección ha recogido la información de los diferentes Comités de Grupo Sesé, que aportan la visión interna y externa de la Compañía. Igualmente, se ha realizado una revisión de la coherencia de la Matriz de Materialidad con los criterios de análisis: listado de aspectos materiales y coherencia de los resultados.

Materialidad

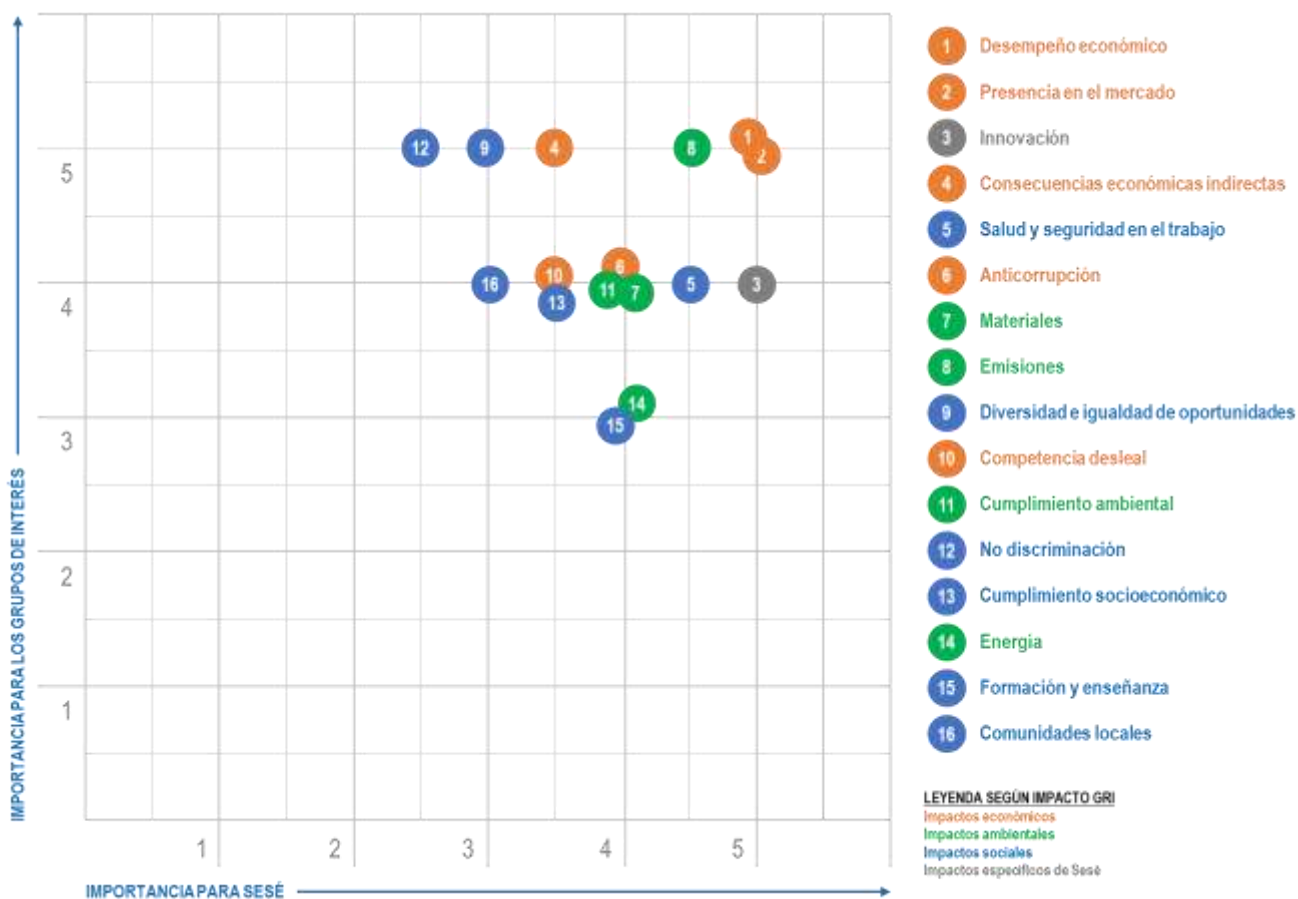
Materialidad | Balance de temas materiales

Los resultados del análisis de materialidad se presentan de acuerdo con el “Balance de temas materiales”, en cuya estructura se representa una justificación de aquellos temas que han obtenido en el análisis, un nivel de relevancia alto, y a su vez proporciona una descripción de la respuesta de la organización ante dicho asunto.

El enfoque de gestión se pone de manifiesto a través del documento Misión Visión y Valores, de políticas de actuación de la compañía a nivel general y particularmente en departamentos o áreas, y mediante metodología plasmada en documentos y procesos que permiten describir y representar cómo se aborda cada aspecto material.

Todos los temas evaluados que han obtenido una mayor relevancia se presentan a continuación en la Matriz de Materialidad que establece una escala de 1 (mínimo) a 5 (máximo) en cada criterio utilizado.

Este ejercicio de priorización ha puesto de manifiesto la existencia de **16 temas materiales relevantes**, que deben de ser atendidos en el ámbito de la sostenibilidad de la organización. Respecto al ejercicio anterior no se incorpora ni desaparece ningún tema material. Si que ven incrementada su puntuación de priorización los temas 306 Efluentes y residuos, 408 Trabajo infantil, 409 Trabajo forzoso u obligatorio y 412 Evaluación en materia de derechos humanos, todos ellos por el incremento de relevancia para los Grupos de Interés.



BALANCE GRAFICADO DE TEMAS MATERIALES

Materialidad

Nº	TEMAS RELEVANTES GRI	INDICADOR GRI SELECCIONADO	RELACIÓN CON ODS
1	201 Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	
2	202 Presencia en el mercado	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local.	
		202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	
5	203 Consecuencias económicas indirectas	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	
		203-2 Impactos económicos indirectos significativos en la comunidad	
7	205 Anticorrupción	205-1 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	
11	206 Competencia desleal	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	
9	301 Materiales	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	
14	302 Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
3	305 Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	
		305-5 Reducción de las emisiones de GEI	
		305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	
8	307 Cumplimiento ambiental	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	
6	403 Salud y seguridad en el trabajo	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
		403-9 Lesiones por accidente laboral	
		403-10 Dolencias y enfermedades laborales	
15	404 Formación y enseñanza	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	
10	405 Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de los órganos de gobierno y empleados	
12	406 No discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
16	413 Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	
13	419 Cumplimiento socioeconómico	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	
4	S501(*) Innovación	S501-1 Innovación en cifras	

(*) Especifico y propio de Grupo Sesé, adicional a los temas GRI

TABLA DE TEMAS MATERIALES: RELACIÓN DE INDICADORES PRESENTADOS, INTERACCIÓN GENÉRICA CON LOS ODS



MODELO DE SOSTENIBILIDAD

Personas
Sociedad
Clientes
Proveedores
Medio Ambiente
Innovación
Economía

Modelo de sostenibilidad | Personas



"NO PUEDES ESPERAR CONSTRUIR UNA EMPRESA MEJOR SIN MEJORAR A LAS PERSONAS"



SELECCIÓN

Los procesos de selección de personal son clave y se basan en metodologías transparentes y principios de **equidad**. Las políticas de la organización prohíben de forma expresa realizar preguntas de carácter religioso, orientación sexual o política dentro de los procesos de selección. Seleccionamos **profesionales** con ganas de aprender, trabajar en equipo y desarrollarse, capaces de alinearse con los valores de la organización y las competencias requeridas por nuestro sector. Favorecemos el **acceso de los jóvenes** a su primer empleo mediante programas de becas y otros acuerdos de colaboración.



ACOGIDA

Cuidamos la incorporación de los nuevos empleados de forma que logren una rápida y exitosa integración dentro de la organización. En los procesos de acogida hacemos uso de las **tecnologías** y la **digitalización** para estandarizar el viaje del empleado en todos los centros de la organización.



FORMACIÓN

En Grupo Sesé creemos firmemente que las personas han de tener la capacitación necesaria para responder satisfactoriamente a los **retos actuales y futuros**, por ello promovemos la **formación continua** de todo el personal a través de planes específicos que permitan adquirir, actualizar o mejorar sus **competencias** técnicas y personales para un mejor desempeño, adecuando los recursos humanos de la organización a los cambios tecnológicos y organizativos que nuestros clientes demandan.



DESARROLLO

Identificamos el **talento** y el **potencial**, aplicando herramientas adecuadas en sintonía con la actividad y el mercado que permitan que crezca y desarrollando competencias que mejoran la profesionalidad y empleabilidad de nuestros colaboradores.



IGUALDAD

Creemos firmemente en la **igualdad de trato y oportunidades** entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, impulsando y fomentando medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización. Estamos comprometidos para que estos principios se traduzcan en pautas que rijan naturalmente tanto el comportamiento de las personas que integran la organización, como los procesos que definen las formas de trabajar en la compañía, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación de la vida personal y profesional.



COMUNICACIÓN

Adoptamos los canales adecuados y necesarios para hacer llegar a nuestros empleados la **información relevante** de la organización y de su puesto y facilitamos la comunicación ascendente a través de canales de recogida de opiniones y participación activa. Propiciamos **climas y ambientes adecuados** para que cada uno de nuestros empleados sientan que pueden expresarse y que sus ideas son escuchadas y valoradas.



CONCILIACIÓN

Fomentamos la **conciliación** de la vida laboral y familiar de nuestros trabajadores implantando medidas que permitan hacer realidad y compatibilizar la increíble experiencia de la maternidad y paternidad con una carrera profesional de éxito, apoyando el derecho a la **desconexión digital**.



VOLUNTARIADO

Impulsamos acciones de **voluntariado corporativo** alineadas con los valores, principios e idiosincrasia de nuestra organización, de la mano de nuestros trabajadores y Fundación Sesé, con el firme propósito de retornar a las **comunidades locales** donde operamos parte de los beneficios que como empresa obtenemos y aportando nuestro granito de arena en la protección de los **colectivos más desfavorecidos**.

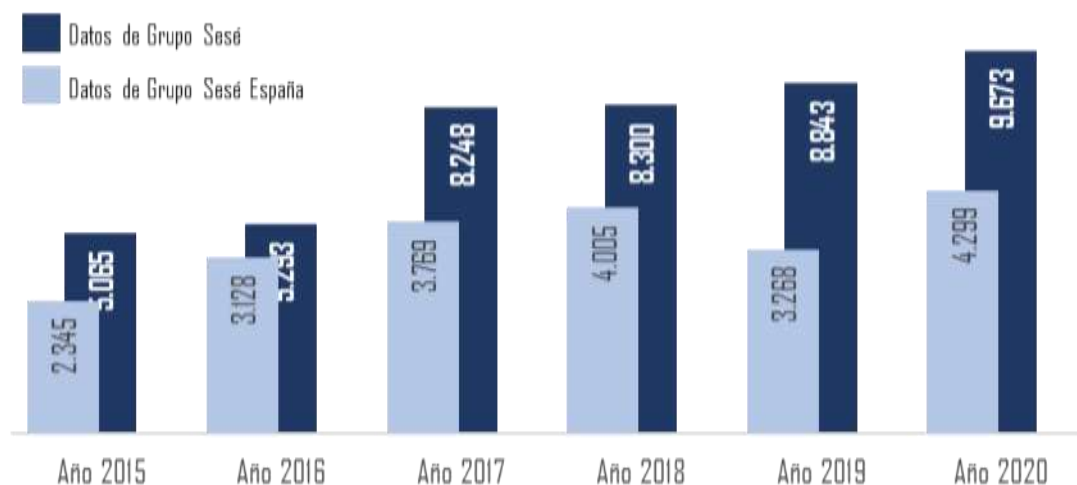
Modelo de sostenibilidad

» PERFIL DE LA PLANTILLA

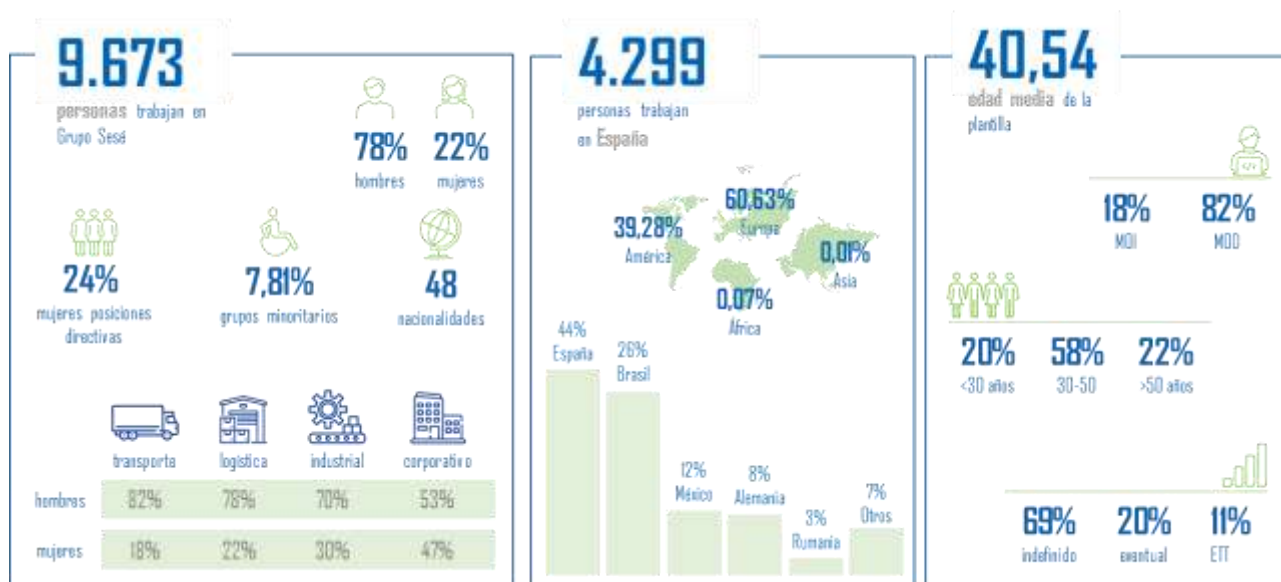
La expresión de que el activo de una empresa son sus empleados ha perdido parte de su significado a base de explotarla en foros de diferente índole, pero en el sector servicios es una realidad; son las personas las que permiten a la empresa funcionar, los que transmiten los valores, los que representan la cara, la voz y los ojos delante de los clientes y resto de grupos de interés.

La relevancia de la gestión de los Recursos Humanos se pone de manifiesto en los planes de mejora asociados al Plan Estratégico del Grupo. Entender las características de las personas que componen Grupo Sesé es entender a Grupo Sesé. En los últimos años, el crecimiento de Grupo Sesé ha traspasado las fronteras españolas hasta posicionar personal directo de la empresa en 17 países.

A lo largo de todo el capítulo se va a presentar de forma gráfica los ratios de segmentación que de forma objetiva definen la estructura actual de la plantilla. Más adelante, en los siguientes apartados se profundizará en los valores, competencias y verdadera esencia del pilar básico de la organización: sus empleados.

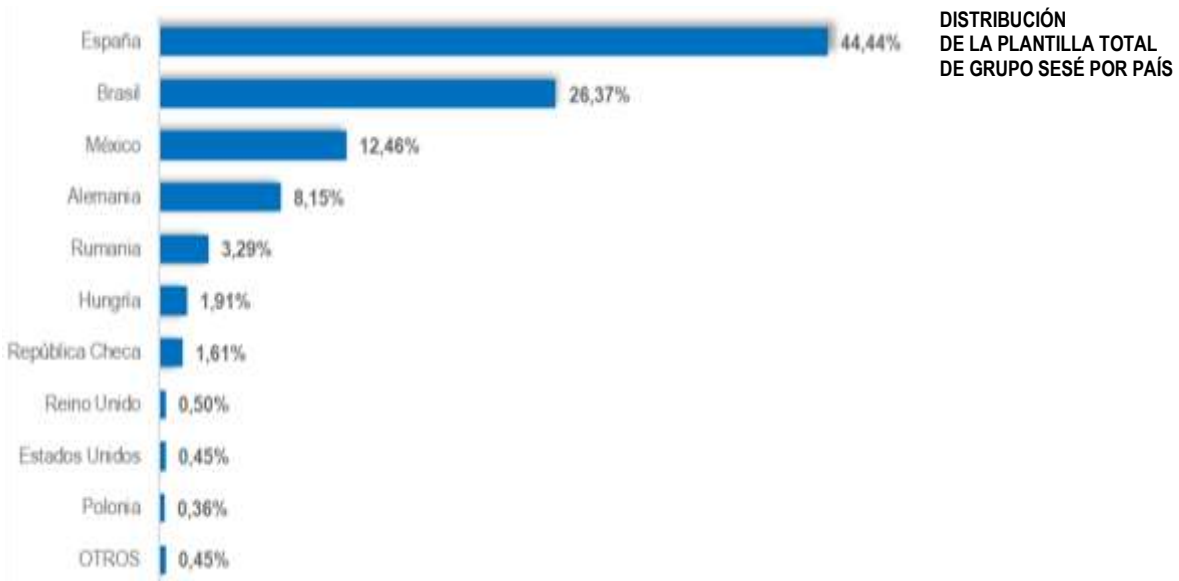


EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DE GRUPO SESÉ Y DE GRUPO SESÉ ESPAÑA

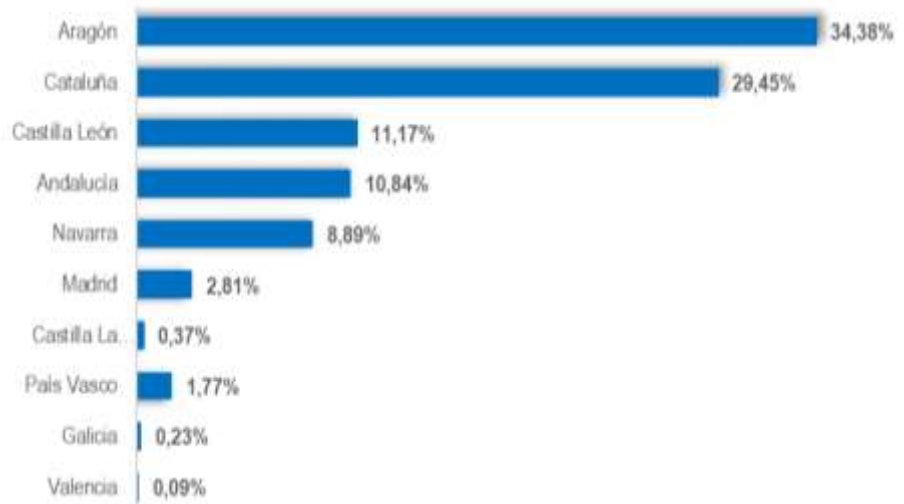


RESUMEN DE LAS CIFRAS PRINCIPALES A CIERRE DE EJERCICIO, ALCANCE GRUPO SESÉ

Modelo de sostenibilidad



DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA EN ESPAÑA POR COMUNIDAD AUTÓNOMA



Año	POR LÍNEA DE NEGOCIO				POR CONTINENTE			
	Logística	Transporte	Industrial	Central	Europa	América	África	Asia
Año 2020	75%	17%	6%	2%	60,63%	39,28%	0,07%	0,01%
Año 2019	70%	20%	5%	5%	54,44%	45,27%	0,28%	0,01%
Año 2018	76%	17%	7%	--	53,5%	46,2%	0,3%	--
Año 2017	67%	26%	7%	--	61%	37%	2%	--
Año 2016	62%	30%	8%	--	59%	41%	--	--

DETALLE INTERANUAL DE LA DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CONTINENTES Y LÍNEAS DE NEGOCIO, ALCANCE GRUPO SESÉ

Modelo de sostenibilidad



	GRUPO SESÉ		GRUPO SESÉ ESPAÑA	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Año 2020	78%	22%	75%	25%
Año 2019	80%	20%	75%	25%
Año 2018	80%	20%	76%	24%
Año 2017	--	--	75%	25%
Año 2016	--	--	77%	23%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO
 [GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS
 No incluye el personal de ETT



	GRUPO SESÉ			GRUPO SESÉ ESPAÑA		
	< 30 años	30 - 50 años	> 50 años	< 30 años	30 - 50 años	> 50 años
Año 2020	20%	58%	22%	9%	60%	31%
Año 2019	21%	59%	20%	11%	60%	29%
Año 2018	22%	58%	20%	11%	56%	33%
Año 2017	--	--	--	9%	68%	22%
Año 2016	--	--	--	8%	64%	28%


DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR RANGO DE EDAD
 [GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS
 No incluye el personal de ETT



	GRUPO SESÉ		GRUPO SESÉ ESPAÑA	
	Estructura Indirecta (MOI)	Estructura Directa (MOD)	Estructura Indirecta (MOI)	Estructura Directa (MOD)
Año 2020	18%	82%	24%	76%
Año 2019	14%	86%	24%	76%
Año 2018	17%	83%	19%	81%
Año 2017	30%	70%	20%	80%
Año 2016	30%	70%	20%	80%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA

Modelo de sostenibilidad



	GRUPO SESÉ			GRUPO SESÉ				
	Contrato indefinido	Contrato temporal	ETT	Contrato indefinido		Contrato temporal		ETT
				Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	
Año 2020	69%	20%	11%	0,32%	68,20%	3,68%	16,81%	10,99%
Año 2019	72%	23%	5%	0,32%	71,24%	0,11%	23,26%	5,07%
Año 2018	77%	13%	10%	0,27%	76,99%	0,11%	12,49%	10,14%
Año 2017	--	--	--		57%		20%	23%
Año 2016	--	--	--		62%		19%	19%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO

Con relación a los contratos a tiempo parcial, este es el desglose por sexo y edad:

	GRUPO SESÉ									
	Detalle de los contratos parciales indefinidos					Detalle de los contratos parciales temporales				
	Hombres	Mujeres	< 30 años	30-50 años	> 50 años	Hombres	Mujeres	< 30 años	30-50 años	> 50 años
Año 2020	8	23	1	22	8	265	91	115	186	55
Año 2019	6	22	3	21	4	8	2	2	1	7
Año 2018	6	16	1	4	17	9	0	2	0	7

DETALLE DE LOS CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL DE LA PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO
Desde el año 2020, el análisis tiene como alcance Grupo Sesé


	GRUPO SESÉ		GRUPO SESÉ ESPAÑA
	Nacionalidades		Grupos minoritarios
Año 2020	48	Año 2020	7,81%
Año 2019	45	Año 2019	7,22%
Año 2018	43	Año 2018	6,29%
Año 2017	27	Año 2017	7,03%
Año 2016	23	Año 2016	6,84%

DETALLE DE NACIONALIDADES

DETALLE DE GRUPOS MINORITARIOS




[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS
No incluye el personal de ETT

Modelo de sostenibilidad

	GRUPO SESÉ ESPAÑA			
	Corporativo	Transporte	Logística y Distribución	Industrial
Año 2020	2,17%	4,86%	8,66%	13,81%
Año 2019	1,92%	2,67%	6,86%	10,08%
Año 2018	2,82%	2,99%	5,87%	5,06%
Año 2017	--	2,95%	5,39%	4,54%
Año 2016	--	1,97%	5,53%	6,31%

DATOS DE ABSENTISMO. No incluye el personal de ETT.




Nota año 2020: el elevado índice de absentismo respecto a años anteriores es debido a la incidencia del Covid-19

GRUPO SESÉ Año 2020							
	Hombres	Mujeres	< 30 años	30 - 50 años	> 50 años	Estr. Indirecta (MOI)	Estr. Directa (MOD)
Alemania	79%	21%	19%	54%	27%	22%	78%
Brasil	88%	12%	29%	61%	10%	16%	84%
España	75%	25%	9%	60%	31%	24%	76%
Estados Unidos	86%	14%	2%	52%	45%	100%	0%
Francia	88%	12%	0%	53%	47%	18%	82%
Hungría	57%	43%	18%	54%	28%	9%	91%
Marruecos	57%	43%	14%	71%	14%	100%	0%
México	67%	33%	33%	51%	16%	5%	95%
Países Bajos	100%	0%	0%	0%	100%	100%	0%
Pakistán	100%	0%	100%	0%	0%	100%	0%
Polonia	83%	17%	26%	57%	17%	9%	91%
Portugal	56%	44%	28%	72%	0%	100%	0%
Reino Unido	100%	0%	3%	55%	43%	15%	85%
República Checa	56%	44%	32%	53%	15%	16%	84%
Rumanía	76%	24%	27%	56%	17%	3%	97%

[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS
DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO, POR EDAD Y POR CATEGORÍA
No incluye el personal de ETT

Modelo de sostenibilidad

Y dentro de España, este es el detalle de las dos comunidades autónomas con mayor peso en personal:

GRUPO SESÉ ESPAÑA Año 2020							
	Hombres	Mujeres	< 30 años	30 - 50 años	> 50 años	Estr. Indirecta (MOI)	Estr. Directa (MOD)
Aragón	78%	22%	13%	57%	30%	32%	68%
Cataluña	73%	27%	3%	57%	40%	23%	77%

[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS
DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO, POR EDAD Y POR CATEGORÍA
No incluye el personal de ETT

» IGUALDAD



En el año 2012 se firmaron la primera política de igualdad de Grupo Sesé y los protocolos de actuación frente al acoso sexual y la discriminación laboral. Grupo Sesé desarrolla, documenta e implanta Planes de Igualdad para garantizar que no existen actitudes o comportamientos de discriminación dentro del marco de su organización.

A lo largo de los años 2016 y 2017 se renovaron estos compromisos y se lanzaron nuevos Planes de igualdad para las empresas Hnos. Sesé Asensio, Trans Sesé, PAM y Logística JIT Aragón.

Grupo Sesé cumple lo estipulado al respecto por la legislación de los países donde tiene presencia mercantil (ver detalle en el índice GRI 405).

A raíz de la publicación de la nueva normativa en materia de Igualdad (**Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo**, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación), por parte de Grupo Sesé se está llevando a cabo la revisión y adaptación de sus Planes de Igualdad a los nuevos criterios y exigencias delimitados en el Decreto mencionado.

Tanto es así que la Dirección de Grupo Sesé, sustenta su **política de igualdad** en los siguientes principios y compromisos:

- ▶ Toda la plantilla tiene derecho a que se respete su dignidad, así como la obligación de tratar a las personas con las cuales se relacionan por motivos laborales (clientela, proveedores, etc.) con respeto. Por ello, la Dirección de la empresa, declara que el acoso sexual y/o el acoso por razón de sexo no serán permitidos ni tolerados bajo ningún concepto. No deben ser ignorados. Y serán sancionados con contundencia.
- ▶ La empresa se compromete a establecer mecanismos para la detección de nuevas desigualdades, así como implantar los procedimientos necesarios que contribuyan a la mejora continua en materia de igualdad.
- ▶ La nueva reglamentación es muy activa en lo que se refiere a las disposiciones adicionales en materia Laboral y de Seguridad Social, el cumplimiento de la normativa legal y la normativa interna de la empresa, constituyen uno de los objetivos prioritarios para la empresa, en materia de igualdad y de violencia de género.
- ▶ Establecer una cultura de mejora continua, a través del establecimiento de objetivos de igualdad que serán periódicamente revisados.

Con el objeto de seguir avanzando en la gestión de la igualdad, la Política de Igualdad es revisada periódicamente para su continua adecuación, se comunicará y se dará traslado a todas las personas que trabajan para la organización y se mantendrá a disposición de los grupos de interés.

Modelo de sostenibilidad

Este es el estado de los Planes de Igualdad acorde a la legislación vigente aplicable:

PAÍS	REQUISITO LEGAL PARA EL DESARROLLO DE PLANES DE IGUALDAD	ESTATUS EN 2020
España	A partir del 07/03/2020, empresas con más de 150 trabajadores. A partir del 07/03/2021, empresas con más de 100 y hasta 150 trabajadores. A partir del 07/03/2022, empresas con más de 50 y hasta 100 trabajadores.	Las sociedades de Grupo que cumplen este requisito cuentan con sus respectivos planes de igualdad. Se ha iniciado ya proceso de adaptación para los nuevos requisitos marcados por el RD-Ley 6/2019 (*)
Portugal	No es requisito	
Francia	Empresas de más de 50 trabajadores	No aplica por tamaño de la empresa
Alemania	La enmienda a la Constitución Federal en 1994 establece que el gobierno promoverá la igualdad de oportunidades en todos los niveles de su estructura administrativa, legislativa y social. La Ley Federal de Igualdad para el Sector Público de 2001 contempla el establecimiento de planes de igualdad específicos para cada oficina pública, el tratamiento preferencial (cuotas) para las mujeres en áreas donde la representación es insuficiente y las iniciativas de integración de la perspectiva de género.	No aplica por el sector al que pertenece la empresa, Grupo Sesé no tiene sociedades del sector público.
Reino Unido	Empresas de más de 250 trabajadores	No aplica por tamaño de la empresa
Rumania	No es requisito	
Polonia	Información escrita sobre regulaciones legales en materia de igualdad	Se informa a todos los trabajadores en el momento de la contratación
República Checa	No es requisito	
Hungría	Empresas de más de 50 trabajadores	No aplica por tamaño de la empresa
Bulgaria	No es requisito	
Marruecos	No es requisito	
Argelia	No es requisito	
Estados Unidos	No es requisito	
México	No es requisito	
Brasil	No es requisito	
Pakistán	No es requisito	

EMPRESA	ESTATUS	AÑO 2019	AÑO 2020	AÑO 2021
Grupo Logístico Sesé SL	En curso		Realizado Diagnóstico	Plan de Igualdad en desarrollo
Hnos. Sesé Asensio SL	En curso		Realizado Diagnóstico	Plan de Igualdad en desarrollo
Landaben Logistik SL	En curso			Diagnóstico y Plan de Igualdad en desarrollo
Logística JIT Aragón SL	Cerrado	Realizado Diagnóstico y Plan de Igualdad		
Palau Automotive Manufacturing SL	En curso			Diagnóstico y Plan de Igualdad en desarrollo
PKW Logistics Iberia SL	En curso			Diagnóstico y Plan de Igualdad en desarrollo
Servicios logísticos Martorell sXXI SL	En curso		Realizado Diagnóstico	Plan de Igualdad en desarrollo
Sesé Integra SLU	En curso		Realizado Diagnóstico	Plan de Igualdad en desarrollo
Trans Sesé SL	Cerrado	Realizado Diagnóstico y Plan de Igualdad		

(*) ESTATUS DE LOS PLANES DE IGUALDAD DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS CONFORME A LOS REQUISITOS MARCADOS POR RDL 6/2019

Modelo de sostenibilidad



GRUPO SESÉ

Comparativa con salario mínimo interprofesional local

Brecha salarial

Dato promedio

Hombres

Mujeres

Mujer vs Hombre

Año 2020

x 2,9 veces

x 3,0 veces

x 2,5 veces

-13%

Año 2019

x 2,6 veces

x 2,8 veces

x 2,0 veces

-16%

Año 2018

x 2,6 veces

x 2,8 veces

x 2,1 veces

-26%

Año 2017

x 2,7 veces

--

--

--

Año 2016

x 2,5 veces

--

--

--

COMPARATIVA SALARIO BRUTO PROMEDIO VS SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL POR SEXO
[GRI 405-2 RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES]

Nota: hasta 2018 los datos corresponden sólo a Grupo Sesé España. Desde 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé

GRUPO SESÉ Año 2020	Comparativa con salario mínimo interprofesional local (x veces)		
	< 30 años	30 – 50 años	> 50 años
Alemania	1,3	1,5	1,5
Brasil	6,9	8,5	9,0
España	1,5	1,8	1,9
Estados Unidos	5,2	5,0	4,6
Francia	--	1,9	2,2
Hungría	1,6	1,8	1,7
Marruecos	2,6	3,7	2,6
México	1,8	2,5	1,9
Países Bajos	--	--	6,0
Polonia	1,3	1,4	2,1
Portugal	1,7	3,0	--
Reino Unido	2,6	2,1	2,3
República Checa	1,7	1,7	1,6
Rumania	1,3	1,4	1,1

COMPARATIVA SALARIO BRUTO PROMEDIO VS SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL POR EDAD
[GRI 202-1] RATIO DEL SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL FRENTE AL SALARIO MÍNIMO LOCAL

(*) Incluye personal con reducción de jornada que distorsiona el dato



GRUPO SESÉ - ANÁLISIS POR CATEGORÍA

Comparativa con salario mínimo interprofesional local

Estructura Indirecta (MOI)

Estructura Directa (MOD)

Año 2020

x 4,4

x 2,2



GRUPO SESÉ - ANÁLISIS POR RANGO DE EDAD

Comparativa con salario mínimo interprofesional local

< 30 años

30 - 50 años

> 50 años

Año 2020

x 2,4

x 2,8

x 3,0

COMPARATIVA SALARIO BRUTO PROMEDIO VS SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL POR CATEGORÍA Y RANGO DE EDAD
[GRI 202-1] RATIO DEL SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL FRENTE AL SALARIO MÍNIMO LOCAL

GRUPO SESÉ Año 2020	Comparativa con salario mínimo interprofesional local (x veces)	
	Estructura Indirecta (MOI)	Estructura Directa (MOD)
Alemania	1,8	1,3
Brasil	9,6	7,8
España	2,5	1,5
Estados Unidos	4,8	--
Francia	2,4	2,0
Hungría	3,3	1,6
Marruecos	3,4	--
México	8,5	1,8
Países Bajos	6,0	--
Polonia	4,9	1,2
Portugal	2,7	--
Reino Unido	5,2	1,7
República Checa	2,3	1,5
Rumania	3,9	1,3
Alemania	1,8	1,3

COMPARATIVA SALARIO BRUTO PROMEDIO VS SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL POR CATEGORÍA
[GRI 202-1] RATIO DEL SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL FRENTE AL SALARIO MÍNIMO LOCAL



GRUPO SESÉ - Distribución por categoría y sexo

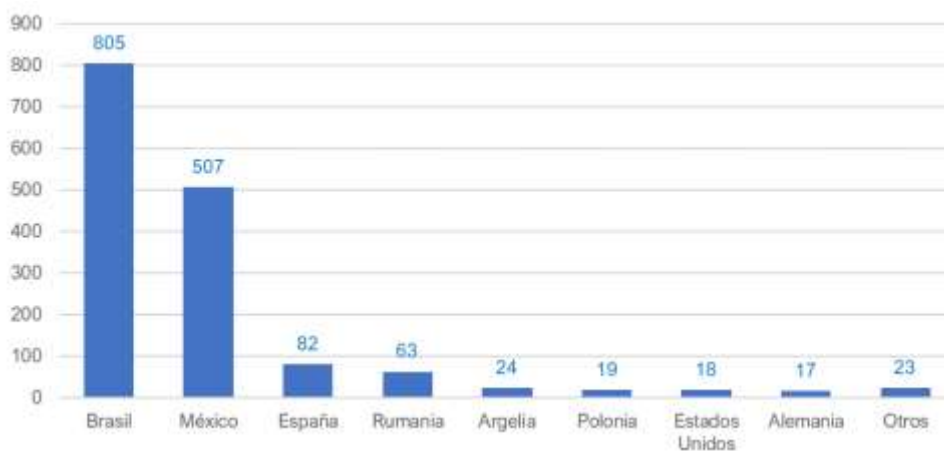
	Mujer		Hombre	
	Estructura directa (MOD)	Estructura indirecta (MOI)	Estructura directa (MOD)	Estructura indirecta (MOI)
Año 2020	173	63	1.158	164
Año 2019	67	45	159	63
Año 2018	7	17	43	12



GRUPO SESÉ - Distribución por rango de edad y sexo

	Mujer			Hombre		
	< 30 años	30-50 años	> 50 años	< 30 años	30-50 años	> 50 años
Año 2020	67	153	16	427	753	142
Año 2019	17	78	17	32	149	41
Año 2018	1	20	3	6	34	15

GRUPO SESÉ - Distribución por país - Año 2020



DISTRIBUCIÓN DE LOS DESPIDOS POR COLECTIVOS AFECTADOS, ALCANCE GRUPO SESÉ

En 2018 sólo se disponía de datos para Grupo Sesé España. Para 2019, los datos son de la totalidad de Grupo Sesé salvo de Brasil, puesto que de este país no se dispone de información desagregada por tipo de baja de la organización (fin contrato, baja voluntaria o despido, etc.). Desde el año 2020, los datos corresponden a todo Grupo Sesé

En 2020 no se han denunciado ni detectado casos de discriminación por razón de sexo

[GRI 406-1] CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS EMPRENDIDAS, ALCANCE GRUPO SESÉ



0 expedientes

Modelo de sostenibilidad

» SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

La Prevención de Riesgos Laborales, la Seguridad en el trabajo y la Salud de los trabajadores son valores fundamentales de la cultura empresarial de Grupo Sesé.



“LA RAZÓN MÁS GRANDE PARA TRABAJAR DE FORMA SEGURA, PUEDE SER LA MÁS PEQUEÑA”

Desde 2005, Grupo Sesé cuenta con un Departamento de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) que gestiona y coordina la actividad preventiva junto con la mejora de las condiciones de trabajo. La concienciación, la formación del personal, y el cuidado de la salud, especialmente la de los colectivos más sensibles, se constituyen en una prioridad en el Grupo.

De forma voluntaria, en el año 2019 Grupo Sesé certificó según el referencial ISO 45001 sus actividades de transporte (ver detalle de sociedades certificadas, página 161). En ese mismo año, se constituyó el Servicio de Prevención Propio para la sociedad Hnos. Sesé Asensio S.L. cuya auditoría legal se realizó el pasado año 2020 de conformidad a lo establecido en Ley 31/1995, Ley 54/2003 y RD 39/1997.

En 2018, en su VII Edición, el jurado - compuesto por la Dirección General de Trabajo, Dirección General de Salud Pública, Dirección Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, CEOE, CEPYME, UGT y CCOO -, acordó premiar la labor de Grupo Sesé concediéndole el premio en la categoría **"Mejor trayectoria o actuación en prevención de riesgos laborales para empresas de más de 50 trabajadores"**.

El concepto integral de prevención sólo es factible a través de la participación, colaboración e implicación en la acción preventiva de todos y cada uno de los miembros de la organización. Las medidas que en estos últimos doce años se han desarrollado se centran en 8 pilares básicos:

EL OBJETIVO EMPRESARIAL DE GRUPO SESÉ ES CONSEGUIR CERO ACCIDENTES



Un sistema de gestión de prevención certificado con la norma ISO 45001.



Formación en PRL, realizando además campañas de sensibilización, reciclaje y actividades formativas específicas en los grupos con un riesgo mayor. En Grupo Sesé se realizan formaciones específicas de seguridad vial con simuladores virtuales para conseguir que los conductores adopten prácticas seguras y hábitos de conducción positivos.



Identificación de los riesgos, actualización y revisión de los mismos constantemente para poder actuar y reducirlos inmediatamente.



Elaboración de manuales preventivos por puesto de trabajo basados en las evaluaciones de riesgos, en los que se desarrollan las medidas preventivas para evitar los riesgos.



Trabajo en equipo tanto con clientes como con colaboradores, realizando Workshops específicos en materia de seguridad.



Auditorías internas, Safety Walks y OPS para detectar oportunidades de mejora.



Lecciones aprendidas: traslado de mejoras detectadas en las investigaciones de incidentes / accidentes, auditorías, Workshops, etc. al resto de centros de trabajo de Grupo Sesé.



Reconocimientos médicos y vigilancia de la salud.

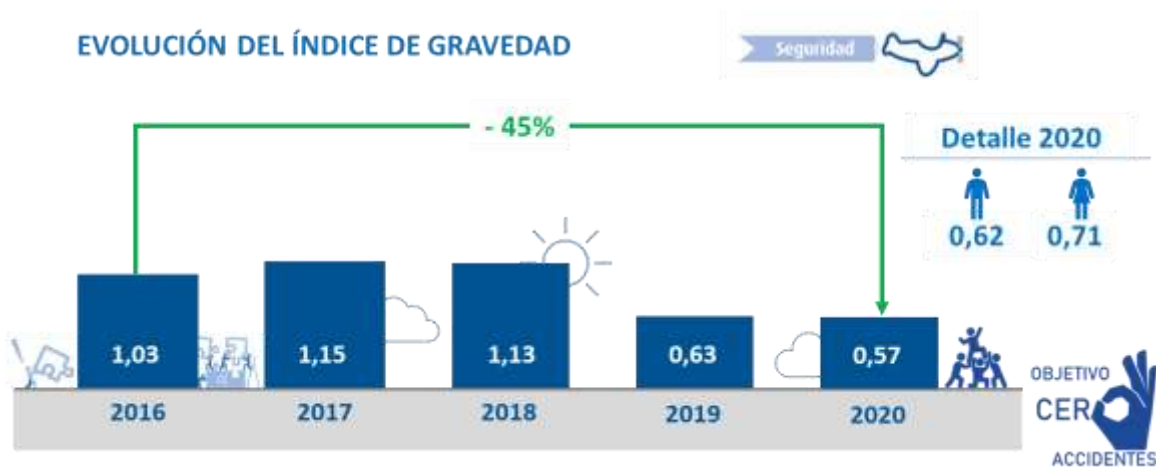


La Política de Gestión Integrada se encuentra disponible en la Web Corporativa y en la Intranet de la organización.

Modelo de sostenibilidad

Año 2020	GRUPO SESÉ					
	Empleados controlados por el Sistema de Gestión de PRL		Empleados bajo auditoría interna de PRL		Empleados bajo certificado externo de PRL	
	Nº empleados	% empleados	Nº empleados	% empleados	Nº empleados	% empleados
Año 2020	8.167	94,85%	817	9,49%	805	9,35%

[GRI 403-8] COBERTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO, ALCANCE GRUPO SESÉ



EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE GRAVEDAD, ALCANCE GRUPO SESÉ. No incluye datos de las empresas van Eupen. No incluye el personal de ETT
 FORMA DE CÁLCULO (nº jornadas perdidas / nº horas trabajadas) x 1000

Año 2020	GRUPO SESÉ					
	Nº fallecidos por accidente laboral			Tasa de fallecimiento por accidente laboral		
	Plantilla total	Hombres	Mujeres	Plantilla total	Hombres	Mujeres
Año 2020	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Año 2019	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Año 2018	2	2	0	0,30	0,39	0,00

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL. ALCANCE GRUPO SESÉ.
 No incluye datos de las empresas van Eupen. No incluye el personal de ETT.
 FORMA DE CÁLCULO TASA (nº fallecidos por accidente / nº horas trabajadas) x 1.000.000

Modelo de sostenibilidad



GRUPO SESÉ

	Nº accidentes graves			Tasa de accidentes graves		
	Plantilla total	Hombres	Mujeres	Plantilla total	Hombres	Mujeres
Año 2020	1	1	0	0,06	0,09	0,00
Año 2019	3	3	0	0,20	0,24	0,00
Año 2018	1	1	0	0,15	0,20	0,00

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL, ALCANCE GRUPO SESÉ.
No incluye datos de las empresas van Eupen. No incluye el personal de ETT.
FORMA DE CÁLCULO TASA (nº accidentes graves / nº horas trabajadas) x 1.000.000



GRUPO SESÉ

	Nº accidentes con baja			Tasa de accidentes con baja (I.F.)		
	Plantilla total	Hombres	Mujeres	Plantilla total	Hombres	Mujeres
Año 2020	284	194	90	16,38	16,21	27,47
Año 2019	309	196	77	20,16	15,97	25,22
Año 2018	215	161	54	32,22	31,57	34,37

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL, ALCANCE GRUPO SESÉ.
No incluye datos de las empresas van Eupen. No incluye el personal de ETT.
FORMA DE CÁLCULO TASA I.F. (nº accidentes con baja / nº horas trabajadas) x 1.000.000



GRUPO SESÉ

	Índice gravedad (IG)			Horas trabajadas		
	Plantilla total	Hombres	Mujeres	Plantilla total	Hombres	Mujeres
Año 2020	0,57	0,62	0,71	16.057.680	11.043.680	3.058.080
Año 2019	0,63	0,51	0,91	15.329.040	12.276.480	3.052.560
Año 2018	1,13	1,11	1,21	6.671.840	5.100.480	1.571.360

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL, ALCANCE GRUPO SESÉ.
No incluye datos de las empresas van Eupen. No incluye el personal de ETT.
FORMA DE CÁLCULO TASA IG (nº jornadas perdidas / nº horas trabajadas) x 1000

Modelo de sostenibilidad



GRUPO SESÉ

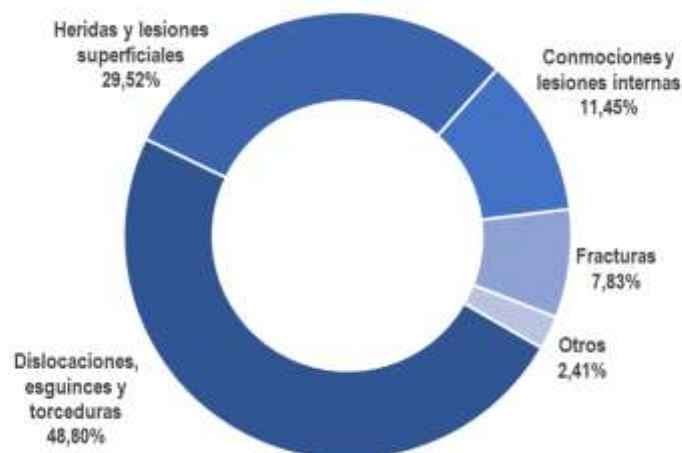
	Nº fallecidos por enfermedad profesional			Tasa de fallecimiento por EP			Nº enfermedades profesionales		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Año 2020	0	0	0	0,00	0,00	0,00	3	3	0
Año 2019	0	0	0	0,00	0,00	0,00	25	13	12
Año 2018	0	0	0	0,00	0,00	0,00	25	20	5

[GRI 403-10] DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES.
 ALCANCE GRUPO SESÉ. No incluye datos de las empresas van Eupen. No incluye el personal de ETT.
 FORMA DE CÁLCULO TASA (nº fallecidos por EP / nº horas trabajadas) x 1.000.000

GRUPO SESÉ

	Transporte				Logística				Servicios Industriales			
	Acc. Mortal	IG	IF	Nº EP	Acc. Mortal	IG	IF	Nº EP	Acc. Mortal	IG	IF	Nº EP
Año 2020	0	1,10	29,79	0	0	0,38	12,83	2	0	1,25	30,09	1
Año 2019	0	0,85	11,11	1	0	0,46	18,38	12	0	1,50	46,39	12
Año 2018	2	0,89	15,68	0	0	1,53	46,91	20	0	1,35	30,05	5

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL, [GRI 403-10] DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES.
 ALCANCE GRUPO SESÉ. No incluye datos de las empresas van Eupen. No incluye el personal de ETT.



[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL, TIPOLOGÍA DE LESIONES.
 ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA. No incluye datos de las empresas van Eupen. No incluye el personal de ETT

Modelo de sostenibilidad

VIGILANCIA DE LA SALUD – Los servicios médicos del área de medicina del trabajo son claves para identificar potenciales áreas de mejora en los entornos de trabajo tanto en la seguridad como en la salud, es por ello, que los técnicos de prevención trabajan de forma estrecha con estos profesionales con el objetivo claro de mejorar los puestos de trabajo y la calidad de vida del personal de Grupo Sesé.



PROCESO VIGILANCIA SALUD

Durante el año 2020, debido a la pandemia, este área ha sido protagonista y un apoyo esencial para la organización, colaborando en la identificación del personal vulnerable a la Covid-19 y apoyando en la definición y puesta en marcha de los protocolos de seguridad frente al coronavirus de Grupo Sesé.

PLAN DE EMPRESA SALUDABLE - Grupo Sesé lleva desde 2018 trabajando, dentro de su estrategia de organización, un Plan de Empresa Saludable a través tanto de actividades como de una continua comunicación hacia sus empleados, con el objetivo de concienciarlos sobre la importancia de llevar una vida sana, tanto en el entorno laboral como fuera de este. En 2018, Grupo Sesé fue pionero en implantar un programa de Mindfulness Corporativo en colaboración con Javier García Campayo. El objetivo era implementar un programa de entrenamiento en ejercicios de mindfulness como herramienta que permita mejorar el manejo del estrés percibido y aumentar el bienestar psicológico y la satisfacción en el trabajo.

A través de las evaluaciones documentadas se ha evidenciado que el grupo de intervención ha obtenido mejoras significativas en las valoraciones de estrés percibido, bienestar psicológico y satisfacción laboral en comparación con los resultados evaluados en el grupo de control. El grupo de intervención ha mejorado además significativamente en todas las dimensiones del Mindfulness.



12%
reducción de la percepción de estrés laboral

7%
mejoría en la satisfacción laboral

Los resultados de este estudio han sido publicados en el **European Journal of Work and Organizational Psychology** bajo el título "Feasibility and effectiveness of an adapted mindfulness-based intervention to reduce stress in the workplace of a private company: a non-randomized controlled pilot trial".



HITOS EN EL CAMINO HACIA LA EMPRESA SALUDABLE



Modelo de sostenibilidad

En 2019, Grupo Sesé ha firmado su adhesión a la Red de Aragonesa de Empresas Saludables (RAES). El Gobierno de Aragón puso en marcha esta iniciativa en 2018 con la finalidad de promover entre las propias empresas la cultura de la salud, el intercambio de experiencias empresariales y el reconocimiento del trabajo de las empresas en el ámbito de la mejora de la salud y el bienestar de sus trabajadores.

En 2019 Grupo Sesé se ha unido al programa “Por ti” para fomentar la salud en empresas y sociedad. La Fundación Ibercaja y Quirónsalud han creado el programa ‘Por ti’, que toma el relevo a una iniciativa anterior de Responsabilidad Social Cooperativa impulsada por esta segunda entidad para fomentar la salud de los trabajadores de las empresas participantes y que ahora se amplía con sesiones abiertas a la sociedad, así como incrementando las acciones formativas y con la medición de resultados.



Dentro de la estrategia de la organización, Grupo Sesé comenzó su andadura en el ámbito de la seguridad y salud con un objetivo clave: el de Cero Accidentes, con el paso del tiempo y tras el camino recorrido, esta meta ha evolucionado integrándose con el ODS 3 “Bienestar y Salud” y el ODS 8 “Trabajo decente” dentro del plan de desarrollo de las personas.



Dentro de la colaboración con SPMAS para el impulso de la empresa saludable se ha desarrollado el reto “**Ponte en Forma**”, proyecto que fomenta el ejercicio físico, la alimentación adecuada y un control por parte de médicos especialistas durante la duración del reto para una correcta adaptación a los cambios.

Además del propio bienestar personal se fomenta el trabajo en equipo para la consecución de los objetivos.

Los pilares del Plan de Empresa Saludable coinciden plenamente con los desarrollados en el programa “Por Ti”: dieta saludable, bienestar emocional y bienestar físico, teniendo el de Grupo Sesé además una pata vital adicional en el área de la Seguridad Vial. El programa “Por Ti” proporciona una base sólida, dando como valor añadido una formación completa e innovadora en esta materia.



PILARES DEL PLAN DE EMPRESA SALUDABLE DE GRUPO SESÉ

Modelo de sostenibilidad

UNIDOS POR LA SEGURIDAD VIAL - Grupo Sesé es plenamente consciente de que uno de los riesgos más graves asociados a sus operaciones es el de la siniestralidad en la carretera. Gracias a las campañas de formación tanto internas como externas, los ratios de siniestralidad mantienen su tendencia positiva. Y es que la formación en seguridad vial es esencial para conseguir que los conductores adopten prácticas seguras y hábitos de conducción positivos.



Dentro de este plan formativo, todos los conductores en su primer día de trabajo reciben una formación sobre los riesgos asociados a su puesto de trabajo y se les explican todos los aspectos necesarios para una conducción eficiente y segura a través del Manual del conductor.

Este Manual está disponible a través de la Tablet que lleva el conductor en su camión.



MANUAL DEL CONDUCTOR

El Grupo Sesé y la gerencia de Sesé Camión, ha creado este manual para el conductor en su primer día de trabajo. Todos los conductores que trabajan para el Grupo Sesé deben leer este manual con atención y tenerlo siempre a su disposición en el Camión en todo momento.

INDICE	
1. INTRODUCCIÓN GENERAL DE LA EMPRESA	3
1.1. Descripción de actividad y condiciones	4
1.2. Descripción general de los vehículos	5
1.3. Descripción de productos: Tipos y Usos	6
1.4. Descripción de rutas	7
2. PRINCIPIOS DE SEGURIDAD Y REGULACIÓN DE TRANSITO	8
2.1. Descripción de reglas	9
2.2. Descripción de señales	10
2.3. Descripción de situaciones de riesgo	11
2.4. Descripción de situaciones de riesgo de accidente	12
3. DESCRIPCIÓN DE LOS VEHÍCULOS	13
3.1. Descripción de tipos	14
3.2. Descripción de características técnicas	15
3.3. Descripción de mantenimiento y seguridad	16
4. DESCRIPCIÓN DE LOS PROCESOS DE CARGA Y DESCARGA	17
4.1. Descripción de procesos	18
4.2. Descripción de procedimientos	19
4.3. Descripción de situaciones de riesgo	20
4.4. Descripción de situaciones de riesgo de accidente	21
4.5. Descripción de situaciones de riesgo de contaminación	22
4.6. Descripción de situaciones de riesgo de incendio	23
4.7. Descripción de situaciones de riesgo de robo	24
4.8. Descripción de situaciones de riesgo de pérdida de mercancía	25
4.9. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la mercancía	26
4.10. Descripción de situaciones de riesgo de daño al vehículo	27
4.11. Descripción de situaciones de riesgo de daño al medio ambiente	28
4.12. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la imagen	29
4.13. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la reputación	30
4.14. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la salud	31
4.15. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la propiedad	32
4.16. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la seguridad	33
4.17. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la privacidad	34
4.18. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la integridad	35
4.19. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la dignidad	36
4.20. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la libertad	37
4.21. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la igualdad	38
4.22. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la justicia	39
4.23. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la paz	40
4.24. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la cohesión social	41
4.25. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la cultura	42
4.26. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la identidad	43
4.27. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la diversidad	44
4.28. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la equidad	45
4.29. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la inclusión	46
4.30. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la participación	47
4.31. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la transparencia	48
4.32. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la rendición de cuentas	49
4.33. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la responsabilidad	50
4.34. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la confianza	51
4.35. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la credibilidad	52
4.36. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la autoridad	53
4.37. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la legitimidad	54
4.38. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la moralidad	55
4.39. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la probidad	56
4.40. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la integridad	57
4.41. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la honestidad	58
4.42. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la sinceridad	59
4.43. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la franqueza	60
4.44. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la claridad	61
4.45. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la sencillez	62
4.46. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la accesibilidad	63
4.47. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la usabilidad	64
4.48. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la utilidad	65
4.49. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la eficiencia	66
4.50. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la eficacia	67
4.51. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la efectividad	68
4.52. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la productividad	69
4.53. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la rentabilidad	70
4.54. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la competitividad	71
4.55. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la sostenibilidad	72
4.56. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la resiliencia	73
4.57. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la adaptabilidad	74
4.58. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la flexibilidad	75
4.59. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la movilidad	76
4.60. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la conectividad	77
4.61. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la interoperabilidad	78
4.62. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la compatibilidad	79
4.63. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la portabilidad	80
4.64. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la reutilización	81
4.65. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la recuperación	82
4.66. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la transformación	83
4.67. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la innovación	84
4.68. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la creatividad	85
4.69. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la curiosidad	86
4.70. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la imaginación	87
4.71. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la inspiración	88
4.72. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la motivación	89
4.73. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la energía	90
4.74. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la pasión	91
4.75. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la dedicación	92
4.76. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la entrega	93
4.77. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la excelencia	94
4.78. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la perfección	95
4.79. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la maestría	96
4.80. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la experticia	97
4.81. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	98
4.82. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la habilidad	99
4.83. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	100
4.84. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	101
4.85. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	102
4.86. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	103
4.87. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	104
4.88. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	105
4.89. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	106
4.90. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	107
4.91. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	108
4.92. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	109
4.93. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	110
4.94. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	111
4.95. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	112
4.96. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	113
4.97. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	114
4.98. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	115
4.99. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	116
4.100. Descripción de situaciones de riesgo de daño a la destreza	117

6 SEGURIDAD EN LOS PROCESOS DE CARGA Y DESCARGA

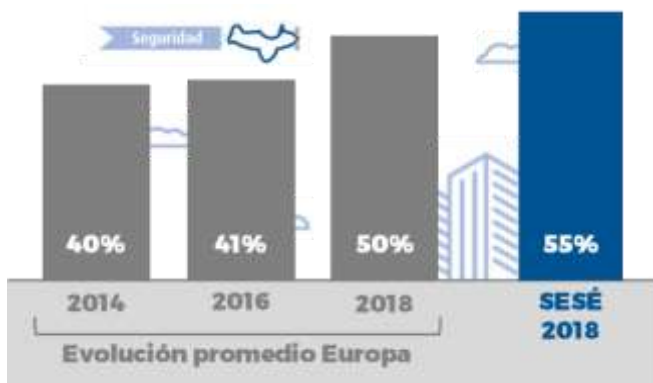
- Antes de acceder al punto de carga o descarga, el conductor debe ponerse los **equipos de protección individual** obligatorios. Además, para cargo utilizar sus linternas o mano libre en momentos de aparcamiento de carga necesario.
- No está permitido acceder con compañeros (tanto camión de carga como conductor) a ninguna zona.
- Respetar las normas de circulación dentro de las instalaciones. Especial atención al uso de las zonas de aparcamiento autorizadas.
- Seguir las instrucciones del personal que realiza la carga / descarga especialmente ante una emergencia.
- El conductor no puede hacer uso de los equipos de trabajo (camión, transportador, etc.) de los puntos de carga / descarga como autorización expresa por parte del cliente y que cuenta con la formación adecuada para ello.
- Prohibido fumar, comer y beber en las zonas autorizadas para ello.
- No utilizar a los conductores, utilizar el camión para retirar y limpiar los restos de mercancía. Hacer uso de los equipos para acceder a puntos de carga, los conductores de carga y descarga deben trabajar con el vehículo parado o asegurado con el freno de mano. En carga / descarga trabajar, colocar siempre los cables.
- Quedarse en la zona de seguridad de conductores.
- Carga / descarga frenada:** Camión y conductor no pueden estar a la vez dentro de la plataforma ni en la zona de influencia.
- Carga / descarga lateral:** No estar dentro de la carretera en el momento de carga o descarga, colocarse junto a la cabina del camión.

De forma complementaria dentro del Plan de Formación se lanzan de forma anual actividades formativas teórico-prácticas destinadas a los conductores (tanto conducción eficiente como seguridad vial), el colectivo más expuesto a este tipo de accidentes. En el año 2015 arrancó un simulador virtual para testar diferentes escenarios de conducción y adiestrar al conductor en las mejores prácticas de conducción.



SITUACIONES AFRONTADAS POR EL CONDUCTOR EN EL SIMULADOR: INTERACCIÓN CON OTROS VEHÍCULOS, INCORPORACIONES A CARRETERAS, NIEBLA, LLUVIA, ETC.

Modelo de sostenibilidad



COMPARATIVA DE LA CALIFICACIÓN SQAS AL APARTADO BBS (Behaviour Based Safety)

Desde el año 2012 Grupo Sesé cuenta con la certificación SQAS (Safety & Quality Assessment for Sustainability).

Gracias a los procesos de acogida y formación continua de su flota de conductores, en el año 2018 obtuvo una cualificación del 55% en el apartado BBS (Behaviour Based Safety), alcanzando un resultado 5 puntos porcentuales mejor que el promedio del sector en Europa.

Precisamente en el marco de la prevención de los accidentes viales, y más en concreto de aquellos producidos in-itinere, desde el Departamento de PRL de Grupo Sesé y coincidiendo siempre con el **DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD VIAL**, desde 2014 se han lanzado concursos para el personal del Grupo buscando, entre otros aspectos, concienciar de la importancia de este tema y fomentar buenas prácticas en la **conducción in-itinere**, fuente de muchos de los accidentes laborales que tienen lugar en España.



CARTELES CONCURSOS EDICIONES 2014 Y 2015 PARA PROMOCIONAR EL DÍA DE LA SEGURIDAD VIAL

En 2016 se dio un salto cualitativo y cuantitativo, convirtiendo este concurso en una semana completa repleta actividades para todos los grupos de interés de la organización, diseñándose así la **Semana de la Seguridad Vial**, que desde entonces cada mes de Junio se repite en una de las sedes de Sesé con los siguientes objetivos:

- La globalidad. **Integrar e implicar a todos los Grupos de Interés** de la organización para que ellos mismos se conviertan en receptores y, en consecuencia, difusores activos de los mensajes que subyacen tras esta iniciativa.
- **Concienciar y sensibilizar** en la importancia y repercusión de los accidentes de tráfico en la vida de cualquier persona, centrando el foco en aquellos que se producen al ir o volver al trabajo, denominados accidentes in-itinere.
- Y, por último, ir sentando las bases y los cimientos para el futuro **Plan de Movilidad de Grupo Sesé**.
- El evento cuenta siempre con una serie de actividades diferentes y complementarias:



CHARLAS DE SENSIBILIZACIÓN

(seguridad vial, conducción eficiente y dieta saludable) dedicadas a los empleados e impartidas de lunes a jueves en horario de trabajo. De la mano de MAZ, se instalan simuladores para la concienciación de los riesgos de la conducción en la carretera.



MESA REDONDA

Los principales grupos de interés de Grupo Sesé (ISSLA, Inspección de Trabajo, Guardia Civil, otras entidades de la administración pública, clientes, proveedores, empleados) se unen para debatir y poner en común temas de interés relevante en materia de seguridad. Los **planes de movilidad** o la **conducción inteligente** forman parte habitual del contenido de estas tertulias.

Modelo de sostenibilidad



Actualmente Grupo Sesé está inmerso en la definición y puesta en marcha de su propio **Plan de Movilidad**. Es por ello que, con las bases ya sentadas de su trayectoria en la gestión para mejorar la seguridad vial, decidió dar un paso más y abrir el abanico para integrar en este ejercicio de difusión y sensibilización al resto de sus grupos de interés, uniendo así esfuerzos para lograr hacer realidad el objetivo de 0 víctimas en las carreteras.

En el año 2020 y a causa de los protocolos preventivos establecidos por el Covid-19 no ha sido posible la celebración de la Semana de la Seguridad Vial.

SELLO ÁREA SEGURA - La pandemia del Covid-19 ha obligado a todas las entidades y organizaciones a reinventarse, a digitalizar y mejorar sus procesos de trabajo, así como a reforzar las medidas preventivas destinadas a la protección de los trabajadores. En el año 2020 Grupo Sesé ha obtenido el "Sello Área Segura", en su Edificio Corporativo, por los Protocolos de Seguridad y Salud implantados frente al Covid-19, otorgado por MÁS PREVENCIÓN - SERVICIO DE PREVENCIÓN.

Este distintivo se reconoce la implicación y la gestión realizada por todos los estamentos de Grupo Sesé y donde destaca el compromiso por garantizar, desde el primer momento, la seguridad y salud de toda la plantilla frente al Covid-19. Se ha realizado un enorme esfuerzo para conseguir Áreas de Trabajo Seguras con la implantación de medidas preventivas, facilitando a los trabajadores los equipos de protección necesarios para seguir adelante, dando formación e información adecuada sobre los protocolos de seguridad, garantizando la distancia de seguridad, implantando el teletrabajo y/o protegiendo a las personas vulnerables, entre otros.



Modelo de sostenibilidad

»» FORMACIÓN Y COMPETENCIAS

Grupo Sesé cree firmemente que las personas han de tener la capacitación necesaria para responder satisfactoriamente a los retos actuales y futuros, y por ello en cada ejercicio, se identifican estas necesidades con el objeto de planificar la acción formativa y asegurar la máxima eficacia de cada curso o programa formativo. Los diferentes centros de trabajo cuentan con **planes de formación** dirigidos a:

- adquirir las competencias necesarias en el puesto de trabajo,
- o a permitir ser más eficaces, dentro de nuestra filosofía de mejora continua,
- o a mantener actualizados los conocimientos y habilidades que se requieren en nuestro sector.



Existen los siguientes canales para recoger las necesidades de formación de los trabajadores:

- Al finalizar el proceso de acogida de un nuevo trabajador, su tutor y su responsable evalúan cómo ha ido el proceso de incorporación, la asimilación de conocimientos y el grado de competencia alcanzado. En caso de detectarse algún gap competencial, el responsable de dicho trabajador contacta con el Departamento de Recursos Humanos y realiza una solicitud de formación, que puede ser tanto externa como interna.
- Al final de cada año, los Directores de Departamento y Responsables de Área / Centro cumplimentan el formato de Necesidades de formación y se lo remiten al Departamento de Recursos Humanos.
- El Departamento de Recursos Humanos lanza de forma proactiva a través del correo electrónico corporativo y los tabloneros de información de cada centro ofertas formativas que estima puedan resultar de interés para los trabajadores.
- El personal de Calidad y PRL mediante la revisión de los cambios en la legislación, aportan al Departamento de Recursos Humanos la necesidad de lanzar nuevas acciones formativas o formaciones de reciclaje para cumplir dichos requisitos legales, indicando qué colectivos deben realizarla.
- El Departamento de Recursos Humanos mantiene un registro de aquellas formaciones legales que deben ser realizadas de forma periódica para incorporarlas al Plan de Formación.



En el año 2016 Grupo Sesé inauguró **CAMPUS SESÉ**, plataforma de formación on-line con formación de desarrollo propio.

Dentro de esta plataforma se han lanzado diferentes iniciativas formativas fundamentales para la profesionalización de la plantilla y el despliegue de la cultura corporativa.

En el año 2020 se ha realizado un rediseño completo del Campus ampliando las modalidades y funcionalidades de la plataforma:



Formación On Demand.



On Boarding.



Desarrollo del Plan de Formación.



Formación de Reciclaje.

Modelo de sostenibilidad

TÍTULO	FECHAS DE PUBLICACIÓN	HORAS	IDIOMA	DESTACADO	ESTADO
Geometrías sencillas con AutoCAD	Abierto durante 30 días	1	ES		Activar
Primeros pasos con AutoCAD	Abierto durante 30 días	1	ES		Activar

CAMPUS SESÉ

La filosofía de gestión de Grupo Sesé convierte a cada uno de los Directores de Departamento, Responsables de Área y/o Centros en una extensión del personal de Recursos Humanos de la organización, que ayudan a conocer en todo momento las necesidades de formación de los empleados, testar sus expectativas y facilitar los procesos de integración y desarrollo dentro del Grupo.

	GRUPO SESÉ EUROPA				
	Totales	Hombres	Mujeres	Estructura Directa (MOD)	Estructura Indirecta (MOI)
Año 2020	5,92	6,32	4,47	5,24	8,90
Año 2019	11,94	13,15	14,18	10,23	17,68
Año 2018	12,29	10,43	17,51	7,77	31,93
Año 2017	10,24	10,07	10,77	9,95	11,02
Año 2016	11,60	11,49	11,94	6,81	19,36

[GRI 404-1] MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO

Modelo de sostenibilidad

‣ Prevención Riesgos Laborales	33,53%
‣ RRHH – Igualdad	6,47%
‣ IT – Seguridad Información	6,01%
‣ Calidad - Medio Ambiente	4,66%
‣ Procesos de trabajo	3,56%
‣ Competencias	1,17%
‣ Idiomas	0,73%
‣ Otros	0,37%



DISTRIBUCIÓN DE HORAS DE FORMACIÓN POR ÁREA DE CONOCIMIENTO, ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA



FOTOGRAFÍAS DE CHARLA DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE HÁBITOS ALIMENTICIOS SALUDABLES

Los efectos de la pandemia provocada por el Covid-19 y sus impactos socioeconómicos han afectado también al normal desarrollo de los planes de formación en la empresa. En cualquier caso, la formación en Seguridad – Prevención de Riesgos, acapara el mayor porcentaje de las horas de formación, hecho que revela la importancia que la prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud tienen para la organización.

En este sentido, la formación relacionada con los riesgos en el puesto de trabajo tiene un carácter práctico, combinando la teoría con la formación práctica, que es donde entendemos que se consolidan e interiorizan los conocimientos y las buenas prácticas en seguridad. Para el desarrollo de estos cursos se cuenta con la colaboración de expertos en la materia que les dan un carácter diferenciador y que hacen que sean muy bien recibidos por los empleados, recibiendo feedbacks positivos sobre el desarrollo y los conocimientos adquiridos durante las actividades formativas.

En las actividades formativas que se realizan con los trabajadores, se mide la eficacia y su grado de satisfacción con el mencionado curso. Este dato se incorpora como KPI dentro del Balanced Scorecard de la organización. Fruto de estas iniciativas, se identifica si en los colectivos evaluados existe alguna deficiencia. En caso afirmativo, se determinan e implantan acciones destinadas a eliminar / reducir dicha deficiencia.



Evaluación de la eficacia de la formación

Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
3,43 [resultado sobre 4]	3,54 [resultado sobre 4]	3,45 [resultado sobre 4]	3,53 [resultado sobre 4]

ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA

Modelo de sostenibilidad

Un ejemplo de diseño de formación interna ad hoc a las necesidades del negocio es la **Escuela de Conducción** que se ha lanzado este año 2020 en uno de los centros operativos de Grupo Sesé en **México**. Esta escuela nace con un doble objetivo:

- Entrenar al personal de nuevo ingreso en los procesos críticos del manejo de los vehículos terminados.
- Proporcionar un punto de reciclaje periódico a la plantilla con el foco puesto en reforzar los aspectos más relevantes de seguridad y de respeto al producto.



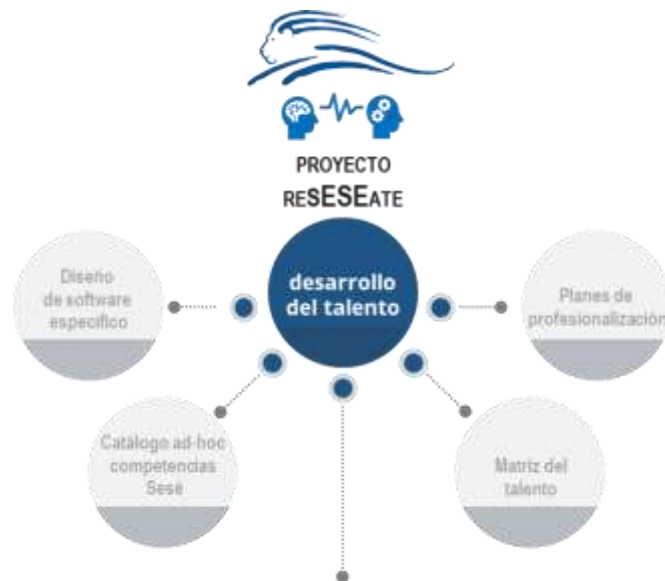
ESQUEMA DEL PROGRAMA DE APRENDIZAJE EN LA ESCUELA DE CONDUCCIÓN DE MÉXICO

Modelo de sostenibilidad

En 2017 nació el **proyecto Talento Sesé: reSESEate**. Desde entonces, el proyecto ha seguido creciendo para alcanzar paso a paso la proyección global perseguida para:

- El crecimiento personal y profesional
- La eficiencia en el desempeño y la gestión
- La mejora de la competitividad de la organización
- La alineación de la cultura y valores de empresa
- Potenciar el talento del equipo de profesionales de Grupo Sesé.

El proceso de trabajo definido se ha visto ampliado y enriquecido por diferentes pasos que se detallan a nivel general, referentes al análisis de los datos obtenidos de la evaluación y a su gestión, que son los que generarán compromisos de actuación para conseguir los puntos antes citados.



PROCESO DE TRABAJO

- › Entrevista presencial puesto a puesto: definición del **perfil de puesto**.
 - Funciones y responsabilidades.
 - Competencias necesarias para el puesto, definición niveles (**Diccionario de competencias a medida**).
- › Identificación de **puestos críticos del Grupo**, posiciones que no son fáciles de reemplazar, no por la jerarquía que tienen, sino porque que son clave para su actividad, por el nivel de conocimiento de su puesto o porque existe escasez de profesionales para ese trabajo.
- › Elaboración de **questionarios de evaluación** personalizados.
- › Formación y **coaching** a equipos y mandos.
- › **Entrevistas anuales** de evaluación de desempeño por competencias.
- › Establecimiento de **planes de acción** y definición de objetivos de mejora personales (**seguimiento semestral**).
- › Identificación y validación del **Mapa del Talento** de cada departamento, área y empresa del Grupo.
- › Definición de **Planes de Desarrollo** (planes de profesionalización), incluyendo a 2º organigrama.
- › Seguimiento del cumplimiento de planes y reorientación en su caso.
- › Seguimiento y **mentoring** continuado por el equipo de RRHH.

Modelo de sostenibilidad

Este proyecto se irá desplegando por fases en toda la organización:

- En 2017 arrancó el proyecto piloto con el colectivo de gestores de tráfico con un gran éxito y excelente acogida.
- A lo largo de 2018 se extendió a toda la División de Transporte, donde se han realizado en España casi 200 entrevistas personales para redefinir y unificar los perfiles de puesto e identificar las competencias necesarias para su desarrollo. Fruto de este ejercicio, **70 personas** fueron evaluadas por esta metodología (**9%** del personal de estructura de España).
- El despliegue alcanzado durante el 2019 fue:
 - Realización de todos los perfiles de puesto de estructura a nivel nacional mediante entrevistas de muestreo a más de 250 personas. Este proceso implica la identificación de competencias aplicables y el desarrollo de las evidencias objetivas para cada puesto y nivel de competencia.
 - Al proceso ya lanzado en la División de Transporte se han unido todos los Departamentos Corporativos, por lo que **301 personas** han sido evaluadas por esta metodología (**43%** del personal de estructura de España).

	GRUPO SESÉ		
	Personas evaluadas		
	Total	Hombres	Mujeres
Año 2019	301	158	142
Año 2018	70	42	28

Durante 2020 estaba previsto completar toda la plantilla indirecta de España y comenzar el proceso en Brasil y México, pero la situación generada por el COVID-19 ha obligado a aplazar temporalmente parte de las actividades.

A cambio, se va a adelantar el diseño de **material didáctico** interno on-line para el desarrollo de **Soft Skills**.

[GRI 404-3] PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES PERIÓDICAS DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL
 Todas las personas evaluadas son de categoría MOI

» JÓVENES TALENTOS

Uno de los aspectos que caracterizan a la política de recursos humanos de Grupo Sesé es la apuesta clara y directa por crear su propia cantera de talento, por dar la oportunidad a los más jóvenes de crecer y desarrollarse dentro de los equipos de trabajo de la organización, en una continua búsqueda de talento, experiencia y conocimientos que puedan generar valor y crecimiento para la compañía. En los últimos años, la prioridad de Grupo Sesé ha sido acercarse a los centros formativos: universidades, escuelas de negocio y centros de formación profesional son puntos habituales de encuentro con los más jóvenes de las comunidades locales.

FORMACIÓN DUAL - En 2017, Grupo Sesé fue de nuevo pionero, al diseñar en España un proyecto que adapta los contenidos formativos a las funciones reales a desempeñar en la empresa dentro de un plan de **Formación Profesional Dual**, dirigido a jóvenes entre 16 y 30 años. Este programa, especialmente diseñado por los departamentos de RRHH e Informática, deja claro que las ventajas son tanto para la empresa como para los alumnos, futuros trabajadores de la empresa, ya que los jóvenes se mueven en un entorno real y adquieren experiencia profesional que facilita su entrada en el mercado laboral, estando la relación entre empresa y trabajador regulada mediante un contrato de trabajo retribuido económicamente.



EDICIÓN 2017



EDICIÓN 2018

Modelo de sostenibilidad

Por otro lado, la empresa alinea las competencias de los alumnos a los procesos y tecnologías específicas, formándoles en su cultura empresarial. Una vez finalizado este programa formativo, obtendrán el Certificado de Profesional de nivel 3, denominado Programación con Lenguajes Orientados a Objetos y Bases y estarán en disposición de incorporarse al grupo a tiempo completo.

 Formación Dual Programación	GRUPO SESÉ ESPAÑA			
	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
Alumnos participantes	8	10	8	--

(*) En el año 2020, por motivo del COVID no se lanzó programa de formación Dual.

BECARI@S - Grupo Sesé participa anualmente en “**Talento Joven Aragón**”, programa formativo creado por Heraldo y la escuela de negocios ESIC que persigue facilitar el acceso de los jóvenes a las empresas. Para ello, y tras un proceso de selección previo, un grupo de jóvenes convive durante tres días en un hotel de Zaragoza con el propósito de lograr una de las becas que ofrecen las empresas participantes.



EDICIÓN 2017



EDICIÓN 2018



EDICIÓN 2019

Anualmente, Grupo Sesé participa en salones y ferias de empleo, fomentando una relación más directa a través de la interacción y el intercambio de propósitos e intereses. Entre otras, estas suelen ser algunos de las citas ineludibles del equipo de Recursos Humanos:

- Feria de Empleo Unizar “ExpoTalent”.
- Feria de Empleo de la Cámara de Comercio.
- Encuentro USJ Connecta.
- Feria CPIFP Los Enlaces.
- Feria Zaragoza Dinámica
- Feria Inicia Huejotzingo.

En este año 2020, a causa del COVID muchas de estas ferias no han podido celebrarse. Grupo Sesé sí ha participado en la V Feria de Empleo de Inicia Huejotzingo (México), celebrada en esta ocasión de forma virtual.



ESCENAS DE LA PARTICIPACIÓN DE GRUPO SESÉ EN FERIAS DE EMPLEO

Modelo de sostenibilidad

Más de 200 candidaturas recibidas cada año	GRUPO SESÉ ESPAÑA			% Contratación (*)
	Total	Hombre	Mujer	
Año 2020	46	59%	41%	20%
Año 2019	57	60%	40%	18%
Año 2018	36	--	--	--
Año 2017	24	--	--	--
Año 2016	25	--	--	--

Para Grupo Sesé el programa de prácticas a través de becas es una fuente de valor incalculable como cantera para los nuevos empleados de la organización, por ello apuesta por programas de calidad, por la aplicación de rigurosos tutorizajes y por el desarrollo del personal que participa en estos programas.

CERCANÍA CON LOS JÓVENES Y LOS CENTRO EDUCATIVOS

En 2020 Grupo Sesé ha tenido la gran suerte de colaborar como patrocinador en la organización de la *FIRST LEGO League* en Zaragoza. Se trata del **mayor programa internacional de ciencia y tecnología, con 14 ediciones** y esta ha sido la primera vez que se ha celebrado en Aragón. Este Torneo nace con la misión de contribuir a despertar vocaciones en el ámbito de la ciencia, la tecnología y la ingeniería entre los más jóvenes. La competición se basa en desafíos temáticos para involucrar a niños de 6 a 16 años en la investigación, resolución de problemas, codificación e ingeniería.

El evento, que ha congregado a más de 900 personas, ha sido organizado por el Instituto Tecnológico de Aragón ITAINNOVA. El impacto positivo que *FIRST LEGO League* tiene en los participantes es gratificante: más del 88% de los participantes muestra estar más motivado para continuar estudiando, y un 87% tiene más interés en asistir a la universidad (*).



(*) Fuente de datos: <https://www.itainnova.es/blog/eventos/torneo-first-lego-league-aragon-temporada-2019-2020/>

Modelo de sostenibilidad

►► **APOYANDO LA NATALIDAD** - España sufrió en 2018 el menor número de nacimientos de la historia. Con el objetivo de aumentar este índice, y apostar por la conciliación familiar, Grupo Sesé se ha convertido en la primera empresa **Baby Friendly** del sector logístico español, a través del acuerdo firmado por parte de Ana Sesé, Vicepresidenta de Grupo Sesé y Presidenta de Fundación Sesé, y Elena Gómez del Pozuelo, CEO de BebeDeParis.

Los programas Baby Friendly logran que los empleados se sientan apoyados por su empresa en uno de los momentos más importantes de su vida: cuando tienen un hijo. De esta forma la empresa demuestra velar no solo por el desarrollo profesional de las personas, sino también por el personal y familiar. Este programa comienza con la entrega del libro *Vamos a ser padres*, un clásico en la bibliografía sobre la paternidad y continúa con el regalo de una canastilla en el nacimiento.



SESÉ PRIMERA EMPRESA LOGÍSTICA EN ESPAÑA CON SELLO BABY FRIENDLY

►► **CONCILIACIÓN** - Para el personal de la plantilla que tiene hijos, ya sean hombres o mujeres, se establecen de forma generalizada medidas para facilitar la **conciliación familiar** tanto acordes a lo establecido en la legislación en vigor de referencia como por encima de lo marcado en la legislación de referencia:

- Medidas para todo el personal:
 - Jornadas reducidas para el cuidado de los hijos, flexibilizando el horario de aplicación a las necesidades de la madre o el padre.
 - Acogida de madres / padres en puestos con horarios más fáciles de conciliar con la reducción de jornada.
 - Flexibilidad de horarios de entrada para poder llevar a los niños al colegio / guardería.
 - Movilidad entre centros más cercanos al domicilio para facilitar la conciliación.
 - Con carácter general, se han establecido acuerdos laborales por encima de convenio regional o general para acompañamiento de familiares a médicos y/o especialistas.
- Medidas para el personal que trabaja a turnos:
 - Facilitar los cambios de turnos por motivos familiares / personales de manera temporal y/o permanente.
 - Turno de noche voluntario, aquellos trabajadores que no puedan compatibilizar este turno con su vida familiar no están obligados a realizarlo.

Modelo de sostenibilidad

» **CERCANÍA AL EMPLEADO EN SUS TRÁMITES** - En el año 2016 se lanzó el **Portal del empleado**, con el objetivo de automatizar todos los trámites relacionados con la administración del personal y facilitar a cada trabajador el acceso a su información personal, sus nóminas y otros documentos relevantes, gracias a su conexión con el programa informático de recursos humanos. La implantación continúa realizándose por capas hasta llegar a toda la plantilla de la organización y cubrir todos los procesos de administración del personal, mejorando así el flujo de comunicación empresa - empleado.

En el año 2020 se ha lanzado **Linking Sesé**, plataforma integradora donde los empleados de Grupo Sesé pueden acceder a toda la información de carácter relevante para el óptimo desarrollo de su puesto de trabajo, desde itinerarios informativos para conocer la organización pasando por acceso directo a las promociones internas abiertas dentro de la organización o toda la oferta formativa de Campus Sesé, plataforma de formación online de la empresa.



ESQUEMA DE CONTENIDOS DE LA PLATAFORMA LINKING SESÉ

» **PROMOCIÓN INTERNA** - En Grupo Sesé existe un proceso denominado **Job Posting** por el cual se publican en interno vacantes laborales para ser cubiertas por empleados del Grupo, ya sea por promoción horizontal o vertical, fomentando la **promoción interna** y el desarrollo de la carrera profesional de sus empleados.

Modelo de sostenibilidad

► **APOYANDO A NUESTROS CONDUCTORES** - En 2017 inauguró la primera de las instalaciones destinadas a la flota de conductores de Grupo Sesé. Son las llamadas **ZONAS KILÓMETRO 0** y están dotadas con diferentes servicios (lavadoras, secadoras, duchas, zonas de descanso...) que buscan facilitar la realización de tareas y actividades cotidianas durante los desplazamientos de este colectivo. Actualmente el Grupo cuenta con dos instalaciones como estas, una en Zaragoza y otra en Rumania.



FOTOGRAFÍAS DE LAS INSTALACIONES "KILÓMETRO 0" EN LA PLATAFORMA LOGÍSTICA DE ZARAGOZA

► **ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO** - En todos los centros productivos, tanto en instalaciones propias como In-House, los horarios de los centros de trabajo se adaptan de forma personalizada a la organización horaria de los clientes para los que se está trabajando. Igualmente, se adaptan a los festivos y jornadas productivas de dichos clientes.

- En todos los centros productivos y la gran mayoría de los centros logísticos el trabajo se organiza en 3 turnos rotativos.
- En dos de los centros de trabajo de España se trabaja a 5 turnos.
- En las oficinas centrales, el horario general de trabajo es de lunes a jueves de 08:30 a 18:30 y viernes de 08:30 a 16:00.

Grupo Sesé está empezando a dar los primeros pasos para apoyar la desconexión digital de sus empleados a través de iniciativas muy focalizadas en los puntos donde mayor riesgo potencial existe:

- Guardias incentivadas rotativas para noches y festivos.
- Cobertura en turno de noche de un equipo específico para los seguimientos y contactos tanto con clientes como con conductores.
- Puestos de oficina estructurados de forma específica a turnos rotativos.
- La Web corporativa cuenta con un Chat robotizado que permite canalizar en cualquier momento y de forma automatizada las dudas / consultas y trámites de carácter sencillo de clientes, proveedores y público en general, independientemente desde el huso horario donde se realice dicha consulta, sin afectar a los equipos que habitualmente resuelven este tipo de peticiones.

► **ACCESIBILIDAD UNIVERSAL** - Grupo Sesé tiene marcado en sus procesos de trabajo el máximo respeto al personal con diversidad funcional. A través de Fundación Sesé es un actor activo que participa en la inclusión laboral de personal discapacitado y en riesgo de exclusión.

Pero el apoyo no termina en ese punto, una vez incorporado el personal en los centros de la organización, los equipos de Prevención de Riesgos Laborales se ocupan de dar seguimiento permanente a su adaptación a los puestos que ocupan. Estos son solo algunos ejemplos de los resultados alcanzados:

- Las oficinas corporativas cuentan con una accesibilidad plena en todas sus plantas, plazas de aparcamiento específicas para discapacitados y aseos adaptados.
- En los centros productivos y logísticos donde existe posibilidad de interacción de equipos móviles con personal con discapacidad auditiva, dichos trabajadores portan un chaleco de color específico que permite a los operadores de los equipos móviles identificarlos para saber que no pueden oír las señales acústicas.

Modelo de sostenibilidad

- En el CEE de Martos (Jaén), que cuenta con un alto porcentaje de personal con discapacidad auditiva, se cuenta con personal que domina la lengua de signos. Igualmente, este centro cuenta con un Trabajador Social en plantilla para el seguimiento individualizado de cada uno de los trabajadores.

En España, país donde se concentra más personal con diversidad funcional del Grupo, se realizan estudios personalizados de los puestos de trabajo que desarrollan para implantar las adaptaciones que sean precisas. Este tipo de estudios también se aplica a personal no discapacitado pero que tenga condicionantes para el normal desarrollo de sus actividades diarias.

	GRUPO SESÉ		
	Año 2018	Año 2019	Año 2020
adaptaciones / mejoras de puesto	136	169	222

► **CLIMA LABORAL** - A lo largo de los últimos años se han ido implantando paulatinamente encuestas de clima laboral en los diferentes centros. En 2017 concretamente se lanzó la encuesta de clima al 35% del personal de España, es decir, al 17% del equipo total de Grupo.

Resultados de las evaluaciones de clima laboral

Año 2017

7,49
[resultado sobre 10]



DATOS GENERALES	
● Período de encuesta:	24/04/19 – 31/05/19
● Personal encuestado: [España]	403 Corporativo (Agrupa todo el personal del edificio) 2.802 Centros
● Participación: [España]	285 (70,7%) Corporativo 807 (31,0%) Centros
● Escala de valoración:	0 a 10 (0 "nada de acuerdo" y 10 "totalmente de acuerdo")

En Abril de 2019 se lanzó el “**Proyecto de medición del nivel de satisfacción y motivación de las Personas Sesé**”, la primera encuesta global cuyo alcance fue todo el personal de España (3.005 empleados).

El objetivo es ampliarlas poco a poco a todo Grupo y realizarlas con frecuencia bial.

Los objetivos que persigue este proyecto son:

- Identificar los principales aspectos para mejorar los servicios internos de gestión de personas que determinan la experiencia de las Personas Sesé.
- Conocer el grado en que esta experiencia es positiva.
- Descender este conocimiento para facilitar la mejora del liderazgo de las personas con mando.
- Conocer los temas relevantes que impactan en el compromiso de las Personas Sesé
- Activar acciones que permitan mejora la satisfacción y motivación de las Personas Sesé.

SATISFACCIÓN [factores higiénicos]	MOTIVACIÓN [factores motivacionales]
<ul style="list-style-type: none"> • Recursos y medios para trabajar • Prevención y Salud Laboral • Condiciones laborales • Relación con los compañeros • Relación con Responsable Departamento • Relación con Director Departamento • Información y comunicación interna • Retribución 	<ul style="list-style-type: none"> • Contenido del trabajo diario • Formación • Promoción y desarrollo profesional • Reconocimiento y participación • Gestión responsable de las personas • Política de Empresa y RSC
Generan insatisfacción cuando están AUSENTES	Generan motivación cuando están PRESENTES

Modelo de sostenibilidad

En el diseño del cuestionario se realizaron una serie de Focus Group destinados a identificar las expectativas de las personas Sesé como empleados del Grupo. Estos Focus Group abarcaron personal de los Servicios Centrales y de los Centros Operativos de Aragón, Cataluña, Navarra y Andalucía.

COLECTIVO ANALIZADO	PUNTOS FUERTES	ÁREAS DE MEJORA
Servicios Centrales y Estructura Transporte	Prevención riesgos laborales Condiciones laborales Contenido trabajo diario Relación con Director Departamento	Promoción y desarrollo Formación Gestión responsable de personas Comunicación interna
Logística Distribución Servicios Industriales	Contenido del trabajo diario Prevención riesgos laborales Condiciones laborales Relación con Responsable del Centro	Promoción y desarrollo Recursos y medios para trabajar Formación Reconocimiento y participación

» **VOLUNTARIADO CORPORATIVO** - 2019 fue el año de lanzamiento del Programa de Voluntariado Corporativo de Grupo Sesé (PVGS), iniciativa impulsada por la familia Sesé de forma directa y que busca complementar la acción social desarrollada por Fundación Sesé. Los objetivos con los que se lanzó este Programa son:

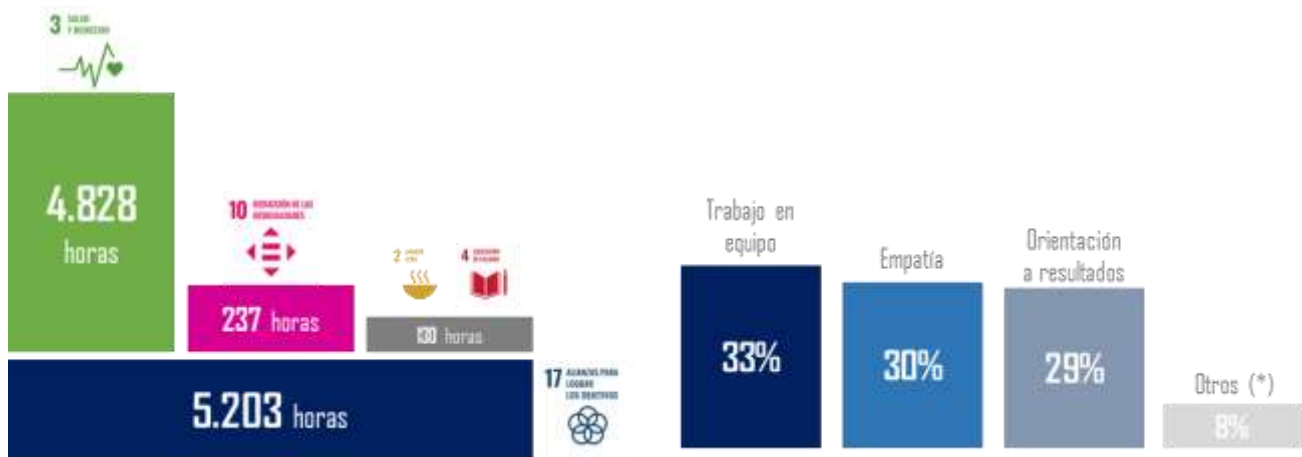
- ▶ Promover y apoyar el ejercicio del espíritu solidario de los trabajadores y trabajadoras de Grupo Sesé, facilitando su participación en causas y proyectos que mejoren la calidad de vida y la integración de colectivos desfavorecidos o en riesgo de exclusión.
- ▶ Desarrollar preferentemente aquellos proyectos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible del Grupo Sesé.
- ▶ Colaborar con Fundación Sesé en todos los proyectos que la misma requiera, siguiendo sus directrices y apoyando siempre sus causas.
- ▶ Reforzar el compromiso de los trabajadores y trabajadoras del Grupo Sesé con los valores de excelencia, sentido de pertenencia y trabajo en equipo.
- ▶ Ayudar a los trabajadores y trabajadoras a desarrollar competencias que les ayuden en su crecimiento personal y profesional.
- ▶ Apoyar la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) marcados dentro de la Agenda 2030 aprobada por las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible.

Para vertebrar la actuación del PVGS se ha desarrollado una **Política de Voluntariado** y se cuenta con una comisión mixta gestora, la **Comisión de Voluntariado**, formada por personal del área de RSC, de RRHH, de Fundación Sesé y por los representantes electos de los voluntarios.



	GRUPO SESÉ		
	Nº acciones de voluntariado	Nº voluntarios inscritos	Horas de voluntariado
Año 2020	13	94	5.203
Año 2019	12	160	1.590

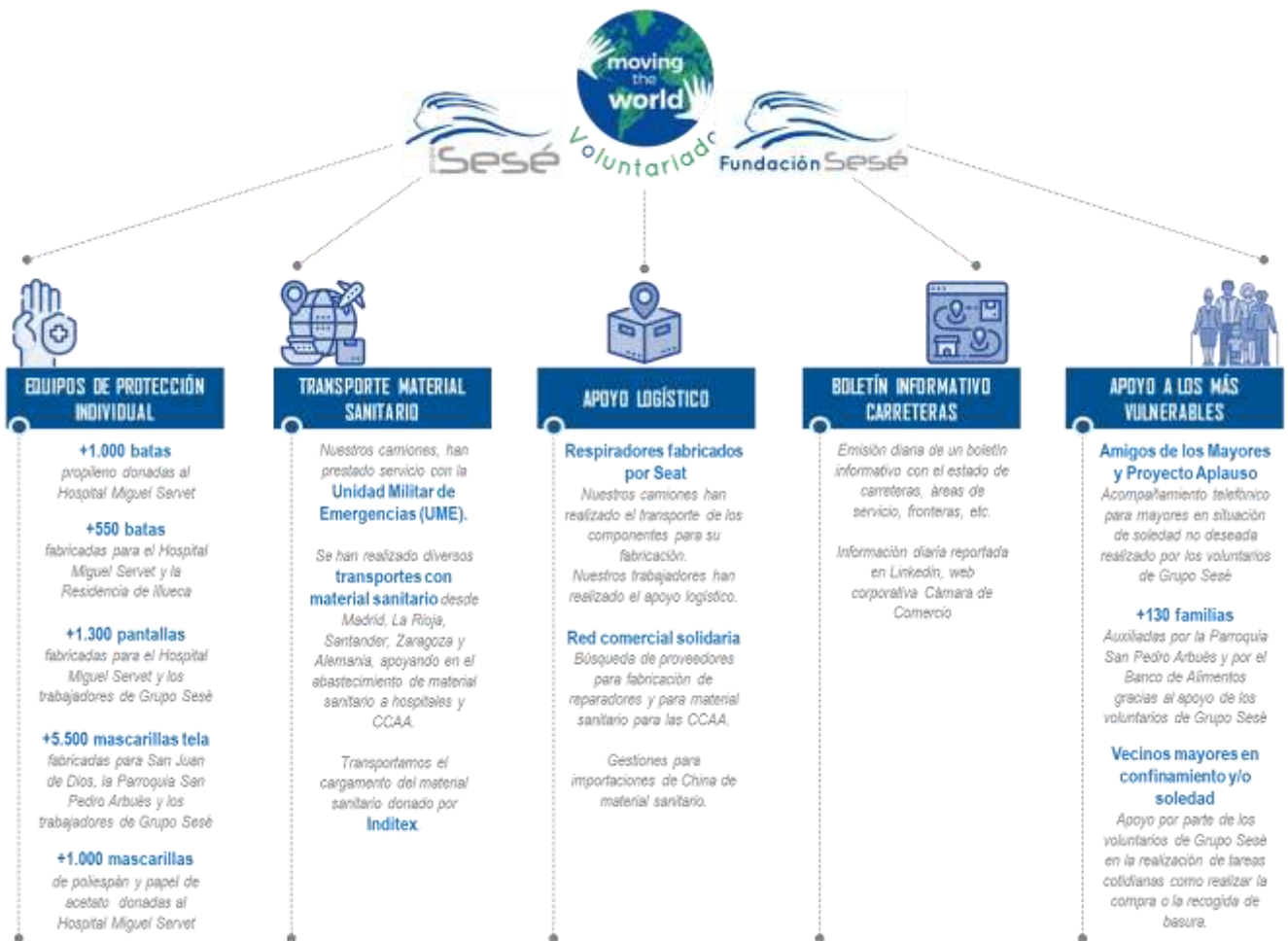
Modelo de sostenibilidad



RELACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y COMPETENCIAS DESARROLLADAS POR EL PROGRAMA

(*) Optimismo y entusiasmo, Innovación y creatividad, Comunicación efectiva, Adaptación a situaciones adversas

2020 ha sido un año marcado de forma directa por la incidencia del COVID-19 en todos los aspectos: el sanitario, el económico y el social. Pero también ha sido el año donde los trabajadores y voluntarios de Grupo Sesé se han unido más que nunca para luchar unidos contra el mismo adversario. Fundación Sesé y Grupo Sesé han sumado esfuerzos en la lucha contra el COVID-19 ofreciendo sus recursos operativos, logísticos y humanos a entidades y organismos que los han necesitado.



RESUMEN DE LAS PRINCIPALES INICIATIVAS SOLIDARIAS EN LA LUCHA CONTRA EL COVID-19

Modelo de sostenibilidad

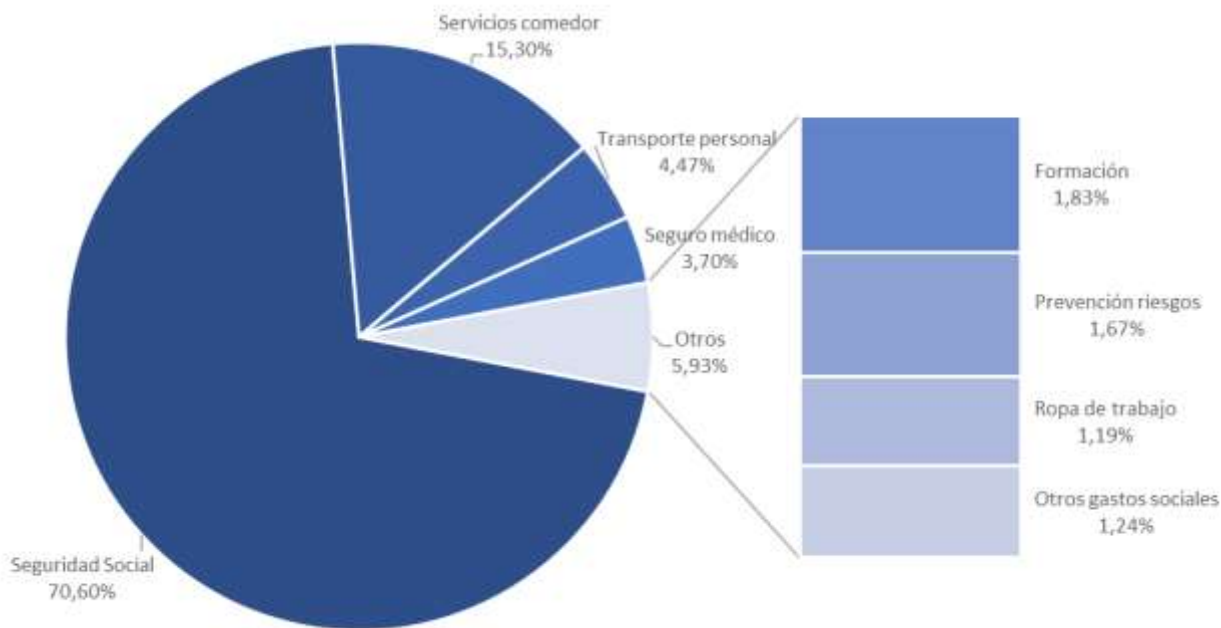
Mención especial requieren todos los voluntarios que han puesto sus mayores esfuerzos en la fabricación altruista de mascarillas y, sobre todo, el pueblo de Urrea de Gaén, que se ha volcado en cuerpo y alma colaborando en este proyecto.



FOTOGRAFÍAS DE LAS VOLUNTARIAS DE GRUPO SESÉ Y DE URREA DE GAÉN FABRICANDO MASCARILLAS

Modelo de sostenibilidad


» **GASTO SOCIAL** – En la figura adjunta se puede observar de qué forma se desglosa la partida de gastos sociales de Grupo Sesé (48,08 Millones de euros).



DESGLOSE DE LOS GASTOS SOCIALES, ALCANCE GRUPO SESÉ

» **DIÁLOGO Y PARTICIPACIÓN**

Grupo Sesé realiza su gestión de RRHH de acuerdo con la legislación vigente y los convenios que aplican a cada una de las actividades que realiza. Igualmente, apoya y facilita a la plantilla la formación y funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud.

	% trabajadores representados en Comités de Seguridad y Salud				
	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
 100 % trabajadores representados en Convenios Colectivos	89,42%	83,14%	86,02%	92,48%	91,00%

REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN COMITÉS FORMALES TRABAJADOR - EMPRESA DE SALUD Y SEGURIDAD, ALCANCE GRUPO SESÉ

La comunicación y las relaciones responsables se constituyen como una garantía para el éxito de la organización en la búsqueda de un triple beneficio: empresa-personas-sociedad. Los límites de Grupo Sesé se expanden hacia el interior y hacia el exterior, y con ellos su comunicación, de ahí que sus líderes se constituyan como una pieza fundamental en este puzzle que supone la Responsabilidad Social.

El objetivo es generar y gestionar la confianza de todos los miembros de la organización en sus relaciones tanto verticales (ascendentes - descendentes), como horizontales (transversales), mediante el diseño de procesos de participación, motivación y el empleo de canales accesibles que facilitan información y aportaciones, en general la retroalimentación necesaria para la toma de decisiones.

Modelo de sostenibilidad



ESQUEMA DE LOS CANALES DE COMUNICACIÓN, DIÁLOGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

En la gestión y desarrollo de la operativa diaria, Grupo Sesé utiliza herramientas y aplicaciones on-line a disposición de los empleados:

- **Web Corporativa** (www.gruposese.com) y su canal de noticias.
- **Linking Sesé**, plataforma lanzada en el año 2020, se trata de una herramienta de comunicación integral diseñada para contener toda la información corporativa relevante para los empleados.
- **Portal del empleado**. Herramienta conectada con el programa de gestión de RRHH que permite que cada trabajador pueda acceder a toda la información relevante para su día a día (datos personales, nóminas, ausencias y vacaciones, etc.)
- **APP Sesé Conecta**, lanzada en el año 2017.
- **Correo corporativo** en entorno icloud donde se aprovechan las Apps para mejorar la comunicación interna, la organización de eventos y el acceso a documentación compartida.
- Adicionalmente la organización cuenta con **portales internos departamentales**, para concentrar la información / documentación y que todos los empleados puedan solucionar a través de ellos, cualquier tipo de duda o problema. Solo es preciso disponer de una cuenta de correo corporativo para acceder.



SITE de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos: Documentación del Sistema de Gestión accesible online.

- **Skype / Teams de Microsoft:** Como herramientas de comunicación con otras delegaciones nacionales o internacionales.
- **Tablones informativos:** En cada centro de trabajo de Grupo Sesé se ha designado un responsable de la información corporativa. De forma periódica, el Departamento de Recursos Humanos hace llegar a su red de responsables las noticias, puntos de interés y novedades que componen el tablón informativo del Grupo.



Modelo de sostenibilidad

Igualmente, Grupo Sesé promueve encuentros con sus empleados a todos los niveles tanto para la transmisión de la estrategia de la organización, como para difundir la cultura y los valores corporativos.

En la **III edición del Global Management Meeting**, donde acudieron más de 140 empleados pertenecientes a las primeras líneas de mando de Grupo Sesé en el mundo, durante 2 jornadas emocionantes y de la mano de la Propiedad y del Comité de Dirección:

- Se presentaron los resultados del ejercicio 2019.
- Se desplegaron los principios de la estrategia para el año 2020.
- Las unidades de negocio, las filiales y los departamentos corporativos expusieron los hitos principales alcanzados en 2019 y los objetivos y expectativas para 2020.
- Por primera vez, se incorporó un apartado específico destinado a reconocer y distinguir las mejores prácticas en la organización. Concretamente, estas fueron las categorías premiadas:
 - Al proyecto más rentable – Brasil
 - A la mejor innovación – Proyecto Control Tower para Seat.
 - A la mejor aportación a la productividad – Departamento Corporativo de Operaciones Logísticas.
 - A la sostenibilidad ambiental – Héctor Cebrián (Proyecto Dúo Trailer).
 - A la mejor auditoria VDA 6.3. – CKD México.
 - Al joven Talento – Rafael Sáenz (Finanzas).
 - Al trabajo en equipo – Departamento Corporativo de Calidad.
 - Y las Menciones Especiales:
 - A la Acción Social – José Luis Carillo (Sesé Integra).
 - Trabajo en la integración de los países – Rüdiger König (van Eupen).
 - Mención de Honor – Fernando Aristu.



INSTANTÁNEAS DE LA III EDICIÓN – GLOBAL MANAGEMENT MEETING

Modelo de sostenibilidad | Sociedad

El **Premio Fernando Orus**, concedido por ASZA en el año 2008 como reconocimiento por la aportación económica a favor de la integración laboral de las personas sordas y el apoyo incondicional a las necesidades de la entidad, fue sólo el primer paso de una apuesta clara por parte de los Accionistas de Grupo Sesé de corresponder con la sociedad.

En el año 2010 nace el primer **Centro Especial de Empleo**, "Sesé Integra", germen de lo que será la creación de la Fundación Sesé en 2013, que se constituye como el soporte para las diversas acciones de integración laboral de personal discapacitado y/o con riesgo de exclusión y para direccionar y cohesionar toda la actividad en materia de Responsabilidad Social de Grupo Sesé.



En el año 2016, en una iniciativa coordinada por el Gobierno de Aragón, CREA, Cepyme Aragón, UGT y CCOO, se puso en marcha el Plan de Responsabilidad Social de Aragón, con el objetivo de que las empresas de la comunidad fortalezcan su compromiso con la RSC, integrando dicho compromiso en sus políticas y estrategias.

Fruto de su participación en este plan, Grupo Sesé ha sido reconocido por diferentes impulsores del Plan de Responsabilidad Social de Aragón, con la entrega del **Sello de Empresa RSA**, renovado de forma anual desde entonces.

En el año 2016, la localidad turolense de **Urrea de Gaén** nombró **hijos predilectos a los hermanos Alfonso y Ana Sesé** en un acto en el que el presidente de Aragón, Javier Lambán, alabó los éxitos de la empresa, fundamental para la logística, el sector estratégico más importante de la comunidad.



Arropados por familiares, representantes del mundo empresarial, amigos y vecinos, ambos hermanos recibieron el título honorífico institucional más importante de la villa de manos del alcalde, quien recordó la historia y trayectoria empresarial de la familia y el compromiso que los dos hermanos han demostrado por su pueblo "desde siempre".

Desde hace 7 años, y fruto de su compromiso con la promoción de las políticas de mejora en la gestión de la prevención de riesgos laborales, el Consejo Aragonés de Seguridad y Laboral otorga los **Premios "Aragón, comprometido con la prevención"** a aquellas empresas que destacan por sus logros en materia de prevención de riesgos laborales.

En 2018, en su VII Edición, el jurado - compuesto por la Dirección General de Trabajo, Dirección General de Salud Pública, Dirección Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, CEOE, CEPYME, UGT y CCOO -, acordó premiar la labor de Grupo Sesé concediéndole el premio en la categoría **"Mejor trayectoria o actuación en prevención de riesgos laborales para empresas de más de 50 trabajadores"**.



Este premio es el mayor galardón que puede alcanzarse en Aragón en materia de seguridad laboral pero no hay que olvidar que esto es solo un paso más dentro del objetivo estratégico de 0 Accidentes: un sólo accidente ya es demasiado, puesto que se cobra el bien más valioso de una empresa, sus trabajadores.

Modelo de sostenibilidad



La Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón, que coordina la implantación del Plan RSA, aprobó la creación del Sello RSA+, que busca impulsar que las organizaciones poseedoras del Sello RSA profundicen en aspectos clave de la Responsabilidad Social Corporativa, potenciando conceptos como la sensibilización, el compromiso, la formación y la transparencia.

En la primera edición de 2018, Grupo Sesé fue una de las empresas galardonadas con este **Sello de Empresa RSA+**. Desde esa primera edición, Grupo Sesé ha tenido el honor de renovar el sello.



Grupo Sesé ha vuelto a renovar su Sello RSA+. Este sello es un paso adelante en el marco de la Responsabilidad Social, que impulsa cuatro aspectos:

- La **conciliación** de la vida personal, familiar y laboral.
- El impulso de la **igualdad**.
- El **voluntariado**.
- La implicación en la **promoción de la cultura** en Aragón.

Para la obtención del Sello RSA+, además de estar en posesión del sello RSA en vigor y renovado, es preciso cumplir los requisitos con los cuatro aspectos mencionados.



"LA RESPONSABILIDAD SOCIAL NO SE PREDICA, SE PRACTICA"

➤ GRUPO SESÉ, COMPROMETIDO CON SUS GRUPOS DE INTERÉS

En el apartado de voluntariado corporativo se han expuesto ya las numerosas iniciativas desarrolladas por Grupo Sesé, Fundación Sesé y los voluntarios de Grupo Sesé en la lucha contra el COVID-19. La pandemia ha obligado a reinventar las formas en las que Grupo Sesé se relaciona con sus grupos de interés, buscando nuevas fórmulas para seguir apostando por seguir fiel a los valores que les representan como organización y como equipo humano.



En esta ocasión y en una anómala edición virtual a causa de la pandemia, **49 de nuestras trabajadoras** han participado en las diversas ediciones celebradas en España apoyando un año más con su impulso.

La carrera de la mujer central lechera asturiana 2020 se cierra con más de 41.000 participantes en toda España y la donación de más de 90.000€ a causas solidarias

FOTOGRAFÍAS CORRESPONDIENTES A LA EDICIÓN 2019

Modelo de sostenibilidad



Arraigado con sus orígenes, Grupo Sesé participa desde 2016 como empresa en la ofrenda de flores a la Virgen del Pilar.

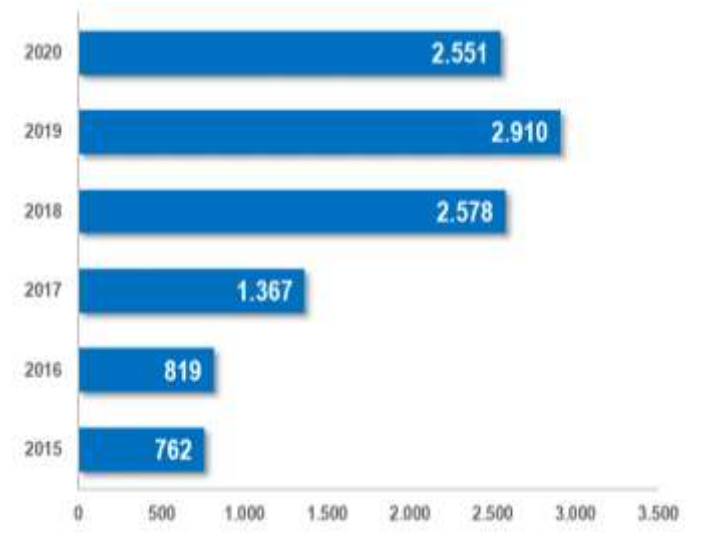
Este año, la ofrenda organizada por el Ayuntamiento de Zaragoza, ha sido virtual, pero eso no ha impedido la presencia y el apoyo de Grupo Sesé y sus trabajadores.



▶ GRUPO SESÉ, APOYANDO LAS COMUNIDADES LOCALES DONDE OPERA

Una de las bases de la estrategia de Grupo Sesé ha sido y es el crecimiento, la diversificación y la expansión internacional, pero siempre con el máximo respeto y compromiso con las comunidades locales donde se implanta. Así, como política de personal en los países donde se posiciona, Grupo Sesé apoya iniciativas de desarrollo local, contando siempre con personal del propio país para implantarse.

El objetivo es crear empleo de calidad y sostenible independientemente de la región y contribuir así a la industrialización de los entornos con los que interactúa. Dos ejemplos significativos son México y Brasil, países donde Grupo Sesé da empleo a más de 3.700 personas.



EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA EN BRASIL

[GRI 203-2] IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS EN LA COMUNIDAD, [GRI 413-1] OPERACIONES CON PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL

De todo el equipo humano con el que Grupo Sesé cuenta fuera de España, tan sólo el 0,09% del personal no es local y ha sido desplazado desde otro equipo de la organización para participar en la gestión de las operativas locales.

En lo que se refiere a los altos ejecutivos de la organización, el 87% han sido contratados en la propia comunidad local.

Nota: el concepto de "altos ejecutivos" engloba las posiciones del Consejo de Administración, Comité de Dirección y Directores de Países. Se considera "local" cuando la nacionalidad del ejecutivo es la misma del país donde ejerce su función.

87%

Porcentaje de los **altos ejecutivos** que son contratados en la **comunidad local**.

[GRI 202-2] PROPORCIÓN DE ALTOS EJECUTIVOS CONTRATADOS DE LA COMUNIDAD LOCAL, ALCANCE GRUPO SESÉ

Modelo de sostenibilidad

>> Reinvertiendo en su Comunidad de origen <<

Grupo Sesé es una empresa aragonesa y muy arraigada a sus orígenes. Desarrolla gran parte de sus actividades en Aragón. Esta realidad va acompañada de consecuencias que influyen directamente en el panorama económico y social de la Comunidad Autónoma, tal y como se muestra en las figuras adjuntas.

+60%
FACTURACIÓN

El 62% de la facturación total de Grupo Sesé pertenece a empresas del Grupo con sede social en Aragón.

+1.400
PERSONAS

El 34% de la plantilla en España está empleada en Aragón. Con estas cifras, es una de las 20 empresas aragonesas que genera más empleo directo en Aragón.

[GRI 203-2] IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS EN LA COMUNIDAD
[GRI 413-1] OPERACIONES CON PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL

» FUNDACIÓN SESÉ

Grupo Sesé canaliza toda su estrategia social a través de Fundación Sesé, Organización No Lucrativa de ámbito estatal. Fundación Sesé define sus principios apostando en la igualdad de todas las personas y establece sus fines en:



- la intermediación,
- la formación y capacitación,
- el asesoramiento,
- la accesibilidad
- y la creación de empresas,

para personas con diversidad funcional y/o en riesgo de exclusión, apostando por una mentalidad sin barreras desarrollando el potencial de las personas.

El objetivo impulsar un CAMBIO en las empresas, y un cambio en la sociedad, una apertura de MIRAS hacia trabajadores con altas capacidades de adaptación y rendimiento, buscando la máxima COMPATIBILIDAD entre los perfiles y los puestos, y una FORMACIÓN cualificada.

Fundación Sesé cuenta el **Reconocimiento Excepcional Tres Estrellas SOLIDAR** por las acciones llevadas a cabo para favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado laboral. Con la entrega de este premio se da valor al compromiso social de la organización, al destinar de forma permanente recursos a la promoción y creación de actividades para facilitar puestos de trabajo a colectivos que tienen más difícil su acceso al mercado laboral.

Modelo de sostenibilidad

Fundación Sesé e Ibercaja renuevan un año más su colaboración para el desarrollo de proyectos de inserción socio laboral



La entidad bancaria colabora con una subvención que estará destinada a la inserción laboral de personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión.

Las ayudas tienen por objeto apoyar proyectos dirigidos:

- la inserción laboral e integración social de colectivos en situación o riesgo de exclusión social; o dependencia social;
- iniciativas de orientación y formación destinadas a implementar alternativas innovadoras que afronten el fracaso escolar, con el objeto de tener una educación de calidad,
- así como aquellos destinados a cubrir necesidades básicas de personas en situación de exclusión.

También respalda todo tipo de acciones, actividades, talleres o programas orientados a fomentar el crecimiento personal, el apoyo a los mayores y otros colectivos sociales vulnerables.

Fundación Sesé presente en el tejido del tercer sector



Fundación Sesé participó en la **Feria de fomento de empleo y la capacitación "Si i Millor"** organizada por la Federación Catalana de Centros especiales de Empleo (FECETC) en el Saló de l'ocupació del Ayuntamiento de Barcelona, dentro de las actividades de networking empresarial y contacto directo con candidatos con discapacidad para futuros procesos de selección.

María Pilar Alegre, coordinadora de inserción y formación de Fundación Sesé, participó en la **mesa redonda "Talento que fomenta Talento"** junto con representantes de Ilunion, Fundación Iman, Arcasa-Apetito y Grupo Armonía con los que se compartió experiencias sobre la gestión del talento más diverso.



Ciclo "Las empresas con los ODS"



El Clúster de la Energía de Aragón, como reconocido agente del sistema aragonés de I + D + i, y Fundación Sesé dentro de su compromiso con la promoción y difusión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible organizaron el **Ciclo de Jornadas: "Las empresas con los ODS"**, con amplio contenido técnico y formativo, acompañado de experiencias prácticas de diferentes sectores.

María Pilar Alegre, coordinadora de inserción y formación de Fundación Sesé, participó con la ponencia **"El compromiso con los ODS 8, 10 y 17. Un beneficio social y empresarial"**.

Modelo de sostenibilidad

>> **Proyectos Sociales Grupo Sesé – Fundación Sesé** <<

[GRI 413-1] OPERACIONES CON PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL, EVALUACIONES DE IMPACTO Y PROGRAMAS DE DESARROLLO, ALCANCE GRUPO SESÉ



SESÉ BIKE TOUR

Se trata de una marcha cicloturista con vocación solidaria que se incorporó en 2018 al circuito nacional de las Grandes Marchas Ciclistas, bajo la organización de **El Pedal Aragonés** y la Fundación Sesé, con salida y llegada en Urrea de Gaén y un recorrido exigente a través de inéditas rutas de la provincia de Teruel / Bajo Martín y Maestrazgo.



La edición 2018 fue escogida como una de las mejores carreras de España según Runedia y ha recibido el sello excelencia turística Red Aragón. En esta primera edición, la marcha se vinculó a la lucha contra la **Esclerosis Lateral Amiotrófica**, causa para la que se recaudaron 22.000€ gracias a la participación de más de 260 ciclistas.

En 2019, la ruta solidaria centró su recaudación de fondos en la **Lucha contra el Cáncer**, año en que gracias a más de 560 participantes y más de 100 voluntarios procedentes de Grupo Sesé, de Fundación Sesé, de Urrea de Gaén y de los pueblos aledaños, se recaudaron 26.000€.

Modelo de sostenibilidad

En el año 2020, debido a las restricciones y medidas sanitarias preventivas contra el Covid-19 no ha sido posible celebrar la marcha en los términos planificados, por lo que se organizó una “Sesé Bike Virtual, a tu aire”, con la que a través de la inscripción se donaban un menú solidario al **Comedor Familiar Delicias**.


200
 menús solidarios donados


+200
 participantes

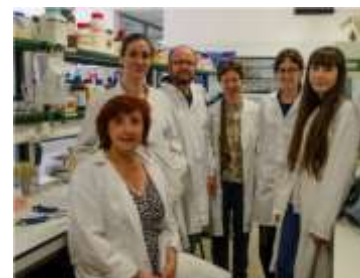

+49.000 €
 recaudados desde su 1ª edición



FOTOGRAFÍAS DE LA SESÉ BIKE TOUR EDICIÓN 2019

Fundación Sesé, la Universidad de Zaragoza y RedELA firmaron un convenio en 2018 para colaborar en el objetivo de mejorar el bienestar y la calidad de vida de las personas con ELA.

Fruto de este convenio y de los fondos recaudados en la Sesé Bike Tour 2018, la Facultad de Veterinaria está desarrollando un proyecto para la búsqueda e identificación de biomarcadores pronóstico, relacionados con la neuroinflamación y que pudieran ser fácilmente monitorizados en los pacientes de ELA a nivel clínico.



Modelo de sostenibilidad



En 2017 se celebró la primera Gala organizada por Fundación Sesé, “**En marcha, música por el autismo**”, dedicada a las personas con trastorno del espectro autista y su entorno, donde se recaudaron un total de 33.885€.

En 2018, “**En marcha, música por el cáncer infantil**” logró un objetivo muy especial: recaudar los fondos suficientes para construir una sala de cine en el interior del Hospital Miguel Servet de Zaragoza, donde los niños ingresados en el hospital puedan ir al cine mientras reciben sus tratamientos. Fundación Sesé recaudó 37.406 € para la iniciativa “**En el Hospí estoy de cine**” de Juegaterapia y el Hospital Miguel Servet de Zaragoza, con el fin de construir una sala de cine en el interior del hospital.

En 2019, “**En marcha, música por el Síndrome de Down y las discapacidades intelectuales**”, se consiguió recaudar 30.130€ para los proyectos de Down Zaragoza y Special Olympics Aragón. Por un lado, Fundación Down lo invertirá en su proyecto ‘**Llaves para la autonomía**’, cuyo objetivo es promover la independencia y la emancipación de estas personas a través de talleres, pisos tutelados y servicios de apoyo en el hogar.

Mientras, la Asociación Special Olympics Aragón contratará a una técnica deportiva que coordine las escuelas deportivas, desarrolle algunas nuevas y garantice la estabilidad de Special Olympics Aragón, a través de su iniciativa ‘**Hazte fan**’. Esta entidad lleva casi tres décadas trabajando con voluntarios para ofrecer a personas con discapacidad intelectual una oportunidad de desarrollar actitudes físicas y mejorar su calidad de vida.



FOTOGRAFÍAS DE LA GALA BENÉFICA 2019 “EN MARCHA, MÚSICA POR EL AUTISMO”

Modelo de sostenibilidad

En el año 2020, debido a las restricciones y medidas sanitarias preventivas contra el Covid-19, la Gala Benéfica no pudo celebrarse y se ha pospuesto hasta que la situación sanitaria permita reiniciar actividades de este tipo.

€
+98.000 €
 recaudados desde su 1ª edición



Gracias a los fondos recaudados en la Gala del año 2018, el Hospital Infantil Miguel Servet de Zaragoza inauguró en el año 2019 una sala de cine para que los niños hospitalizados puedan disfrutar todas las semanas de la proyección de una película mientras reciben su tratamiento.

Se trata de un espacio de 118 metros cuadrados convertido en un auténtico cine equipado con la última tecnología en audio y vídeo y decorado con colores vivos y carteles de películas infantiles.

Voluntarios de Grupo Sesé asisten cada martes por la tarde al Hospital Miguel Servet para proyectar una película a los niños hospitalizados.

La actividad se suspendió en marzo y se espera retomar cuando la situación sanitaria lo permita.



DESFILE SOLIDARIO

En el año 2019, la sala Multiusos de Zaragoza acogió 'El sueño de una noche de verano' en forma de desfile solidario de la mano de la tienda Bee Lion. Fundación Sesé coordinó el evento e hizo de nexo de unión para que esta cita con la moda sirviese de cauce para luchar contra el cáncer genital y/o de mama. De esta pasarela solidaria fueron testigos 400 personas, cuyas aportaciones, además de las de la fila 0, permitieron hacer entrega a la asociación Amac Gema de un cheque de 4.100 euros para el desarrollo de sus proyectos.

El donativo se destinó íntegramente al programa de Atención Biopsicosocial, en concreto a un proyecto para que las mujeres se activen con el deporte antes, durante y después de los tratamientos, ya que con el ejercicio moderado se llevan mejor y las secuelas se superan de distinta manera.

€
4.100€
 recaudados

+400
 espectadores



Modelo de sostenibilidad



FORMACIÓN Y APOYO ESCOLAR

Desde el año 2015 Fundación Sesé es el principal colaborador del proyecto **ASOCIACIÓN EL CAÑAR**, en el que se han desarrollado dos líneas de trabajo: apoyo escolar y escuela de adultos para colectivos en riesgo de exclusión, fundamentalmente niños inmigrantes del barrio de Delicias de Zaragoza y sus madres.

La finalidad de la escuela de adultos es enseñar a hablar español, a leer y escribir, dominar operaciones básicas de matemáticas, y familiarizar a los alumnos con las costumbres y cultura del país. Con la pandemia se puso en marcha un seguimiento online al que sólo han podido acceder 6 de los 40 estudiantes por la necesidad de PC y WiFi a los que no todos tienen acceso.



40 jóvenes
de 10 a 16 años



20 mujeres



8 voluntarios
cada semana



COMEDOR FAMILIAR

En 2019 se inauguró en el barrio de Delicias en Zaragoza un Comedor Familiar dirigido por la **Parroquia de San Pedro Arbués** y sustentado por **Fundación Sesé** para ciudadanos en riesgo de exclusión social o en situación de pobreza.

El **Comedor Familiar "Delicias"** tiene como objetivo atender a aquellas personas que puedan carecer de la necesidad básica de alimentos.



25 personas
asisten cada día al comedor



+7.000
menús solidarios



6 voluntarios
cada semana



CAMPO DE TRABAJO

Desde 2017, Fundación Sesé y **Fundación Scout Griébal**, en colaboración con **Fundación Federico Ozanam** organizan un **campamento de trabajo** de verano donde participan jóvenes en riesgo de exclusión social.

A través del campo de trabajo se busca fomentar el conocimiento y conservación del entorno rural, educar en base al esfuerzo en el trabajo, favorecer las relaciones interpersonales y el desarrollo individual.



10 jóvenes entre
18 y 21 años



2 monitores
voluntarios



10 voluntarios
Grupo Sesé

Modelo de sostenibilidad



TRAINING CAMP – VFL WOLFSBURG

A raíz del acuerdo firmado el 2016 entre Grupo Sesé y VFL Wolfsburg club de fútbol, mediante un contrato de patrocinio, cada año se celebra el Training Camp Sesé de fútbol para los hijos de los trabajadores de Grupo Sesé. Esto supone que 5 entrenadores de su Escuela de Fútbol se desplazan para realizar una sesión de entrenamientos y juegos de 3 días de duración, para grupos de niños y niñas de entre 6 y 16 años.

En 2019 tuvo lugar el IV Training Camp en España, con la participación de 83 niños, y el III Training Camp en México, con la participación de 15 niños.

En 2020 por las restricciones sanitarias de la pandemia no ha sido posible celebrar ninguna de las ediciones habituales.



98 niños
entre 6 y 16 años



34 voluntarios
Grupo Sesé



FOTOGRAFÍAS DE LAS EDICIONES DE ESPAÑA Y MÉXICO, AÑO 2019



EQUIPO DE FÚTBOL FEMENINO ALTATORRE

Desde 2018, Fundación Sesé patrocina al **equipo de fútbol femenino del Centro Altatorre** de Personas Sordas de Madrid (CAPSM), un equipo de mujeres sordas, que se enfrentan a una situación de doble desigualdad, por género y por discapacidad.

El equipo de fútbol femenino del Centro Altatorre de Personas Sordas de Madrid (CAPSM), patrocinado por la Fundación Sesé, participa en el Campeonato de España de Fútbol Sala para Personas Sordas.

Este equipo logró la segunda posición en el campeonato de Europa "Deaf Champions League" de 2019.

Modelo de sostenibilidad



LIGA GENUINE

Desde 2018, Fundación Sesé es patrocinador de la **Escuela Discapacidad Intelectual Real Zaragoza**. Se trata de un proyecto, en el que el club **Real Zaragoza**, junto a **LaLiga Genuine**, busca normalizar la práctica del fútbol entre las personas con discapacidad intelectual.

A través de este tipo de iniciativas se busca fomentar la inclusión social, la convivencia y la diversión, por mediación de este deporte. En la escuela de la Liga Genuine del Real Zaragoza participan 48 jugadores. La actividad se suspendió en marzo y se ha retomado en febrero de 2021.



LA NOCHE MÁS MÁGICA

Fundación Sesé y Grupo Sesé participan de forma anual en la campaña de recogida de juguetes organizada por Aragón Radio (**La Noche Más Mágica**) para la Hermandad del Refugio.

En dicha campaña se pudieron recoger y distribuir más de 17.000 regalos gracias a la generosidad de los aragoneses y el trabajo desinteresado de los voluntarios que gestionaron los 70 puntos de recogida, entre ellos los de Grupo Sesé.



17.000 regalos distribuidos en la campaña



70 puntos de recogida

Gracias a la colaboración de Imaginarium, de los voluntarios de Grupo Sesé, y los buenos contactos que tiene Fundación Sesé con los **Reyes Magos**, los magos de oriente hicieron una pequeña parada, respetando las normas sanitarias, para entregar regalos a los más pequeños de varias parroquias:

- Aldeas infantiles 60 niños.
- Asociación El Cañar 80 niños.
- Parroquia San Pedro Arbués (Delicias) 70 niños.
- Parroquias de San Pedro Apóstol y de Coronación de la Virgen (Oliver) 45 niños.
- Parroquia de San Vicente Mártir (San José) 45 niños.



Modelo de sostenibilidad



A TODO TRAPO

Desde 2018, Grupo Sesé cuenta con un punto fijo de recogida de ropa para el proyecto “A todo trapo”. Se trata de un programa de trabajo en red orientado a la inserción sociolaboral de mujeres en situación social desfavorecida.



Este proyecto, promovido por **Cáritas**, trabaja fundamentalmente a través de actividades vinculadas al cuidado, la recuperación y la comercialización de la ropa de segunda mano: confección, lavandería, plancha, reutilización, etc

- Esta actividad genera 8 puestos de trabajo para personas en riesgo de exclusión.
- Se han recogido 380 kg en las instalaciones de Sesé, que se han tratado por completo en la planta de tratamiento que tienen en el proyecto Moda Re, en Sant Esteve Ses Rovires, perteneciente a la empresa de inserción de Cáritas Formacio i Treball.

Esta acción social además tiene un importante impacto ambiental, ya que el aprovechamiento de la ropa de segunda mano permite el no consumo de agua y la no emisión de gases de efecto invernadero equivalente a la ropa que ha dejado de ser necesaria fabricar.



CRUZ ROJA RUMANIA

Grupo Sesé colabora con Cruz Roja Rumania para la entrega de ropa a colectivos en riesgo de exclusión. Esta acción solidaria iniciada en 2019 implica la gestión logística completa del proceso hasta llegar a los usuarios finales. Gracias a esta iniciativa conjunta ha sido posible atender a más de 3.000 personas desfavorecidas y en riesgo de exclusión



+3.000 personas atendidas



+17.300 kg de ropa gestionados



TRANSPORTE SOLIDARIO DE ALIMENTOS

Grupo Sesé ha firmado un convenio de colaboración con el Arzobispado y la Fundación Sesé para colaborar en el desarrollo de distintos programas de asistencia alimentaria.

De este modo, se colabora en la logística y el transporte entre **el Banco de Alimentos de Zaragoza y la parroquia San Pedro Apóstol**.



+100 familias atendidas



+11.000 kg alimentos transportados



4 voluntarios Grupo Sesé

Modelo de sostenibilidad



TRANSPORTE SOLIDARIO MÉDICO-SANITARIO

Colaboración con Juan Ciudad ONG y el Hospital San Juan de Dios para el transporte de material médico-sanitario y de otros materiales auxiliares.

- Transporte de material médico al Centro logístico de Madrid para enviar a sus proyectos en África: 10 palés de material sanitario (papel de camillas, andadores, silla de ruedas y jeringuillas), tres camas de neonatos y dos camillas.
- Transporte de muebles y ropa para los albergues que tiene SJD en Barcelona y Valencia: 8 palés con 1.912 unidades de ropa y enseres para cocina, 12 colchones (blancos), 7 sillas y 2 sillones con reposabrazos.



MERCADILLO SOLIDARIO

Fundación Sesé en colaboración con Imaginarium ha organizado en el año 2020 un mercadillo solidario en el que los fondos recaudados fueron destinados al comedor social de Delicias.



1.600 menús
donados



15 voluntarios
Grupo Sesé



PARQUE POLO SEGURIDAD VIAL

Fundación Sesé colabora anualmente con el Parque Polo Volkswagen (Navarra). Este Parque inició su actividad en el año 1999 y desarrolla programas de educación vial para los más pequeños (escolares entre 5 y 15 años). A través de actividades educativas y lúdicas de carácter teórico y práctico se explica a futuros conductores y peatones los principios básicos de las normas de educación vial.

20.000 m²
de superficie



En los cierres de año se analizan los resultados de cada uno de los proyectos de esta naturaleza:

- Para los proyectos de carácter no social se establecen objetivos concretos de retorno de la inversión en términos tanto económicos, asociados a ahorros energéticos, como ambientales, asociados a reducción del impacto ambiental. Los rendimientos de estos proyectos se revisan adicionalmente en los Consejos de Administración.
- Fundación Sesé elabora una Memoria Anual de Actividad donde hace un repaso de los resultados de los proyectos e iniciativas realizados a lo largo del año.

Modelo de sostenibilidad

>> Centros Especiales de Empleo <<

La apuesta y el desarrollo de estos CEE es una idea impulsada por la Propiedad de Grupo Sesé, hecho que demuestra que el comportamiento socialmente responsable no es incompatible con la rentabilidad económica y la eficiencia.

En el año 2010 nace en **Martos** Sesé Integra, el **primer Centro Especial de Empleo** para la integración de las personas discapacitadas, a través del desarrollo de una actividad profesional en el marco de un proyecto empresarial.

En Junio de 2016, dentro de este CEE arrancó **una nueva actividad industrial**: inyección de termoplásticos para la automoción. Se ha llevado a cabo una inversión de 5 millones de euros en maquinarias e instalaciones, y un aumento proporcionado de la plantilla, equipo de trabajo del que el 76% es personal discapacitado.



En 2015, Grupo Sesé obtuvo la calificación para **Centro Especial de Empleo en Zaragoza**, cuya actividad arrancó oficialmente en 2016. Este CEE cubre las demandas profesionales de algunas de las más importantes empresas del sector de la automoción, la logística o la alimentación.

En 2018 arrancó en este CEE una nueva línea de trabajo de **digitalización**. La actividad nace con el fin de responder a necesidades internas del Grupo para a continuación ofrecer este servicio de digitalización de forma externa a otras empresas y entidades.

El objetivo futuro es realizar inversiones que posibiliten el desarrollo e implantación de nuevos proyectos en la CCAA de Aragón, especialmente en zonas más desfavorecidas por su escasa densidad de población, así como también se pretende desarrollar otros proyectos fuera de Aragón con el fin de ofrecer nuevas oportunidades laborales a estos colectivos.



EVOLUCIÓN DEL PERSONAL CON DISCAPACIDAD EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO DE ESPAÑA



En 2020, el **Centro Especial de Empleo de Martos** ha celebrado su **10º aniversario**. Este centro ha cumplido diez años siendo todo un referente en la creación de empleo para personas con discapacidad o en riesgo de exclusión.

Precisamente, generar empleo entre estos grupos sociales es el objetivo con la que se creó esta sociedad y, tras una década, este espíritu continúa hoy en día intacto.

Según palabras de la propia presidenta de Fundación Sesé, Ana Sesé, “este proyecto se ha convertido en la mejor demostración de que la menor productividad de los trabajadores con discapacidad es solo un mito que se ha conseguido borrar, año a año, con los mejores resultados”.

Modelo de sostenibilidad

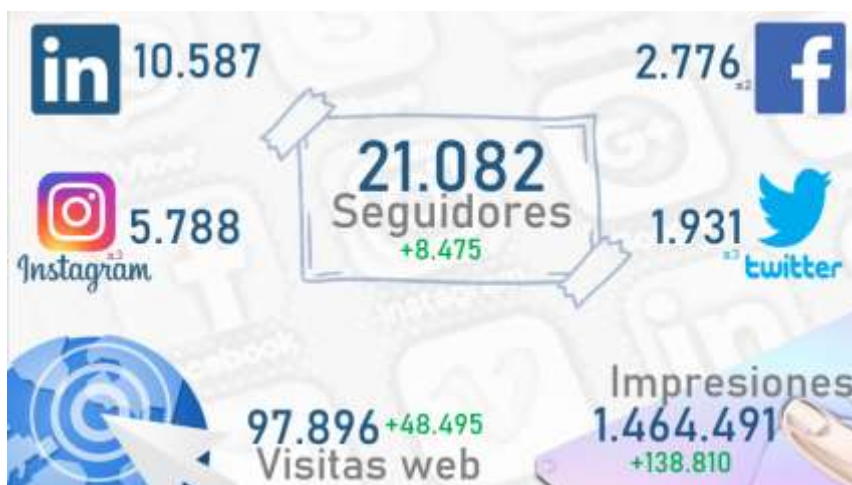
>> Inserción y orientación laboral <<

Fundación Sesé cuenta con una Agencia de Colocación On-Line que ofrece el mejor servicio de intermediación para los demandantes, en especial, para el colectivo de la discapacidad y/o en riesgo de exclusión. Esta es la evolución de sus cifras a lo largo de los anteriores ejercicios:

	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
Nº personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción laboral (*)	134	222	133	166	198
Menores de 30 años	28	45	28	44	97
Desempleados larga duración	11	30	8	19	38
Mujeres	37	75	57	77	81
Mayores de 45 años	66	117	74	61	82
Nº total contrataciones conseguidas	64	68	74	50	102

(*) Una persona puede pertenecer a varias categorías diferentes

>> Fundación Sesé en las redes <<



EVOLUCIÓN DEL IMPACTO EN LAS REDES SOCIALES DE LAS ACCIONES DE FUNDACIÓN SESÉ DE 2019 A 2020



<https://www.facebook.com/FundacionSese/>



https://twitter.com/fundacion_sese



<https://www.youtube.com/user/fundacionsese>



<https://es.linkedin.com/in/fundacionsese>



<https://www.instagram.com/fundacionsese>

REDES SOCIALES CON PRESENCIA DE FUNDACIÓN SESÉ

Modelo de sostenibilidad | Clientes |

Grupo Sesé consciente del impacto de su actividad en la seguridad y salud tanto de sus clientes como de todos sus grupos de interés, lleva a cabo acciones para prevenirlos de manera activa. Es en este ámbito donde se potencia la formación y buenas prácticas en el aseguramiento de cargas, así como en la conducción segura y eficiente en las actividades de transporte y logística; en el caso de servicios industriales el enfoque es el de evitar problemas potenciales durante la vida del producto y es por ello que durante el desarrollo de los procesos y productos se realizan los AMFE's de Proceso y/o Diseño.

▶▶ PERFIL DE LOS CLIENTES

Los clientes de Grupo Sesé se encuentran repartidos por todo el mundo, desarrollando múltiples actividades en un amplio abanico de sectores.

- ▶ Supply Chain Solution Provider. Clientes que precisan de cadenas de suministro perfectamente compenetradas con sus complejas estructuras y procesos de producción, que precisan de soluciones integrales mediante una sofisticada tecnología.
- ▶ Soluciones propias a medida. Clientes para los que sus necesidades no se centran tanto en sus procesos productivos como en la logística y la distribución.
- ▶ Soluciones para los clientes que principalmente requieren transporte con los medios más innovadores y eficientes, con las rutas mejor diseñadas y planificadas y con los profesionales más formados y expertos.



Grupo Sesé participa activamente en las Ferias y Congresos del sector. Por causa del COVID-19 la gran mayoría de estos eventos no han podido materializarse o han debido realizarse de forma virtual.

- SIL (Salón Internacional de la Logística).
- Participación en Salón Internacional Bisutex.
- Participación en Logística Business Summit (ESIC) - casos aragoneses de éxito.
- Feria Global Robot Expo.
- Expodrónica 2020

Modelo de sostenibilidad

» SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

Los equipos de Comercial, Operaciones y Calidad de Grupo Sesé trabajan coordinadamente en la gestión de este grupo de interés.

La organización del equipo Comercial se basa en criterios de volumen y estrategia (Grandes Cuentas) y división de negocio. Durante la fase inicial, este equipo se encarga de conocer al cliente: qué necesita, qué espera y aplicando técnicas de venta cruzada, qué servicios del Portfolio de Grupo Sesé pueden dar respuesta a estas necesidades e incluso otras que el propio cliente no es consciente que tiene.

Se realizan análisis exhaustivos de los pliegos por parte del personal de Back-Office y del personal de Calidad para identificar requisitos legales, operativos y de servicio que son luego trasladados por Operaciones y Calidad al diseño óptimo del servicio a prestar. Este diseño queda plasmado dentro de procedimientos e instrucciones de trabajo, con el que es formado el personal operativo, y se definen indicadores (KPIs) para verificar de forma cuantitativa el cumplimiento de esos requisitos.

A partir de este momento, se establece un seguimiento mensual por parte de los mismos actores ya mencionados del cumplimiento de los indicadores. Cada cliente tiene asignado uno o varios Comerciales que se encargan de mantener los inputs de necesidades y expectativas actualizados.

Nada más incorporarse a la cartera de clientes, todo cliente es clasificado según su volumen de facturación estimado, su peso estratégico - en función del plan estratégico de Grupo Sesé -, y su sector / actividad. De esta forma, automáticamente se le asigna una sistemática concreta de medición y seguimiento de su satisfacción.

Grupo Top30 y aquellos clientes con peso estratégico

Los clientes de este Grupo tienen un Key Account Manager asignado, que realiza visitas periódicas para conocer su estado de satisfacción, revisa los Tenders en curso, así como sondea nuevas opciones de negocio y/o necesidades de mejora en los servicios que Grupo Sesé les presta.

Esta información se transmite al Dpto. Comercial - para lanzar nuevas ofertas -, a Operaciones - establecimiento de mejoras / planes de acción - y al Dpto. Calidad - consolidado de los resultados de satisfacción conseguidos.



A los OEM (**Original Equipment Manufacturer**) de los que Grupo Sesé es proveedor Tier 1, se les realiza un seguimiento mensual de la satisfacción acorde a los requisitos establecidos por los referenciales IATF 16949 y Formel Q, para conocer con más detalle su grado de satisfacción con los servicios que Grupo Sesé les presta.

Para **todos los clientes**, se realiza una medición de su satisfacción a través de una Plantilla de Satisfacción Operativa.



Este documento es actualizado semanalmente por el personal operativo en contacto directo con el cliente para volcar en la organización el sentir del cliente respecto al servicio prestado, y poder establecer acciones lo antes posible sobre clientes que podrían mejorar su satisfacción.

Para ello se utiliza un sistema semáforo (verde-amarillo-rojo). Los resultados son revisados mensualmente por parte de la Dirección de la Unidad de Negocio.

Modelo de sostenibilidad

►► MEDICIÓN CUANTITATIVA DE SERVICIO

- Resultados de auditorías de cliente.
- KPIs operativos tanto internos como emitidos por los propios clientes.
- Evaluaciones de calidad / informes de desempeño emitidos por los clientes.
- Reclamaciones de cliente.

A partir de todas estas fuentes de información, se elabora por el Departamento de Calidad un Informe mensual consolidado, que está disponible en el SITE de Calidad de distribución del SGI (Sistema Gestión Integrado) disponible para toda la organización.

Este documento es analizado mensualmente y reportado de forma anual como input para la Revisión por la Dirección.



EVOLUCIÓN INTERANUAL DE LAS RECLAMACIONES DE CLIENTE - expresadas en ppm -, ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA

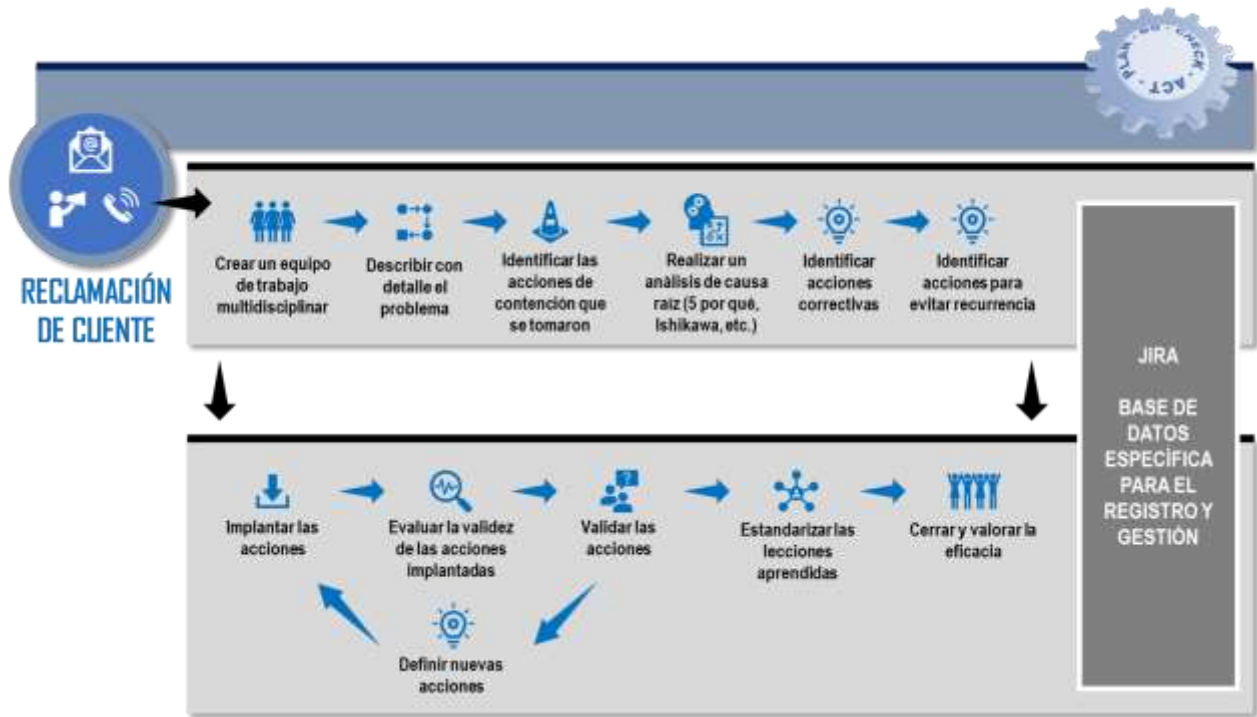


Grado de satisfacción de los clientes

Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
98,68%	94,75%	95,41%	98,64%	99,34%

EVOLUCIÓN INTERANUAL DE LOS RATIOS DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE, ALCANCE GRUPO SESÉ

Modelo de sostenibilidad



ESQUEMA DE LA GESTIÓN DE LAS RECLAMACIONES DE CUENTE

La evaluación de 2020 en **EcoVadis** otorgó a Grupo Sesé la calificación de **medalla de Oro** con un **percentil del 97%**, mejorando su puntuación en 1 punto respecto al ejercicio 2019 (pasando de 68 a 69 puntos). Es notable la mejora en 10 puntos porcentuales en el apartado de Ética, pasando de 70 a 80 puntos.

EcoVadis gestiona la 1ª plataforma de colaboración que permite a las empresas evaluar las prestaciones de sus proveedores en términos de sostenibilidad en 110 países y 150 sectores. La puntuación total de EcoVadis refleja la calidad del sistema de gestión de RSC de la empresa.



RESULTADO DETALLADO DE LA EVALUACIÓN ECOVADIS EN 2020

NOTA: LA MARCA LATERAL EN NEGRO INDICA EL RESULTADO PROMEDIO DE LAS EMPRESAS EVALUADAS

En la **evaluación RSC** realizada por la plataforma Sofidel en 2017, Grupo Sesé fue calificado con un **resultado 100%**. En el año 2016, con una puntuación de 94%, fue uno de los **finalistas en los premios Sofidel, en la categoría de proveedor sostenible**.

Modelo de sostenibilidad

Modelo de sostenibilidad | Proveedores

El éxito de una empresa es la suma de todos los elementos, por ello Grupo Sesé busca en la relación con sus proveedores establecer sinergias, es decir, integrar las cualidades de ambas organizaciones, con el objetivo de dar como resultado algo más grande que la simple suma de las mismas.

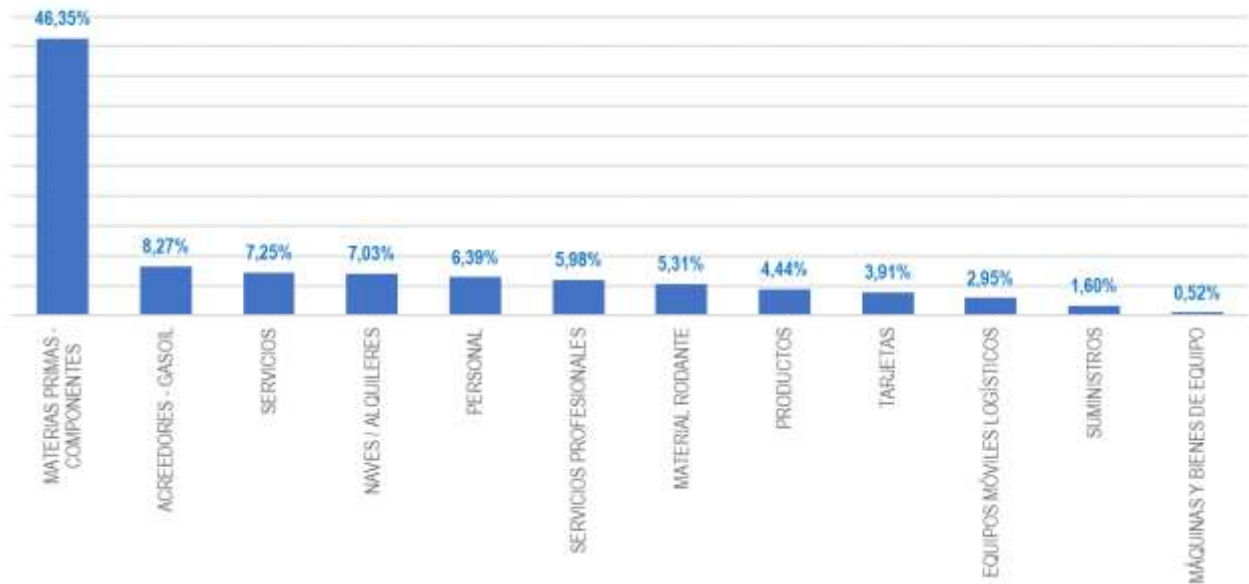


18
personas

Grupo Sesé dispone de un potente Departamento de Compras destinados a gestionar las necesidades y colaboraciones con una sistemática de identificación y monitorización. Este equipo está dividido en dos áreas principales, Compras de Transporte y Compras Generales.

▶▶ PERFIL DE PROVEEDORES

Atendiendo a la tipología de productos / servicios comprados, en el gráfico adjunto se muestra el panel de compras de Grupo Sesé.



DESGLOSE DE LAS CATEGORÍAS DE PROVEEDORES COMPRADOS SEGÚN VOLUMEN ANUAL

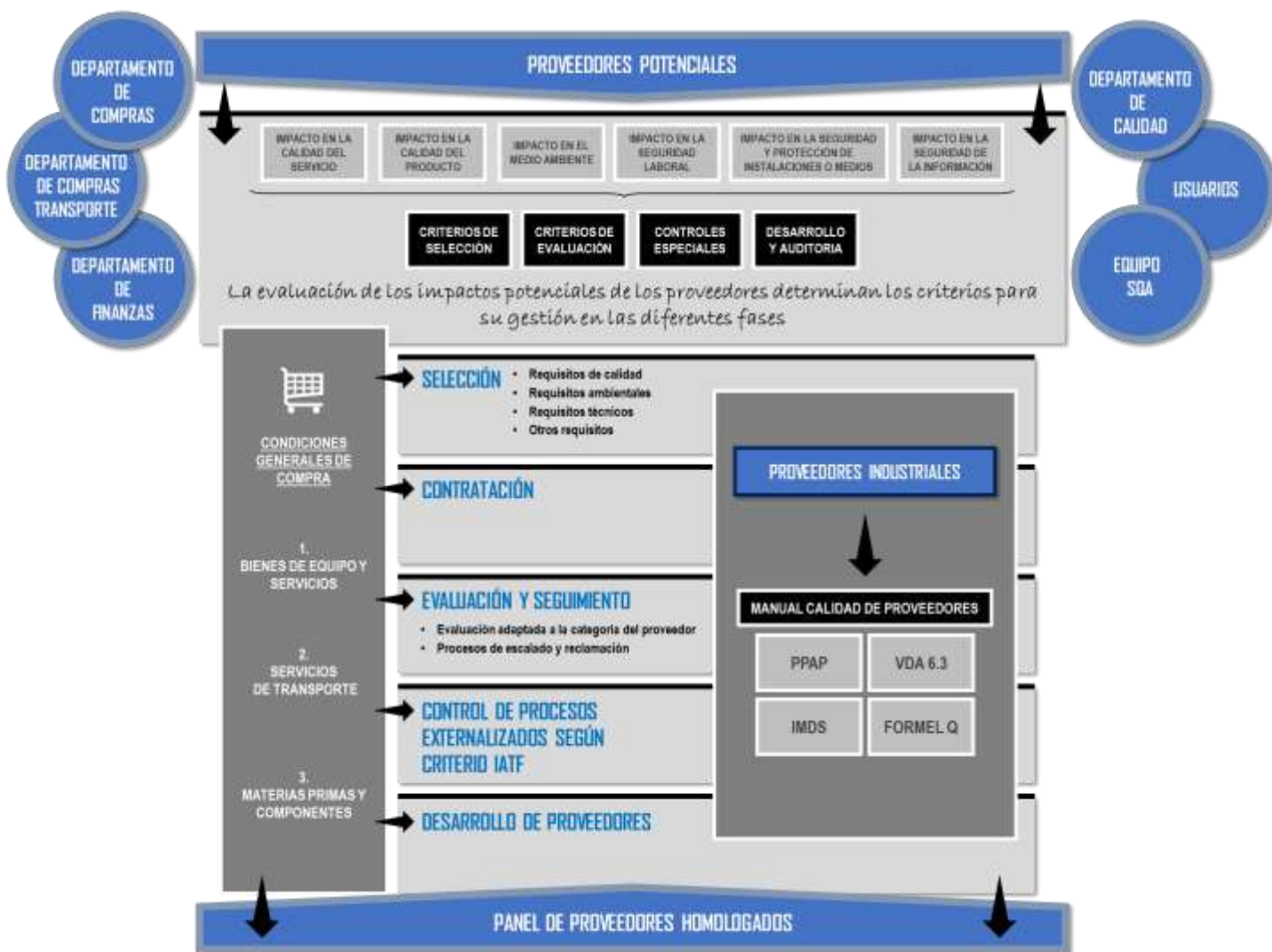
Nota. Para analizar mejor los resultados del desglose, se ha sacado fuera de la gráfica la compra principal, que es la subcontratación de transporte, para no desvirtuar la representación gráfica

TRANSPORTE	SERVICIOS
MATERIAS PRIMAS Y COMPONENTES	SERVICIOS PROFESIONALES
GASOIL	PERSONAL
MÁQUINAS Y BIENES DE EQUIPO	TARJETAS
MATERIAL RODANTE	PRODUCTOS
EQUIPOS MÓVILES LOGÍSTICOS	NAVES / ALQUILERES
	SUMINISTROS

CATEGORÍAS DE CLASIFICACIÓN INTERNA PARA LA GESTIÓN DE LOS PROVEEDORES

Modelo de sostenibilidad

» SELECCIÓN, INTEGRACIÓN Y DESARROLLO DE LOS COLABORADORES



ESQUEMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES POR TIPOLOGÍA

En 2019 se lanzó la nueva plataforma (**JAGGAER**) para la gestión integral de proveedores que consta de los siguientes bloques de tratamiento que irán activándose de forma escalonada:

- Homologación
- Gestión de contratos.
- Negociación.
- Evaluación.

Modelo de sostenibilidad

El proceso de selección y homologación de proveedores de Grupo Sesé se basa en criterios de:

- ▶ Calidad.
- ▶ Solvencia.
- ▶ Competitividad.
- ▶ Prestigio social.
- ▶ Referencias y prestigio en el sector.
- ▶ Impacto ambiental de sus actividades, así como impacto ambiental de sus productos en las actividades que realiza Sesé.
- ▶ Cercanía geográfica. En la medida de lo posible, Grupo Sesé prefiere primar proveedores locales para el desarrollo local.

En el proceso de selección, uno de los filtros que pasa el proveedor, se centra en los estándares de calidad, seguridad y RSC, si desde el departamento de calidad no se da el visto bueno en este punto, el proveedor no pasará a formar parte del panel de Grupo Sesé. En el caso de proveedores industriales, además, se realizan auditorías potenciales basadas en referencias de automoción (VDA), que sirven para asegurar que cumplen con los requisitos y estándares solicitados tanto por Sesé como por sus clientes.

Si el resultado de estas auditorías es desfavorable y el potencial proveedor no presenta un plan de acción sólido, este filtro es decisivo.

Todos los proveedores antes de iniciar su relación con Grupo Sesé firman una adhesión a las Políticas de Gestión y RSC de Grupo Sesé.

A continuación, se resumen los requisitos específicos en materia de seguridad, medio ambiente y aspecto sociales que se solicitan a aquellos proveedores asociados a los impactos más significativos de la organización:

- ▶ Compras de material rodante: se realiza una clasificación de todos los proveedores en base a su equipamiento de seguridad - AEB, ACC, ASR - aerodinámica y emisiones, teniendo en cuenta que en ningún caso se adquirirá un vehículo con un motor que no sea Euro VI, siendo aquellos con mejor valoración los de compra prioritaria.
- ▶ Proveedores de transporte: en el proceso de selección y homologación se incluyen requisitos medioambientales, siendo imprescindible para la flota dedicada de más de 10 camiones que estos sean Euro V o superior, promoviendo el desarrollo de proveedores más pequeños, principalmente autónomos, dando soporte y apoyo para la mejora de su flota, que suponen el 64% de los kilómetros realizados por las actividades de transporte de Grupo Sesé.
- ▶ Proveedores de servicios industriales: se tiene en cuenta, además de criterios de calidad, otros relacionados con sus prácticas sociales, asegurando que no utilizan minerales en conflicto en su producción.

Adicionalmente, para el resto de proveedores se fomenta en el proceso de selección y contratación el desarrollo por su parte de buenas prácticas ambientales. Estas buenas prácticas se valoran especialmente en el marco de grandes compras o Tenders. No se trata de criterios excluyentes, pero sí valorables prácticas como estas:

- ▶ Proveedores de imprentas y proveedores de papel – emplean / suministran papel con certificados FSC.
- ▶ Proveedores de impresoras – incluyen la gestión de los toners fuera de uso con gestores autorizados.
- ▶ Proveedores que presentan / promueven iniciativas que favorecen el reciclaje frente a la valorización en el tratamiento.
- ▶ Proveedores que emplean técnicas de fabricación sostenibles (cogeneración, compensación de emisiones de CO₂, tecnologías verdes, uso de energía verde, etc.)
- ▶ En suministradores de Hardware, minimización del impacto ambiental en la producción de equipos (alto % de material reciclado, etc.).

Modelo de sostenibilidad

En el caso de proveedores de servicios industriales, y dentro del desarrollo de los mismos, se realizan auditorías de proceso según estándares VDA para asegurar que los productos suministrados cumplan los requisitos marcados.



Auditorías de Proceso a proveedores industriales

	Nº auditorías	Resultado promedio
Año 2020	5	93,20%
Año 2019	5	94,40%
Año 2018	16	92,00%

DETALLE DE LAS AUDITORIAS A PROVEEDORES INDUSTRIALES

En el proceso de evaluación y seguimiento de proveedores a cada una de las diferentes categorías se le evalúa por los requisitos más relevantes en su ámbito de aplicación, teniendo en cuenta criterios de calidad, ambientales, de seguridad, y en ciertos casos sociales.

Desde los Departamentos de Compras, Recursos Humanos y Calidad se mantienen reuniones personales periódicas con los proveedores de mayor volumen e impacto para evaluar:

- ▶ Calidad de los servicios / productos suministrados.
- ▶ Analizar incidencias que hayan podido ocurrir para establecer planes de acción conjuntos.
- ▶ Estudiar opciones de nuevas sinergias o colaboraciones para mejorar la alianza con el proveedor.
- ▶ Opciones de integración dentro de los sistemas informáticos de Grupo Sesé para mejorarla comunicación y la transferencia de datos.
- ▶ Explorar nuevas vías de colaboración.
- ▶ Implicar al proveedor dentro de iniciativas o buenas prácticas de Grupo Sesé.




	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
Resultado promedio de la evaluación anual	97,30%	96,96%	97,46%	98,84%	94,85%
Porcentaje de proveedores evaluados (*)	93,46%	96,09%	90,24%	88,76%	92,46%

DETALLE DE LA EVALUACIÓN DE LOS PROVEEDORES, ALCANCE GRUPO SESÉ

(*) por volumen equivalente de compras dentro del Panel total de proveedores

Modelo de sostenibilidad

» COMUNICACIÓN Y TRANSFERENCIA DE GESTIÓN

	Proveedores de transporte	Proveedores industriales	Proveedores con acceso a Sesé (1)	Resto de proveedores
Adhesión al Código Ético y de Conducta				
Condiciones Generales Compra (GCG) – Servicios Transporte				
Condiciones Generales Compra (GCG) – Materias Primas y Componentes				
Condiciones Generales Compra (GCG) – Bienes de Equipo y Servicios				
Portal de Proveedores				
Plataforma KeepingDocs (2)				
Plataforma Jaegger (2)				
Manual del Conductor				
Manual de Calidad de Proveedores				
Resultados de la Evaluación de Calidad de Proveedores				
Tríptico de Buenas Prácticas en PRL y Medio Ambiente				
Procedimiento de Coordinación de Actividades (CAE)				

COMUNICACIÓN ASPECTOS DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN CON LOS PROVEEDORES

- (1) Proveedores y subcontratas que acceden a instalaciones de Sesé.
- (2) La plataforma tiene integrados los requisitos en materia de acreditaciones, certificados, etc.
- (3) La plataforma tiene integrados los requisitos del Cuestionario de Selección y Aprobación de proveedores.

Modelo de sostenibilidad | Medio Ambiente |



Grupo Sesé está profundamente comprometido con el entorno en el que realiza sus actividades y se preocupa por el impacto que éstas puedan llegar a ocasionar. Conscientes de que la expansión empresarial sólo tiene sentido si va acompañada de un desarrollo sostenible y basado en el principio de precaución, desde el nacimiento de cada nuevo proyecto se aplican medidas destinadas a minimizar las repercusiones en el medio ambiente, centrando sus esfuerzos en aquellos factores que mayor impacto medioambiental concentran.

- Grupo Sesé trabaja bajo estándares ISO 14001 y cuenta con certificado para actividades de transporte y logística integral.
- Todos los residuos son gestionados con gestores de residuos autorizados y cumpliendo toda la normativa asociada.
- Los Departamentos de Flota y Planificación trabajan de forma activa para diseñar las rutas óptimas donde se minimicen tanto el consumo de gasoil como los kilómetros en vacío, y, en consecuencia, las emisiones de CO₂.
- Igualmente, los Departamentos de Transporte, Sistemas, Calidad y Flota investigan de forma permanente nuevas tecnologías, procesos y equipamientos que permitan reducir las emisiones de CO₂ y luchar contra el cambio climático.



“LA TIERRA NO ES HERENCIA DE NUESTROS HIJOS SINO PRÉSTAMO DE NUESTROS PADRES”



La Política de Gestión Integrada se encuentra disponible en la Web Corporativa y en la Intranet de la organización.

Grupo Sesé identifica anualmente los aspectos ambientales de su actividad, evaluando cada uno de ellos para detectar cuáles son los aspectos más significativos y actuar sobre ellos. En este proceso se ha detectado que el consumo de gasoil y las emisiones de gases invernadero tienen un impacto sensiblemente mayor en el medio ambiente que el resto, y por tanto, son los que presentan medidas y planes de acción que se muestran eficaces y robustos en el tiempo. En este capítulo se va a prestar una mayor atención a estos impactos, sin obviar otras informaciones que se puedan considerar relevantes para los grupos de interés.

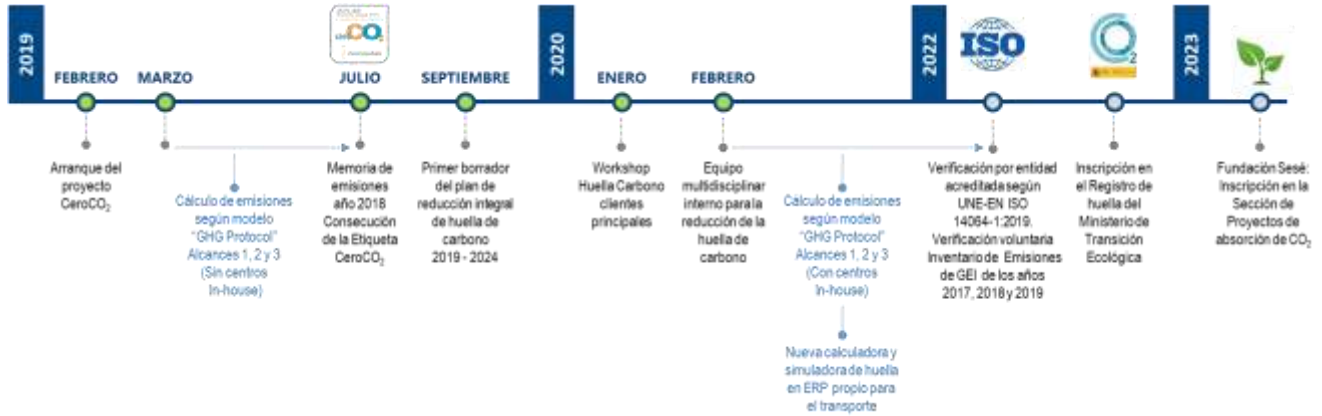
Entre los aspectos ambientales no significativos de la organización, se encuentran entre otros (Nota: La ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad marca como requisito explicar el enfoque de gestión en los puntos que a continuación se detallan).

- la contaminación por ruido, debido a la actividad de la organización, este aspecto no es significativo, realzar que en el caso del transporte todos los vehículos son de última generación, y este punto es un valor tenido en cuenta por los fabricantes, asimismo los medios pasan anualmente la ITV en la que uno de los aspectos a valorar para que el resultado sea favorable es el nivel de ruido emitido.
- el consumo de agua, cuyo suministro es en el 100% de los centros procedente de la red pública; en las actividades industriales, donde se produce el mayor consumo y que se utiliza para la refrigeración de los equipos de inyección – el agua se recicla para mitigar el impacto y reducir su consumo.
- en el caso de la contaminación lumínica no se ha llevado a cabo ninguna acción específica por no haberse detectado ningún indicio ni aspecto que se considere relevante para su análisis.

Modelo de sostenibilidad

» HUELLA DE CARBONO EN LA CADENA DE SUMINISTRO

En 2019 se iniciaron nuevos pasos firmes y decididos hacia la gestión integral de la huella de carbono de la organización y, por extensión, de la huella de carbono de la aportación de Grupo Sesé a las cadenas de suministro de sus clientes. El proyecto comenzó analizando las emisiones de gases de efecto invernadero de Grupo Sesé en 2018. El proyecto es un proyecto ambicioso y global que ha tenido que verse modificado en alguna de las fechas planificadas a causa del impacto directo del Covid-19 en la paralización de la actividad a nivel mundial, hitos que, por ese motivo, han visto trasladada su ejecución a 2022.



CRONOLOGÍA DEL PROYECTO DE REGISTRO DE LA HUELLA DE CARBONO. LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

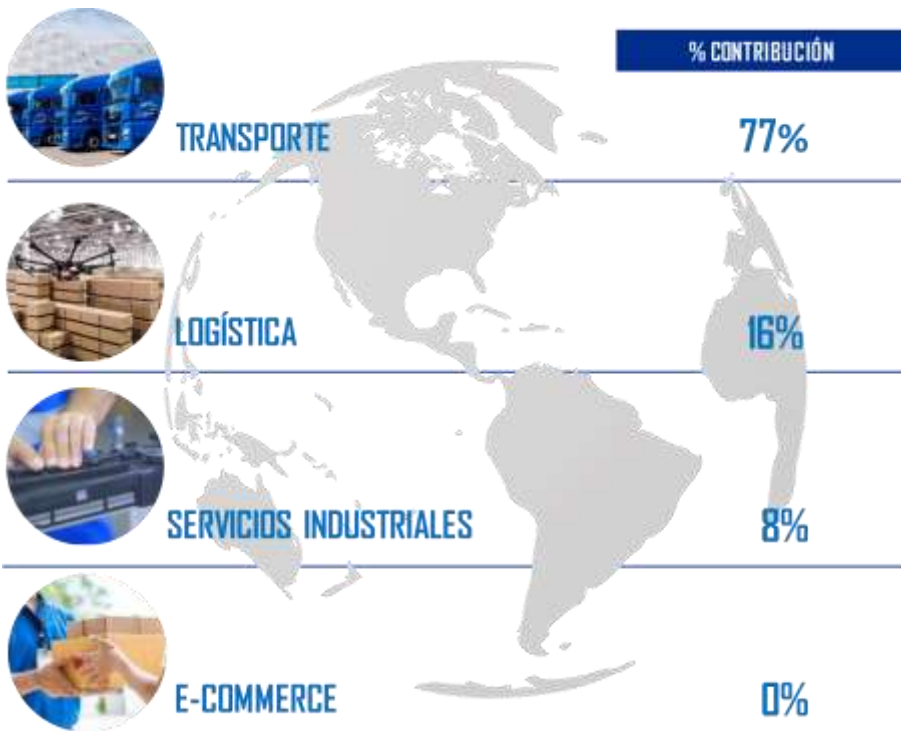
Se trata del primer proyecto integral de medición, verificación y reducción de la huella de carbono de todas las actividades y líneas de negocio de Grupo Sesé:

- » La medición incluye los alcances 1 (completo), 2 (completo) y 3 (parcial).
- » Las fuentes de datos y fórmulas de cálculo fueron sido verificadas externamente, lo que conllevó la obtención en el año 2019 de la Etiqueta CeroCO₂ por la verificación de las emisiones calculadas.
- » La organización cuenta con un plan de reducción integral de emisiones (**Smart & Green**) abarcando la totalidad de las líneas de negocio de la organización, con acciones concretas para cada tipo de actividad y alineado con los ODS.



OBJETIVOS DE DESCARBONIZACIÓN DE GRUPO SESÉ

Modelo de sostenibilidad



Como resultado, es posible determinar de forma cuantificada y objetiva el porcentaje de contribución de cada una de las Divisiones de Negocio Operativas de la organización.

Igualmente, se dispone del mapa detallado de las emisiones en la propia cadena de suministro de Grupo Sesé diferenciando por la fuente de generación de dichas emisiones.

Con esta valiosa información, se ha fijado un punto de partida al que referenciar el plan integral Smart & Green para la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

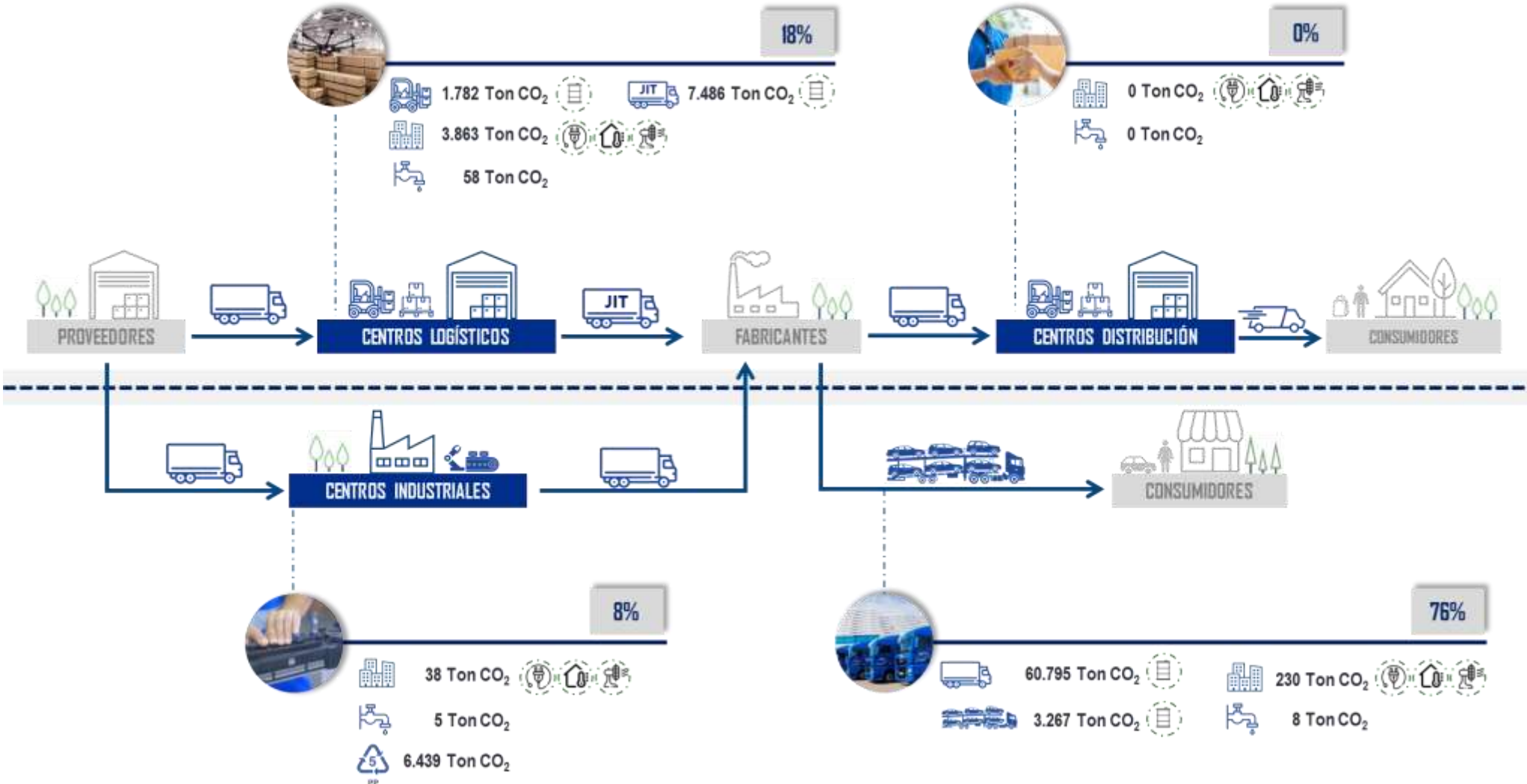


DISTRIBUCIÓN DE HUELLA DE CARBONO POR LÍNEA DE NEGOCIO



ESQUEMA COMPARATIVO DE HUELLA DE CARBONO 2020 vs 2019

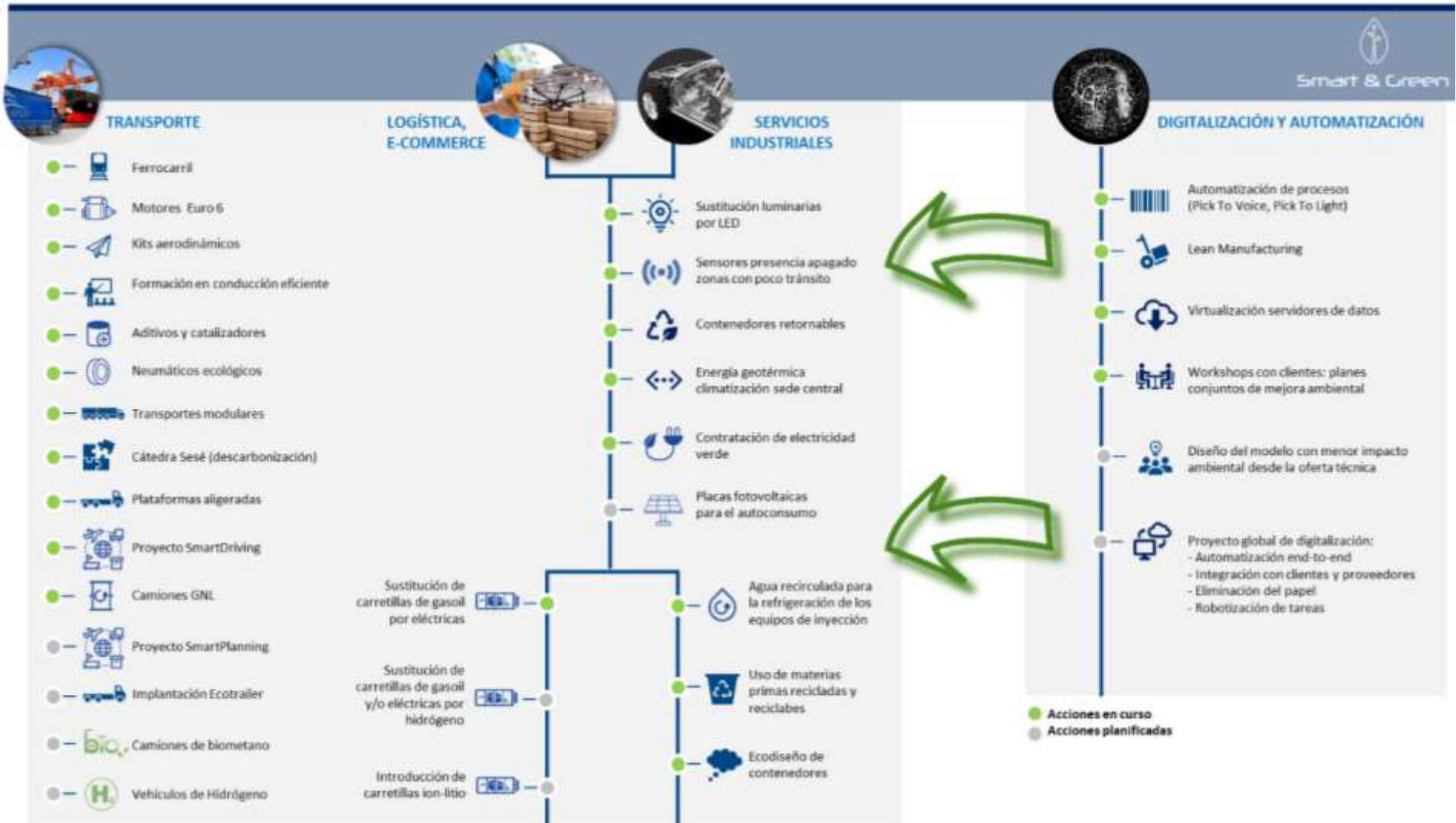
Modelo de sostenibilidad



HUELLA DE CARBONO DETALLADA POR SU IMPACTO EN CADA ESLABÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO



Modelo de sostenibilidad



SMART & GREEN: UN PROYECTO DE DESCARBONIZACIÓN INTELIGENTE [GRI 302-4] REDUCCIÓN DEL CONSUMO ENERGÉTICO

Modelo de sostenibilidad



Una de las palancas de este plan integral de reducción es la Cátedra Sesé, cuyo eje central es la investigación para la reducción de la huella de carbono en la cadena de suministro. La comisión de la nueva Cátedra, cuenta con Emilio Larrodé, catedrático de Ingeniería e Infraestructura de los Transportes, como Director de la Cátedra.

La Universidad de Zaragoza (UZ) y Grupo Sesé se han unido para formar la Cátedra Sesé, que persigue desarrollar soluciones innovadoras para la cadena de suministro con el objetivo de reducir la huella de carbono. La firma de esta Cátedra tiene un alcance temporal inicial de dos años y con ella desde el Grupo se busca compatibilizar el crecimiento con la responsabilidad social y medioambiental y para ello considera la innovación como determinante.

Grupo Sesé también es plenamente consciente de que el elemento más importante de una organización son las personas que la conforman. El talento y el trabajo en equipo son fundamentales para poder ser líderes en cualquier actividad, y claramente, con la creación de la Cátedra Sesé de la Universidad de Zaragoza, pueden surgir sinergias y logros en esa dirección.



Investigación Desarrollo Cooperación

En el primer eje se desarrollarán tres temáticas diferentes:

- Investigación, mediante la participación en proyectos de investigación e innovación.
- Desarrollo, a través de la realización de tesis doctorales, desarrollo de plataformas online y colaboración de instituciones académicas.
- Cooperación, en el que se incluirá la colaboración con instituciones locales, empresas y redes internacionales, así como el patrocinio de laboratorios de ensayos e investigación, o la distinción de trabajos de fin de grado, máster y tesis doctorales a través de diferentes premios.



Formación

Propuesta de asignaturas de libre elección y actividades académicas complementarias, la posibilidad de colaborar en un Máster en Dirección y Gestión de Transportes de Mercancías, o la gestión de cursos de verano.



Difusión Divulgación

Participación en la elaboración y edición de libros de texto, la publicación del Libro Azul de Transporte o la organización de jornadas divulgativas y congresos.

LÍNEAS DE TRABAJO DE LA CÁTEDRA SESÉ



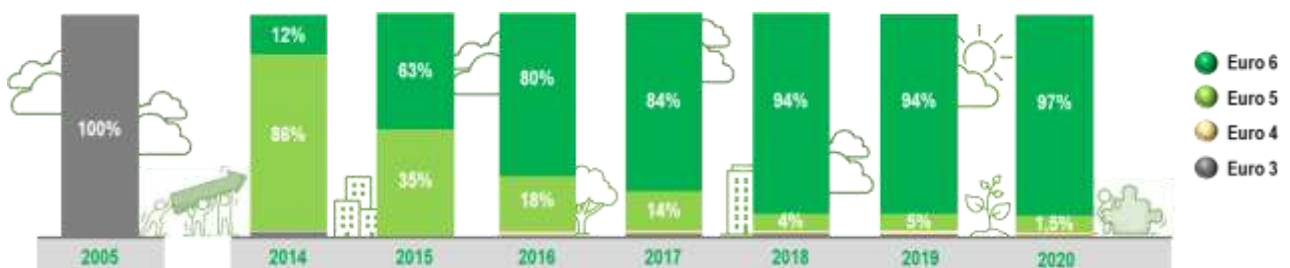
FIRMA DE LA CÁTEDRA POR D. ALFONSO SESÉ, DÑA. ANA SESÉ Y EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD, D. JOSÉ ANTONIO MAYORAL

Modelo de sostenibilidad

En la tabla adjunta pueden verse las líneas tecnológicas principales activas para la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero en el transporte:

	Intermodalidad: una alternativa de transporte que aúna competitividad, ecología y seguridad.	96%
	Uso de camiones modulares (Mega Tráiler y Dúo Tráiler) reduciendo las emisiones por tonelada transportada.	20-40%
	Vehículos GNL (gas natural licuado).	15-20%
	Motores de última generación: Grupo Sesé busca la mejora continua de los motores de sus camiones para reducir el consumo de gasoil y las emisiones de CO ₂ .	16%
	Uso de tractoras de alta eficiencia como Scania Ecolution.	15%
	Uso de plataformas aligeradas para la reducción de emisiones por Tonelada transportada.	8%
	El 100% de la flota está equipada con kits aerodinámicos.	8%
	Formación en conducción eficiente.	6-8%
	Uso de aditivos / catalizadores como AdBlue. El 100% de la flota está equipada con tecnología RCA, en los que el producto Ad-Blue va almacenado en un depósito exclusivo.	4%
	Todos los neumáticos son sostenibles lo que, debido a sus características técnicas, permiten reducir el consumo de carburante y limitar las emisiones de CO ₂ .	2%

GRADO DE MITIGACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL DE PRODUCTOS Y SERVICIOS [Nota: los porcentajes de reducción se calculan comparando unitariamente un equipo con esa característica frente a otro que no está dotado con ella]



EVOLUCIÓN DE LOS MOTORES DE LA FLOTA PROPIA [Dentro de los motores Euro 5 están incluidos los camiones GNL] ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA

Modelo de sostenibilidad

En lo que se refiere a las emisiones de GEI asociadas a la actividad de transporte con medios propios por carretera, estas son las cifras y actuaciones principales. En 2012 se planteó el objetivo de alcanzar en el año 2019 una reducción acumulada del 10% en las emisiones de CO₂ por kilómetro recorrido, objetivo que se vio cumplido con creces ya al cerrar el ejercicio 2019 con una reducción acumulada de 12,85%.



META: LOGRAR UNA REDUCCIÓN DEL 10% EN 2019 vs 2012

reducción acumulada de las emisiones de CO₂/Km recorrido vs. año 2012

Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
-9,83%	-10,31%	-11,61%	-12,85%	-11,14%

[GRI 305-5] REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO, [GRI 305-4] INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO, ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA

reducción de las emisiones de CO₂ por uso de ferrocarril vs carretera

Impacto directo en la reducción de estas emisiones ha sido sin duda la apuesta por el uso de la intermodalidad a través de la ruta Bettembourg-Le Boulou vía Lorry Rail.



Año 2018	Año 2019	Año 2020
- 881.382 Kg	- 1.710.262 Kg	-2.121.283 Kg

[GRI 305-5] REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO
[GRI 305-4] INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO
ALCANCE GRUPO SESÉ



PROYECTO “TRANSPORTE MODULAR” Y SU IMPACTO EN EL MEDIO AMBIENTE

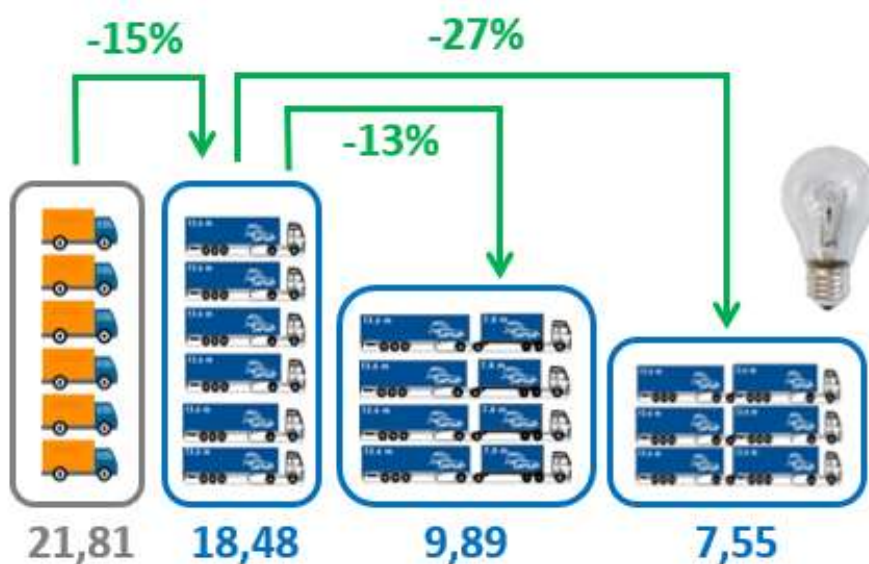
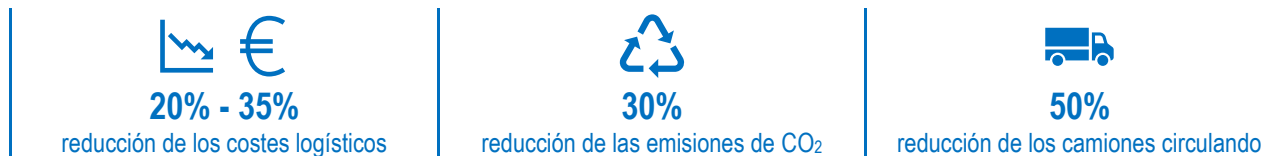
Otro de los grandes avances contra el cambio climático es la implantación progresiva de los transportes modulares. Fruto de una colaboración dentro del Clúster de Automoción de Cataluña, Grupo Sesé y Seat fueron los dos socios protagonistas que facilitaron en el año 2016 la realización del primer trayecto de un **Mega Tráiler** en España.

En el año 2018, Grupo Sesé, nuevamente pionero, de la mano del Departamento de Ingeniería Mecánica de la Universidad de Zaragoza, puso en circulación por primera vez en España el **Dúo Tráiler**, un camión de 31,75 metros y una MMA de 70 toneladas. Por el momento, se trata de pruebas de investigación que culminarán con un informe para demostrar el comportamiento y los beneficios de este nuevo vehículo en términos de reducción de emisiones, eficiencia y seguridad vial para que en un futuro próximo pueda ser normalizada su circulación en España. Todos los datos relevantes de las dos rutas piloto se remiten a la DGT para permitir el estudio de este nuevo tipo de vehículo.

Modelo de sostenibilidad


Se estima que el Dúo Trailer, pueda suponer un ahorro de entre un 20% y un 35% en costes logísticos, una reducción de emisiones en carga equivalente alrededor de un 30%, además de que probablemente tendrá un impacto positivo en la reducción de la siniestralidad en las carreteras, ya que el Dúo Trailer podría tener la capacidad para reducir en un 50% el número de camiones circulando y eso implica enormes ventajas a nivel de sostenibilidad, seguridad y eficiencia.


Además, el Dúo Trailer ofrece mayor eficiencia en términos de intermodalidad con el transporte ferroviario ya que los trenes están diseñados para operar a máximo rendimiento con remolques de 13,60 metros, como los del Dúo Trailer. Por tanto, el Dúo Trailer también podría favorecer el transporte por ferrocarril con el resto de Europa.



COMPARATIVA ENTRE UNIDADES EQUIVALENTES EN CARGA TOTAL TRANSPORTADA [KG CO₂ / KM / TN. TRANSPORTADA]


Modelo de sostenibilidad

	emisiones totales CO ₂ (Tn)	emisiones CO ₂ (Tn) por alcance		
		Alcance 1 [GRI 305-1]	Alcance 2 [GRI 305-2]	Alcance 3 [GRI 305-3]
Año 2016	67.281	--	--	--
Año 2017	69.699	--	--	--
Año 2018	88.682	82.683	5.998	
Año 2019	102.557	87.906	6.878	7.773
Año 2020	86.390	74.372	3.105	8.912

	NO _x (Kg)	SO _x (Kg)	COVs (Kg)
	[GRI 305-7]	[GRI 305-7]	[GRI 305-7]
Año 2016	60.758	33	12.038
Año 2017	61.602	65	3.214
Año 2018	83.909	1	10
Año 2019	26.456	0,13	48
Año 2020	23.615	0.14	80

[GRI 305-1] EMISIONES DIRECTAS DE GASES INVERNADERO - ALCANCE 1 -, EN TONELADAS EQUIVALENTES, [GRI 305-2] EMISIONES INDIRECTAS DE GASES INVERNADERO - ALCANCE 2 -, EN TONELADAS EQUIVALENTES, [GRI 305-3] OTRAS EMISIONES INDIRECTAS GASES INVERNADERO (AGUA DE GRUPO SESÉ Y MATERIAS PRIMAS DE SERV. IND.) - ALCANCE 3 -, EN TONELADAS EQUIVALENTES, [GRI 305-7] ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NO_x), ÓXIDOS DE AZUFRE (SO_x) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE, EN KILOGRAMOS

ALCANCE GRUPO SESÉ (Nota: Desde el año 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé, hasta el año 2018 Grupo Sesé Europa)

	consumo plástico inyección (toneladas)	consumo gasoil (litros)	consumo gas natural (megavatio-hora)
	Año 2016	--	23.636.083
Año 2017	--	21.047.310	3.602
Año 2018	--	27.488.349	3.186
Año 2019	3.496 (34% reciclados)	31.670.011	2.665
Año 2020	3.460 (22%)	29.702.518	4.418





[GRI 301-1] MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN,
ALCANCE GRUPO SESÉ

[GRI 302-1] CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN,
ALCANCE GRUPO SESÉ (Nota: Desde el año 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé, hasta el año 2018 Grupo Sesé Europa)


Modelo de sostenibilidad




» EFICIENCIA ENERGÉTICA

Grupo Sesé consciente de que su actividad y el consumo eléctrico es un impacto ambiental sobre el que se puede actuar, toma medidas en todas sus líneas de negocio para mejorar la eficiencia energética de productos y servicios. Algunas de las iniciativas puestas en marcha en los últimos años se resumen a continuación.

	<p>Fuentes de energía</p> <ul style="list-style-type: none"> Cambio de las fuentes de energía tradicionales a fuentes de energía renovable.
	<p>Iluminación</p> <ul style="list-style-type: none"> Detectores de presencia en zonas de paso y acceso. Luminarias de fluorescencia fría que consumen un 50% menos que el estándar. Cambio de luminarias estándar por luminarias LED que consumen hasta un 80% menos. Plan de sustitución en todos los centros de trabajo de Grupo. Instalación fotovoltaica de 400 kW. Campañas de concienciación para el uso razonable de los recursos. Utilización de fuentes de energía renovables.
	<p>Climatización</p> <ul style="list-style-type: none"> Campañas de concienciación para el uso razonable de los recursos. Automatización de la climatización acorde a las condiciones externas. Uso de energía geotérmica en la climatización de las oficinas centrales corporativas. Implantación de software lectura temperaturas para el sistema de geotermia de la sede corporativa.
	<p>Hardware</p> <ul style="list-style-type: none"> Implementación de servicios virtuales en la nube que han permitido que el consumo de energía de la solución sea hasta de un 75% menor que el de la infraestructura física anterior.

GRADO DE MITIGACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL DE PRODUCTOS Y SERVICIOS – MEDIDAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA
[GRI 302-4] REDUCCIÓN DEL CONSUMO ENERGÉTICO

 <p>Geotermia Edificio Corporativo climatizado con energía geotérmica</p>	 <p>5 centros de trabajo en España con cambio de luminarias estándar a Led desde 2017</p>	 <p>1 centro con el 100% valorización de sus residuos</p>
---	---	---

	 consumo electricidad (megavatio-hora)	 consumo electricidad de fuentes renovables (megavatio-hora)	 Kilovatios-hora vendidos procedente de estación fotovoltaica
Año 2016	13.680	--	547.442
Año 2017	30.678	--	577.167
Año 2018	12.741	804 (6%)	496.428
Año 2019	25.332	6.392 (26%)	559.225
Año 2020	20.049	13.117 (65%)	502.614




[GRI 302-1] CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN, ALCANCE GRUPO SESÉ. Nota: Desde el año 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé, hasta el año 2018 Grupo Sesé Europa

Modelo de sostenibilidad

►► BIODIVERSIDAD

Siendo que este no es un aspecto material relevante para Grupo Sesé, dentro de los requisitos legales asociados a las actividades desarrolladas y directamente ligados a la protección de la biodiversidad, se puede decir que los nuevos centros donde Grupo Sesé se implanta cuentan con la Licencia Ambiental que incluye, en los casos necesarios, una Evaluación / Estudio de Impacto Ambiental.





Dentro del proyecto de Voluntariado, una de las vías de actuación está enfocada al medio ambiente, por ejemplo, en el año 2019 se desarrolló en colaboración con Coca Cola una actividad de limpieza de riberas en el Soto de Ranillas (Zaragoza), a través de su iniciativa Mares Circulares.

	 Espacios protegidos afectados por la actividad de Grupo Sesé	 cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	 Compensación CO ₂ 1 camión Scania, 1 árbol
Año 2016	0	--	46 árboles
Año 2017	0	--	41 árboles
Año 2018	0	13.300.000€	18 árboles
Año 2019	0	13.300.000€	48 árboles
Año 2020	0	53.300.000€	20 árboles

[GRI 304-1] CENTROS DE OPERACIONES UBICADOS DENTRO DE ÁREAS PROTEGIDAS, ALCANCE GRUPO SESÉ

MEDIDAS PARA PROTEGER LA BIODIVERSIDAD, ALCANCE GRUPO SESÉ

►► MINIMIZACIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

	<p>Sensibilización</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campañas de concienciación para el uso razonable de los recursos y separación adecuada de residuos
	<p>Segregación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Segregación de papel y cartón, plásticos y maderas tanto en oficinas como en centros operativos
	<p>Minimización</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tratamiento de residuos con gestores autorizados que priman la valorización frente a otros métodos de gestión • Uso de contenedores retornables para el transporte y almacenaje de componentes de servicios industriales • Uso de neumáticos ecológicos. • Eliminación de las botellas de agua en los comedores corporativos sustituyéndolas por fuentes de agua ionizada. • Adaptación de las máquinas de café para dispensar bebidas sin vaso de plástico, usando tazas.
	<p>Desperdicios de alimentos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nuestro proveedor de servicios de comedor trabaja en el desarrollo del ODS 12 innovando y colaborando para reducir los desperdicios alimentarios, trabajando hacia un modelo circular.

GRADO DE MITIGACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL DE PRODUCTOS Y SERVICIOS – MEDIDAS DE MINIMIZACIÓN DE RESIDUOS

Modelo de sostenibilidad

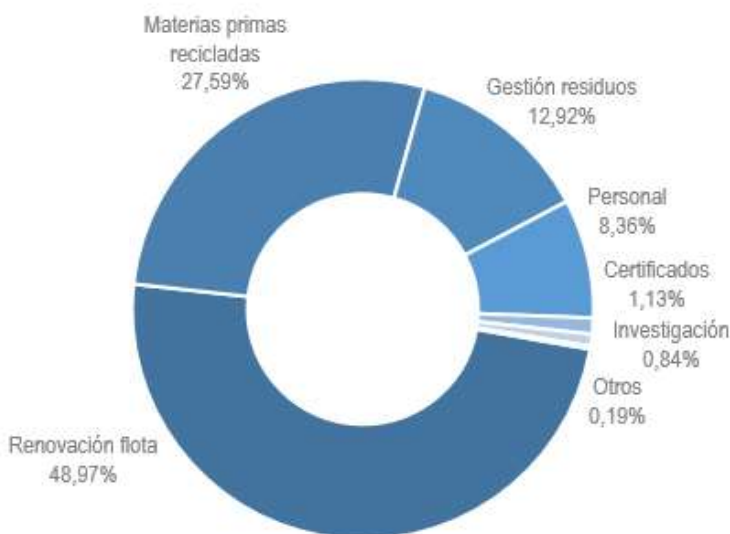
» ECONOMÍA CIRCULAR



ECONOMÍA CIRCULAR – EJEMPLO DE LA GESTIÓN EN TRANSPORTE

» INVERSIONES AMBIENTALES

En el gráfico adjunto se puede observar el detalle de cómo se distribuyen los gastos y las inversiones en materia de protección del medio ambiente.



Gastos e inversiones ambientales	
Año 2018	0,89%
Año 2019	0,63%
Año 2020	0,76%

Porcentaje de los costes (Nota 1) de compras de productos y servicios dedicado a gastos e inversiones ambientales.

(Nota 1) Se ha sacado fuera de la gráfica la subcontratación de transporte.

DESGLOSE DE LOS GASTOS E INVERSIONES

[GRI 203-1] INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS APOYADOS, ALCANCE GRUPO SESÉ

Modelo de sostenibilidad

Modelo de sostenibilidad | Innovación |

En la última década, la innovación se ha convertido en uno de los términos preferidos para definir estrategias, modelos de negocio y actitudes empresariales. La necesidad de constante renovación e innovación son obligatorias en el entorno empresarial de hoy.

Para la investigación y el desarrollo de estas iniciativas, Grupo Sesé cuenta con la colaboración y el establecimiento de alianzas con:

- ▶ Universidades.
- ▶ Centros tecnológicos.
- ▶ Clusters industriales y sectoriales.
- ▶ Empresas privadas de referencia tecnológica.

La esencia de Grupo Sesé es la capacidad para anticiparse y adaptarse a los cambios, desarrollando soluciones permanentemente, consiguiendo que el objetivo de la organización "Ir un paso por delante" se cumpla cada año con éxito. Grupo Sesé engloba la innovación y la mejora continua dentro de la misión de la organización como elementos claves y diferenciadores. Por ello Grupo Sesé fija sus esfuerzos de innovación en tres áreas claramente diferenciadas:

	INNOVACIÓN EN PROCESOS	
	INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	88 personas de TICs 5 personas de Planificación de Transporte 2 personas de Flota
	INNOVACIÓN ORGANIZATIVA	10 personas en Mejora de Procesos y Lean Manufacturing en Logística 2 personas en Mejora de Procesos en Transporte

+85 Servidores en la nube	+6.900 Dispositivos conectados WMS + GPS + Tablets + Smartphones	+8 M € Presupuesto anual TIC	+2.500 dispositivos de control de flota	+1.200 Usuarios Apps App Conductores + App Gestores
+50 Servidores físicos	+200 Integraciones	+3.000 Usuarios móviles / web clientes / proveedores	2 DRONES 1 Autónomo inventario 1 Tripulado suministro	+80 Dispositivos de voz + 550 Handhelds CK3
+200 Integraciones	+80 Dispositivos de voz + 550 Handhelds CK3	+65K Horas anuales propias en desarrollo		

[SESÉ 501-1] INNOVACIÓN EN CIFRAS, ALCANCE GRUPO SESÉ. Datos correspondientes al año 2020

Definición de Integración: captación, transformación e inserción de un conjunto de datos desde un sistema a otro, conectando los sistemas de clientes, proveedores, administración con los sistemas de desarrollo propio.

Modelo de sostenibilidad

» DIVULGACIÓN DE LA INNOVACIÓN

I Jornada Cátedra Sesé
Soluciones innovadoras para reducir la huella de carbono
Universidad de Zaragoza

17 / 12 / 2020

09:15

Programa:

- 09:15h Apertura de la sesión. Universidad de Zaragoza—Pilar Zaragoza. Cátedra Sesé—Enola Larrañá. Grupo Sesé—Ana Sesé.
- 09:30h Huella de carbono y digitalización en el Transporte de Mercancías. APL—Pío de la Fuente. ZLC—Susana Vial. ITAINNOVA—Pilar Fernández.
- 11:00h Cambio Tecnológico en los Vehículos de Transporte por Carretera. Iria—Pascuala Paladi. LECITRAILER—Carlos Martín. EAMARAS—Diego Arriaga. Cátedra Sesé—Victoria Muñoz.
- 12:15h Cierre y Conclusiones. Gobierno de Aragón—Javier Navarro. Cátedra Sesé—Enola Larrañá. Grupo Sesé—Ana Sesé.

Información e inscripción:

Cátedra Sesé
<https://catedrasese.unizar.es/>
email: catedrasese@unizar.es
Tel.: 976 764 309
Acceso libre, previa inscripción.



CELEBRADA LA I JORNADA DE LA CATEDRA SESÉ

Bajo el lema de **Soluciones Innovadoras para reducir la huella de carbono**, se ha celebrado la I jornada de la Cátedra de Grupo Sesé con la Universidad de Zaragoza.

En el encuentro se trataron temas de rabiosa actualidad para el sector del transporte:

- » Huella de carbono y digitalización en el Transporte de Mercancías.
- » Cambio tecnológico en los Vehículos de transporte por carretera.

La jornada contó con figuras de referencia del mundo empresarial, académico y de la investigación.

Debates ICIL

Torre de control, visibilidad de todo para todos

15ª edición

4th November 17:18-17:40 CET

Roberto Lorente
Director de Informática e Innovación Grupo Sesé



PARTICIPACIÓN EN LOS DEBATES ICIL

Roberto Lorente, Director de Informática e Innovación participa con una ponencia en los diálogos ICIL #15Debates.

"En un mundo actual, donde todo está conectado con todo; la visibilidad, la automatización de procesos no es rentable, es imprescindible. Los sistemas de Torre de Control permiten, que las personas gestionen las excepciones, que los sistemas hablen y tomen decisiones triviales de manera automatizada, sin intervención humana. Los sistemas de visibilidad total de la cadena de suministro nos permiten hacer esto, solo ver lo necesario y lo demás automatizarlo."



EXPODRÓNICA 2020 – PONENCIA SOBRE LA LOGÍSTICA 4.0

Grupo Sesé es fiel asistente a esta Feria y en esta ocasión ha participado también de forma más directa a través de Manuel Solans, Gerente IT Área Logística, quien, en una mesa redonda sobre digitalización en el sector, ha charlado con el resto de los participantes sobre el auge de los drones en la logística.

Modelo de sostenibilidad



DIGITALIZACIÓN EN EL TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA

La Federación de Empresas de Transporte de Mercancías de Zaragoza (FETRAZ) ha organizado una jornada sobre la digitalización en el transporte, donde Grupo Sesé ha compartido su visión, su experiencia y sus objetivos en esta materia de la mano de Saul Correas, responsable del área de integraciones del Departamento de Informática.

» CASOS DE ÉXITO EN EL AÑO 2020

SISTEMA DE TRAZABILIDAD Y SEGUIMIENTO DE PEDIDOS PARA EL TRANSPORTE DE ÚLTIMA MILLA



En 2020 se ha iniciado un nuevo proyecto de última milla para un importante cliente de Retail. Para poder llevar a cabo este servicio con el estándar de calidad requerido se han incorporado diferentes soluciones tecnológicas de forma integral:



Gestión electrónica de los manifiestos de entrega.



Integración con un normalizador de direcciones.



Diseño de rutas de reparto mediante un optimizador de rutas que analiza todos los puntos de entrega.



Reporte telemático al usuario final del día y rango de hora fijados para la entrega.



Cada profesional lleva una APP móvil en su teléfono con la que va indicando en tiempo real entregas y/o incidencias. Información que se reporta al cliente también en tiempo real.



+600 bultos
diarios en reparto



+2.000 bultos
diarios en reparto en Black
Friday, Navidades y Rebajas

Modelo de sostenibilidad

DEFINICIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE STOCKS DE SEGURIDAD ADAPTABLES



Este proyecto permite garantizar suministros JIT en situaciones que los harían inviables.

Estos sistemas permiten analizar ordenes futuras en función de previsiones, definiendo la combinación ideal de stocks de seguridad, y estableciendo la combinación de producto preensamblado ideal para simplificar las combinaciones a almacenar.

CONTROL ON-LINE DE PRODUCCIÓN CON SISTEMAS DE MEDICIÓN PERSONAL DE EFICIENCIAS Y ACTIVIDADES



Se ha diseñado un nuevo sistema integrado con las líneas de montaje que permite el lanzamiento en automático de todas las órdenes de fabricación.

El sistema, además registra el avance de los componentes por todas las estaciones de montaje, registrando las tareas y tiempos de trabajo de cada operario en el ensamblaje de cada unidad, lo que permite una trazabilidad impecable de todas las actividades.

Modelo de sostenibilidad

» HISTÓRICO DE AÑOS ANTERIORES



2019 - DRON PARA EL SUMINISTRO JIT DE AIRBAGS Y VOLANTES DESDE EL ALMACÉN LOGÍSTICO DE SESÉ HASTA LA LÍNEA DE MONTAJE DE SEAT

Este dron se ha desarrollado en un trabajo conjunto de Grupo Sesé con TSA (empresa especializada en proyectos de investigación y desarrollo de drones) y Seat. Permite reducir el reemplazo de material en línea desde el almacén de suministro ahasta el punto de uso en la línea de montaje de 90 minutos a tan sólo 15 minutos de suministro, salvaguardando la integridad del ritmo productivo y minimizando los costes de recuperación.



2019 - CRV: CARRETILLA REMOTA VIRTUAL

- Posible conducir manual o remotamente.
- Disponible 24 x 7.
- Mayor precisión en la gestión de la seguridad que el ojo humano.
- Automatización de micro acciones.



2019 - CONTROL EN TIEMPO REAL DEL INVENTARIO Y LOCALIZACIÓN DE CARROS DE SUMINISTRO MEDIANTE RFID

Desarrollo de un sistema de identificación y localización del pool de carros utilizados en la secuenciación de materiales a cliente, mediante tecnología RFID, obteniendo visibilidad en tiempo real de la localización exacta de todos los medios.



2019 - CARNET DE CARRETERO POR PUNTOS

En la División de Logística se ha implantado sistema de Carnet por Puntos para los carretilleros que permite detectar, controlar y reducir las infracciones en la conducción y manejo de carretillas, que impliquen un riesgo para la seguridad laboral y/o infrinjan el manual de conducción de carretillas.



2019 - APP SCANIA BRASIL PARA LA AUTOMATIZACIÓN DE REPORTES DE INCIDENCIA / AUDITORIA

Para Brasil, se ha desarrollado una APP para smartphone que permite automatizar la realización de informes con evidencias fotográficas en todas las fases del proceso y así generar informes automáticamente eliminando procesos manuales, largos, tediosos y poco eficientes.



2018 - DESIGN THINKING

Grupo Sesé lanzó una serie de Jornadas con la filosofía de Design Thinking como herramienta tractora. Las jornadas se realizan siempre en un entorno libre y relajado ajeno a las instalaciones habituales de Sesé con el fin de crear un espacio de trabajo propicio donde la creatividad pueda fluir sin barreras. Algunos de los retos que se han abordado en 2018:

- Oficinas Corporativas: “Cómo mejorar la colaboración intradepartamental”.
- Logística: “Qué debería tener tu ropa para trabajar mejor en el almacén”.
- Transporte: “Cómo gestionar el transporte sin tocar el ordenador”.
- Servicios Industriales: “Cómo tele-asistir a las operaciones”.



2018 - DESAYUNOS TECNOLÓGICOS

En 2018 arrancó una iniciativa de la mano del Departamento de Sistemas destinada a acercar las últimas tecnologías y sus posibles aplicaciones al resto de la organización mientras todos los asistentes comparten un desayuno en las oficinas centrales de Grupo Sesé.

Modelo de sostenibilidad

**2018 - PROYECTO LEAN MANUFACTURING SKD**

Durante todo el 2018 se ha implantado LEAN en el proceso de desmontaje del SKD de una de las instalaciones de Grupo Sesé en España. Aplicando herramientas de Lean Manufacturing se ha conseguido no sólo mejorar la productividad en un 25%, sino continuar el despliegue de la filosofía LEAN dentro de las operaciones Grupo Sesé, iniciado con un proyecto piloto en 2016.

**2018 – SMARTDRIVING**

SmartDriving es un sistema inteligente de conducción basado en Big Data, que analiza y procesa toda la información de telemetría de los vehículos para derivar dinámicamente recomendaciones de conducción según el tipo de vehículo, la carga transportada y las condiciones físicas de la vía por la que se circula.

De esta forma, el sistema indica al conductor en todo momento de la velocidad a la que debería circular, así como del lugar y la hora de cada una de las paradas que tiene que realizar.

**2018 – CHATBOT**

Un Chatbot es un Bot que **usa Inteligencia Artificial para** responder preguntas preprogramadas basados en semánticas predefinidas, es decir, las respuestas que da son cerradas.

Una vez configurado, el programador es capaz de añadirle más variaciones lingüísticas de las preguntas para conseguir una conversación más natural. Además, puede atender a varias personas al mismo tiempo.

**2018 – SIVAS (ROBOTS COLABORATIVOS)**

El objetivo general de este proyecto es desarrollar un sistema basado en tecnologías 4.0, dentro del campo de la robótica móvil y aérea, para conseguir una mejora en los procesos logísticos para almacenes y centros de distribución.

Grupo Sesé está desarrollando, en colaboración con el ITA, una solución basada en una flota de robots móviles autónomos (terrestres y aéreos) que permitan mejorar y agilizar los procesos logísticos, principalmente de inventariado, preparación de pedidos y suministro de materiales al proceso productivo.

**2017 - PROYECTO GURU (GESTOR UNIVERSAL DE RUTAS)**

Desarrollo informático propio para la visibilización y gestión de las rutas de suministro JIT a línea de producción.

Esta herramienta ha permitido optimizar la combinación de secuencias que se suministran a línea y dar visibilidad, a tiempo real, de los consumos en línea y de las necesidades de reposición.

**2017 - DIGITALIZACIÓN DE LA GESTIÓN DEL SCRAP EN LÍNEA**

Desarrollo de aplicación propia para la gestión eficiente del scrap en línea, que se complementa con la instalación de tablets en la línea de producción, permitiendo así gestionar a pie de la propia línea el material no conforme recibido y/o generado en planta, no sólo para su registro sino también para controlar de manera ágil el stock de material disponible en el almacén.

**2016 - DRON AUTÓNOMO PARA INVENTARIOS**

SIDI (Sese Inventori Drone Indoor) es un Dron autónomo -es decir sin piloto-, que puede volar en interiores y para el que el primer caso de uso es utilizarlo realizando inventarios durante las paradas de actividad. Grupo Sesé recibió el premio de Innovación por este proyecto de manos de SEAT.

Modelo de sostenibilidad

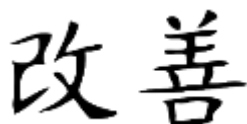


2016 - MEGATRUCK

Grupo Sesé puso en circulación el primer Megatruck en España. Se trata de un camión de 25,25 metros de largo que puede alcanzar las 60 toneladas de carga máxima autorizada, con lo que deja atrás los 18,75 metros de longitud y las 40 toneladas de capacidad de los camiones habituales.

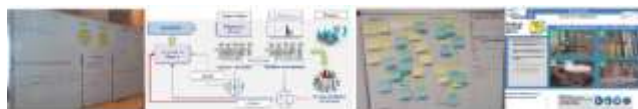
La incorporación de los Megatruck supone un ahorro del 22% en los costes de logística, ya que se reduce el precio de la tonelada transportada. La concentración de la carga en menos vehículos supone también una reducción del 14% del nivel de emisiones de CO2 y gases contaminantes.

En la actualidad Grupo Sesé cuenta con 13 megatrucks en circulación.



2016 - LEAN MANUFACTURING

Un equipo de más de 20 personas procedentes de una variada selección de áreas funcionales de la organización ha sido formado en técnicas de Lean Manufacturing para aplicar tanto en proyectos internos como para ofrecer soluciones integrales a los clientes de Grupo Sesé. Los primeros pilotos en 2 de las Plantas de Grupo Sesé en España han ya arrojado excelentes resultados.



2015 - CONTROL TOWER

Plataforma web que permite captar toda la información de manera estandarizada y simple de todos los actores de la cadena de transporte y la visualiza de manera inteligente, a fin de facilitar la gestión y alertar de todo aquello parametrizado como importante por el cliente. Del resto de datos se guardan trazabilidades e indicadores de servicio diseñados a medida del cliente.

El éxito del proyecto ha sido tal que se ha desarrollado una línea de comercialización del software.



2015 - FURGÓN DOBLE PISO HIDRÁULICO PARA TRANSPORTE ÁEREO TEXTIL

Plataforma de diseño propio y específico para el sector textil. Consta de plataformas hidráulicas que permiten adaptar el interior del carrozado a las necesidades específicas de la carga (perchas / cajas) y optimizar aprovechando toda la altura interior del vehículo.



Reducción de 7 segundos por lectura vs pistola

2015 - PICK TO VOICE

Este sistema permite, en lugar de utilizar la comunicación visual a través del papel o de pantallas de terminales, que el operario reciba instrucciones de voz a través de los auriculares y dé la confirmación de tareas con un micrófono.



2015 - LA LIEBRE Y LA TORTUGA

Sistema de monitorización integrado en el ERP de almacén para seguir los sistemas de suministro a línea, alertar visualmente del estado de los puntos de alimentación y, además, servir de herramienta de "sana" competitividad y motivación entre los operarios, al asignar tortugas y liebres, según la rapidez de preparación y suministro.





Modelo de sostenibilidad

Modelo de sostenibilidad | Economía |

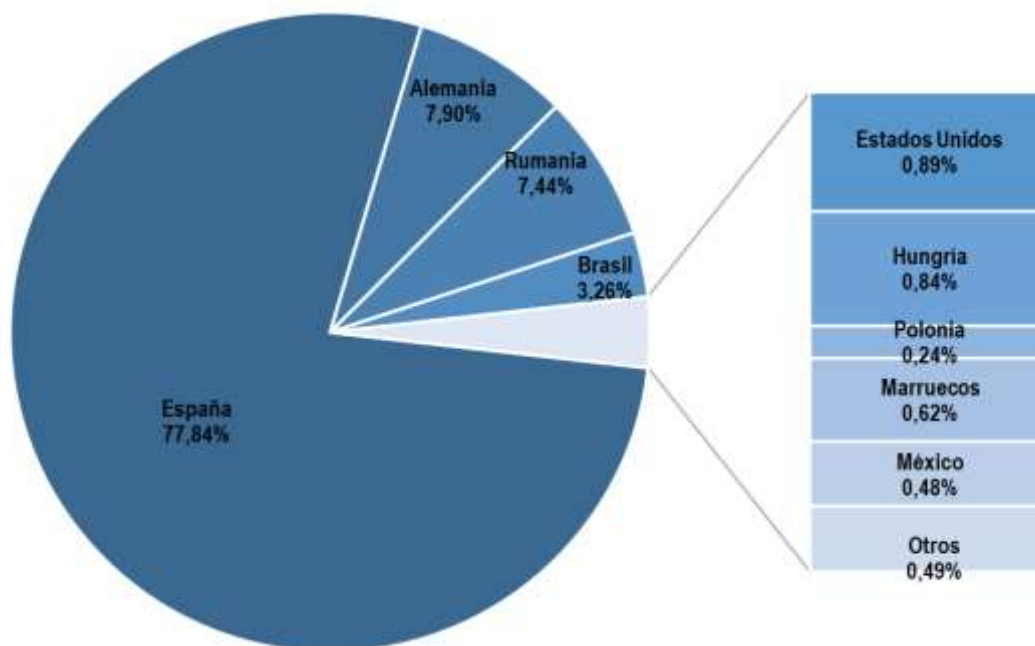
	AÑO 2020	AÑO 2019	AÑO 2018	AÑO 2017
IMPORTE NETO CIFRA NEGOCIOS	553.447.894,00	666.464.550,44	590.932.649,00	531.278.913,00
Ventas	3.445.264,33	11.565.515,58	11.752.045,00	15.325.678,00
Prestaciones de servicios	550.002.629,67	654.899.034,86	579.180.604,00	515.953.235,00
APROVISIONAMIENTOS	-248.512.260,65	-319.283.294,80	-311.058.018,00	-288.490.477,00
Consumo mercaderías	-16.030.356,00	-103.085.305,55	-27.725.692,00	-33.964.730,00
Consumo materias primas y otras materias cons.	-15.178.280,00	44.016.382,05	-23.764.277,00	-22.062.259,00
Trabajos realizados por otras empresas	-217.303.624,74	-260.214.371,30	-259.568.049,00	-232.463.488,00
Deterioros de mercaderías	0,00	0,00	0,00	0,00
OTROS INGRESOS DE EXPLOTACIÓN	12.222.339,38	5.476.837,73	15.556.363,00	12.155.766,00
Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	7.036.056,18	3.795.931,17	13.921.941,00	11.621.969,00
Subvenciones explotación incorporadas al Rdo. Ejer.	5.186.283,20	1.680.905,56	1.010.499,00	533.797,00
Ingresos excepcionales	0,00	0,00	623.923,00	0,00
GASTOS DE PERSONAL	-184.097.449,35	-203.283.438,52	-155.938.103,00	-117.163.971,00
Sueldos, salarios y asimilados	-143.368.194,52	-155.722.293,72	-119.471.077,00	-89.769.435,00
Cargas sociales	-40.804.984,83	-47.766.693,56	-36.467.026,00	-27.394.536,00
Provisiones	75.730,00	205.548,76	0,00	0,00
OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN	-125.468.498,75	-128.873.250,29	-125.073.723,00	-124.752.539,00
Servicios exteriores	-120.981.753	-124.637.984,77	-119.433.239,00	-119.453.777,00
Tributos	-1.574.741	-1.513.968,07	-1.465.453,00	-1.173.831,00
Pérdidas, deterioro y var. pro. por. ope. comerciales	-738.319	110.947,10	27.306,00	-1.730.492,00
Otros gastos de gestión corriente	-4.002.644	-4.582.944,36	-4.202.337,00	-2.394.439,00
Gastos excepcionales	1.828.959	1.750.699,81	0,00	0,00

[GRI 201-1] VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO, EXPRESADO EN EUROS
 [GRI 203-1] INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS APOYADOS
 [GRI 203-2] IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS
 ALCANCE GRUPO SESÉ, VER DETALLE DE LAS SOCIEDADES EN EL APARTADO 8 DE ESTE INFORME

Modelo de sostenibilidad

	 remuneración agregada consejo administración (*)	 impuestos pagados sobre beneficios	 subvenciones públicas recibidas	 aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro
Año 2018	761.655 €	783.505€	1.227.979€	265.744€
Año 2019	3.124.602 €	141.715€	1.563.453 €	352.836 €
Año 2020	5.421.938 €	865.910,38€	5.362.275 €	315.570 €

ALCANCE GRUPO SESÉ
(*) Incluye coste derivado de salarios y de servicios profesionales



DISTRIBUCIÓN POR PAÍSES DE LOS BENEFICIOS DE GRUPO SESÉ
[EXPRESADOS EN % EBITDA], ALCANCE GRUPO SESÉ

En el esquema adjunto se muestran los principales mecanismos y herramientas con las que Grupo Sesé acomete sus obligaciones legales, con el fin de garantizar el cumplimiento de todos los requisitos de afectación. De forma complementaria a estos mecanismos, el Modelo de Compliance de la organización supervisa de forma global la aplicación y efectividad de los mismos.

ENFOQUE PREVENTIVO SANCIONES

sanciones por incumplimientos ambientales

Grupo Sesé cuenta con un servicio de actualización de legislación en materia medioambiental que le permite conocer con antelación la entrada en vigor de normativa local, nacional en cada uno de los países y europea.

De este modo cuenta con una herramienta para estar al tanto de todos los requisitos legales de aplicación para garantizar que se implantan las acciones precisas para su cumplimiento.

De forma anual, el Departamento de Calidad realiza una evaluación anual del cumplimiento.

La organización cuenta además con seguros específicos de responsabilidad civil que garantizan la cobertura en caso de incidencia ambiental con afectación.

multas de circulación

Los conductores, en el momento de su incorporación, reciben una formación específica sobre buenas prácticas de conducción y respeto a las normas de circulación. Igualmente, se les entrega y explica el Manual del conductor donde aparece recogida toda la información necesaria para actuaciones respetuosas y preventivas.

Los vehículos de la flota son de última generación e incorporan lo último en tecnología para garantizar el control de la velocidad y la máxima seguridad en la conducción. Asimismo, estos vehículos se someten a todos los mantenimientos e inspecciones estipulados para asegurar su óptimo estado en todo momento.

Actualmente se está trabajando en un proyecto de SmartDriving que pautará a cada conductor las velocidades a mantener en cada tipo de ruta.

sanciones en el ámbito laboral

Grupo Sesé cuenta con una completa red de asesores laborales que dotan a la organización de todos los mecanismos precisos para el cumplimiento legal en materia laboral, migratoria y de seguridad social.

El equipo de Recursos Humanos y Relaciones Laborales vela de forma permanente por garantizar que los procesos de gestión de las personas se ajustan no sólo a lo estipulado en la legislación de cada país, sino también a las políticas internas de la organización en esta materia.

sanciones en el ámbito prevención riesgos laborales

Grupo Sesé cuenta con un servicio de actualización de legislación en materia de prevención de riesgos y seguridad industrial que le permite conocer con antelación la entrada en vigor de normativa local, nacional en cada uno de los países y europea.

De este modo cuenta con una herramienta para estar al tanto de todos los requisitos legales de aplicación para garantizar que se implantan las acciones precisas para su cumplimiento.






Grupo Sesé establece relaciones de colaboración con mutuas y servicios de prevención para recibir el máximo asesoramiento y supervisión en cómo aplicar los requisitos en cada uno de sus centros.

Grupo Sesé cuenta además con un equipo de prevención de riesgos laborales que audita los centros de trabajo de forma continua para evaluar las prácticas de trabajo y la efectividad y eficacia de las medidas en ellos implantadas.

otras sanciones de carácter fiscal o financiero

Grupo Sesé cuenta con una completa red de asesores fiscales que dotan a la organización de todos los mecanismos precisos para el cumplimiento legal en materia económica. Igualmente, de forma anual sus cuentas y procedimientos relacionados son auditadas de forma externa por un organismo independiente.

Modelo de sostenibilidad

	 incumplimientos ambientales		 multas de circulación		 ámbito laboral		 prevención riesgos laborales		 fiscal o financiero
	número	importe total	número	importe medio	número	importe total	número	importe total	importe total
Año 2018	0	0€	2.090	120€	2	197k€	2	6k€	561k€
Año 2019	1	606€	3.467	128€	22	36k€	3	8k€	296k€
Año 2020	0	0€	3.559	136€	24	20k€	1	2k€	586k€

[GRI 307-1] INCUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVA AMBIENTAL, ALCANCE GRUPO SESÉ
 Nota, hasta 2018 los datos pertenecían a Grupo Sesé Europa, desde 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé

[GRI 419-1] INCUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y NORMATIVAS EN LOS ÁMBITOS SOCIAL Y ECONÓMICO, ALCANCE GRUPO SESÉ
 Nota, hasta 2018 los datos pertenecían a Grupo Sesé España, desde 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé



ACERCA DE ESTE INFORME

Contenido del informe
Verificación externa del informe
Índice GRI

Acerca de este informe

Acerca de este informe | Contenido del Informe

El presente documento contiene la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de GRUPO SESÉ que se publica con el objetivo de informar sobre la gestión y los resultados de los indicadores sociales, económicos y ambientales del año 2020, contemplando el periodo comprendido entre el 01/01/2020 y el 31/12/2020. Estas son las sociedades que componen Grupo Sesé y sobre las que se refleja información en la presente memoria. En la tabla se indica el detalle del alcance de la nomenclatura en cuanto a agrupación por criterio geográfico:

SOCIEDAD	GRUPO SESÉ ESPAÑA	GRUPO SESÉ EUROPA	GRUPO SESÉ
Grupo Logístico Sesé SL (Holding)	X	X	X
Hnos. Sesé Asensio SLU	X	X	X
Trans Sesé SLU	X	X	X
Logística JIT Aragón SL	X	X	X
Palau Automotive Manufacturing SLU	X	X	X
Servicios Logísticos Martorell s.XXI SLU	X	X	X
Operaciones Picking Martorell SLU	X	X	X
Sesé Integra SLU	X	X	X
Landaben Logistik SL	X	X	X
Secuenciación Navarra Automotive Logistic SLU	X	X	X
Fundación Sesé	X	X	X
Sesé Integra Norte SL	X	X	X
PKW Logistik Iberia SLU	X	X	X
Noil Station Service SL	X	X	X
Tir Bages SL	X	X	X
Altia Logistic Software SL	X	X	X
Sesé Autologistics SLU	X	X	X
Transportes Basegar, S.L.	X	X	X
Intermodal Sea Solutions, S.L.	X	X	X
Tarim Blue, S.L.	X	X	X
Sesé Integra Landaben SL	X	X	X
Sesé Go Last Mile SL	X	X	X
Terram Caelum Mare Logistics SL	X	X	X
Sesé Portugal LDA		X	X
Sesé France SARL		X	X
SC Trans Sesé SRL		X	X
Sesé Logistics UK LTD		X	X
Sesé Polska SPZOO		X	X
Sesé Autologistics Czech Republic SRO		X	X
Sesé Autolovistics Hungary Kft		X	X
van Eupen Holding GmbH		X	X
van Eupen Logistik GmbH & Co		X	X
van Eupen Service Logistik Verwaltungs GmbH		X	X
van Eupen Repair GmbH		X	X
van Eupen Czech SRO		X	X
van Eupen Logistics Hungary, Kft		X	X
Sese Deutschland GmbH		X	X
Sesé Maroc SRL		X	X
Deux S Logistic SPA		X	X
Sesé Netherlands BV		X	X

Acerca de este informe

SOCIEDAD	GRUPO SESÉ ESPAÑA	GRUPO SESÉ EUROPA	GRUPO SESÉ
Sesé US Corp			X
Sesé Logistics US LLC			X
Sesé Fleet US LLC			X
Sesé Global Forwarding LLC			X
Sesé Industrial Services US Corp			X
Logística Sesé México SA de CV			X
Sesé Logística Do Brasil LTDA			X
Servicios y Negocios Sesé Brasil Logística LTDA			X
Transportes y Cargas Sesé Brasil Logística LTDA			X
Pino Automotive México SA de CV			X
Sesé Rahmani Pakistan Private Limited			X

En 2020 se incorporan al consolidado de Grupo Sesé las siguientes sociedades:

- ▶ Sesé Integra Landaben SL.
- ▶ Sesé Go Last Mile SL.
- ▶ Terram Caelum Mare Logistics SL.
- ▶ van Eupen Logistics Hungary, Kft.
- ▶ Sesé Industrial Services US Corp.

En relación a las sociedades, indicar que durante el ejercicio 2020 el personal y activos de la sociedad Sesé Deutschland han sido transmitidos de forma íntegra a la sociedad a van Eupen Logistik GmbH & Co, unificando así bajo la misma empresa todas las actividades logísticas de Alemania.

Se puede encontrar y ampliar información en www.gruposese.com.

Para todos los ratios reflejados se ha indicado el alcance (global, europeo, nacional, etc.) en función de la estructuración de los datos disponibles. Cabe destacar que para el ejercicio 2018 la mayoría de los ratios hacían referencia sólo a Grupo Sesé España y para el ejercicio 2019 una amplia mayoría de ellos hacen referencia ya a todo Grupo Sesé. Este cambio se ha reflejado en el pie de cada indicador. En el ejercicio 2020 se ha ido reforzando el esfuerzo de cobertura de Grupo para todos los indicadores.

Durante 2020 se han producido hechos relevantes que merecen ser referidos en este apartado:

- El Consejo de Administración ha sufrido cambios organizativos, explicados en la página 12 de este informe. Igualmente, en enero de 2021 se ha incorporado un nuevo Consejero Externo.
- Declaración de la pandemia de Covid-19 por la OMS, la cual cambia el panorama mundial a nivel socio-económico; si bien se sabe que va a tener grandes repercusiones en la organización, debido a la incertidumbre actual todavía es pronto para valorar su impacto en Grupo Sesé.
- Con motivo del impacto del Covid-19 en las actividades de los clientes de Grupo Sesé ha sido necesario ejecutar expedientes de regulación de empleo temporal en todas las sociedades españolas y en todas aquellas sociedades no españolas cuya legislación contempla una figura equivalente.

Esta Memoria tiene carácter anual, la última memoria publicada es del año 2019, y ha sido elaborada en conformidad a los principios y directrices del estándar GRI publicado en el año 2016 de la Global Reporting Initiative (GRI), aplicando una opción de **conformidad "Esencial"** ("in accordance – core"). Igualmente se ha desarrollado ajustándose a lo dispuesto en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre sobre información no financiera y diversidad.

Acerca de este informe

**Principios para determinar el Contenido de la Memoria**

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS: información relativa a los Grupos de interés (GI), su participación y la atención y respuesta a sus necesidades y expectativas.

CONTEXTO DE SOSTENIBILIDAD: información sobre el modo en que la organización contribuye al desarrollo dentro de su contexto de sostenibilidad.

MATERIALIDAD: información relevante, es decir, con impacto directo o indirecto significativo asociado a la empresa, o bien, porque puede influenciar en las decisiones y expectativas de nuestros Grupos de Interés.

EXHAUSTIVIDAD: el alcance de la información, la cobertura y el tiempo de esta Memoria son suficientes para reflejar los impactos sociales, económicos y ambientales.

**Principios para determinar la Calidad de la Memoria**

PRECISIÓN: información sobre los temas relevantes (materiales) de forma suficientemente detallada.

EQUILIBRIO: información sobre hechos que reflejan tanto aspectos positivos como negativos.

CLARIDAD: información de manera comprensible (p.e., mediante gráficos y tablas, agregación o desagregación de los datos cuando procede, etc.).

COMPARABILIDAD: información en un contexto histórico (y si así se indica en la cobertura del aspecto relevante, con respecto a otras organizaciones).

FIABILIDAD: información que es respaldada por evidencias (procesos y datos), que pueden ser evaluadas.

PUNTUALIDAD: información oportuna del periodo del que se informa, y se difunde según el calendario de publicación.

La elaboración de esta Memoria ha contado con la colaboración de cada uno de los Departamentos del Gobierno Corporativo de Grupo Sesé. La participación de otros Grupos de Interés se ha realizado a través de la información disponible de sus necesidades, expectativas y nivel de satisfacción expresado a través de los canales de relación existentes.

La Memoria de Responsabilidad Social Corporativa ha sido sometida a verificación externa por TÜV Rheinland. Se encuentra disponible en soporte digital, y se ha difundido a través de distintos canales de comunicación internos y externos: e-mail, intranet, página Web.

Para cualquier consulta o información adicional, puede dirigirse al Área de Responsabilidad Social Corporativa de Grupo Sesé a través de alguno de los siguientes canales:



**Calle Virgen del Buen Acuerdo nº 5
50014 Zaragoza, España**



+34.976.455.800



www.gruposese.com

Acerca de este informe | Verificación Externa Informe

VERIFICACIÓN SEGÚN ESTÁNDAR GRI



Declaración sobre la verificación

TÜV Rheinland Inspection, Certification&Testing, S.A.
declara que:

Se ha efectuado la verificación de la **Memoria de Sostenibilidad 2020** en lo que respecta a su estructura, contenido y fiabilidad de la información aportada por **Grupo Logístico Sesé S.L. y Sociedades Dependientes**

Como resultado de este proceso de verificación TÜV Rheinland expresa que:

- El contenido de la información está basado y soportado por datos y registros comprobados como ciertos. Así mismo la información, su tratamiento, los cálculos, gráficos, etc., han sido oportunamente comprobados y verificados
- La trazabilidad y relevancia entre información de base y contenido de la memoria es adecuada.
- Se ha realizado de conformidad con los requisitos y principios establecidos en la Guía para elaboración de Memorias de Sostenibilidad, elaborada por Global Reporting Initiative (GRI), en concreto según los estándares GRI.

Conforme a esto, TÜV Rheinland Iberica, ICT, S.A. establece para la Memoria de sostenibilidad 2020 De Grupo Logístico Sesé S.L. y Sociedades Dependientes, que se ha realizado DE CONFORMIDAD para la opción Esencial

Fdo: Ara E. Morales López

Verificador Jefe
TÜV Rheinland Group in Spain

Fdo: Almudena Bouza

Almudena
Bouza Martínez

Firmado digitalmente por
Almudena Bouza Martínez
Fecha: 2021.04.15
12:34:17 +02'00'

Responsable Técnico Sostenibilidad
TÜV Rheinland Group in Spain

6-FS2.682.06 Rev. 0 20.02.2020 Declaración GRI

Acerca de este informe

VERIFICACIÓN SEGÚN REQUISITOS LEY 11/2018



TÜVRheinland®

de

Informe de verificación v.0

del informe de estado no financiero

de la organización

Grupo Logístico Sesé S.L. y Sociedades Dependientes

según Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Informe de Verificación



Cliente	Periodo de verificación
Grupo Logístico Sesé S.L. y Sociedades Dependientes – Exp. Nº 00/210012	2020

1.2 Alcance y Cobertura de la verificación

Alcance y cobertura de la verificación	Actividades de Grupo SESE detallado en el anexo 2.
Periodo verificado	2020
Exclusiones justificadas:	Las no aplicables a GRI Standards – Nivel Esencial
Marco/s empleado para la presentación de indicadores	GRI Standards – Nivel Esencial

2 Resultados de la verificación

Se concluye que el informe: "Memoria de Responsabilidad Social Corporativa - Estado de la Información no Financiera" correspondiente al ejercicio 2020 para Grupo Logístico Sesé S.L. y Sociedades Dependientes recoge información suficiente para entender la evolución, los resultados y la situación del grupo/empresas y el impacto de su actividad respecto a cuestiones ambientales, sociales, de respeto a los derechos humanos, lucha contra la corrupción y soborno, así como relativos al personal incluídas las medidas adoptadas para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

La información financiera incluída en este informe, proviene de las cuentas anuales de Grupo SESE y otra documentación financiera, que ha sido revisada por terceros independientes (Deloitte). Las conclusiones de este informe sólo afectan a la información no financiera contenida en él.

Sobre los indicadores e información revisada con un nivel de aseguramiento limitado, no hemos observado circunstancias que nos indiquen que los datos recogidos en el Informe no hayan sido obtenidos de manera fiable, que la información no esté presentada de manera adecuada, ni que existan desviaciones ni omisiones significativas, excepto para las discrepancias detectadas.

Las discrepancias detectadas se encuentran descritas en el anexo 1 de este informe y han sido presentadas en la reunión final.

Por todo lo expuesto, la opinión sobre la verificación realizada es FAVORABLE, con excepción de las discrepancias detectadas.

Las conclusiones presentadas en este informe son válidas para la última versión del Informe de Estados no financiero recibido con fecha 16/03/2021.

3 Aclaraciones y responsabilidades sobre la verificación

Se entiende por Nivel de Aseguramiento Limitado aquel en el cual la naturaleza y la extensión de las actividades de verificación se han diseñado para proporcionar un nivel de aseguramiento, en la información y los datos históricos, reducido. El riesgo de verificación es más alto que en el nivel de aseguramiento razonable y la naturaleza, dedicación y extensión de la recolección de evidencias es deliberadamente menor, pero mantiene un nivel de aseguramiento útil.

Se considera discrepancia material aquella omisión, distorsión o error que pueda ser cuantificado y suponga una diferencia superior al 5% con respecto al total del valor declarado.

La verificación de los auditores no exime a la organización de la responsabilidad, el cumplimiento y una constante atención a las exigencias de los requisitos legales aplicables en vigor.

Informe de Verificación



Cliente	Periodo de verificación
Grupo Logístico Sesé S.L. y Sociedades Dependientes – Exp. Nº 00/210012	2020

La verificación responde a un trabajo muestral, basado en ISO 2859-parte 1, es por ello por lo que se garantiza un nivel de aseguramiento reducido.

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código de Ética de TÜV Rheinland Iberica Inspection, Certification and Testing, S.A. y basándonos en el cumplimiento de los requisitos establecidos en la ISO/IEC 17029:2020 Evaluación de la conformidad. Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación.

Toda la información obtenida durante la verificación será tratada con la más estricta confidencialidad por el equipo auditor y la entidad de certificación.

Este informe es propiedad de TÜVRheinland® y no podrá ser modificado sin su autorización.

19/3/2021 Fecha	MORALES LOPEZ EVA - 38130541Z Ara E. Morales López Firmado digitalmente por MORALES LOPEZ EVA DN: cn=38130541Z, ou=38130541Z, o=38130541Z Firmado digitalmente por 11802558Q SANTIAGO CARRETE (R: A59555466) Firmado digitalmente por 11802558Q SANTIAGO CARRETE (R: A59555466) Fecha: 2021.04.15 10:26:47 +02'00'
Verificador jefe	Responsable del área de Certificación

Acerca de este informe

Acerca de este informe | Índice GRI |

Acerca de este informe

CONTENIDOS GENERALES						
Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
Perfil de la organización						
GRI 102	CONTENIDOS GENERALES					
102-1	Nombre de la organización	GRUPO SESÉ		✓		✓
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Estructura y organigrama (p12), Productos y servicios (p28)		✓		✓
102-3	Ubicación de la sede	Calle Virgen del Acuerdo nº5, 50014, Zaragoza +34 976 455 800		✓		✓
102-4	Ubicación de las operaciones	Experiencia en movimiento (p10)		✓		✓
102-5	Propiedad y forma jurídica	Grupo Sesé. Denominación empresa Holding: Grupo Logístico Sesé SL CIF B99066011		✓		✓
102-6	Mercados servidos	Experiencia en movimiento (p10), Productos y servicios (p28), Mercados de negocio (p29), Clientes (p109)		✓		✓
102-7	Tamaño de la organización	Perfil plantilla (p56), Grupo Sesé en 2020 (p15)	Número total de empleados	✓	La capitalización son Fondos Propios, no hay deuda participativa. La estructura Accionarial a 31/12/2020 es: › Promo Melga SL 52% › Alosa Unión SL 48%	✓
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Perfil plantilla (p56)	Distribución de empleados por país, por tipo de contrato y por categoría	✓		✓
102-9	Cadena de suministro	Cadena de valor (p26)		✓		✓
102-10	Cambios significativos en la organización y en su cadena de suministro	Estructura y organigrama (p12), Grupo Sesé en 2020 (p15), Mercados de negocio (p29), Contenido del informe (p143)		✓		✓
102-11	Principio o enfoque de precaución	Estrategia y objetivos (p41), Gestión de riesgos (p33), Medio ambiente (p118)	Aplicación del principio de precaución	✓		✓
102-12	Iniciativas externas	Principios externos (p21)		✓		✓
102-13	Afiliación a asociaciones	Principios externos (p21), Sociedad (p93)		✓		✓

Acerca de este informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
Estrategia						
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones		Carta del presidente (p5), Misión – visión – valores (p39)	✓		✓
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades		Gestión de riesgos (p33)	✓		✓
Ética e integridad						
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta		Misión – visión – valores (p39), Ética y transparencia empresarial (p35)	✓	Número denuncias caso vulneración derechos humanos Promoción convenios fundamentales Organización Internacional Trabajo	✓
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas		Ética y transparencia empresarial (p35)	✓		✓
Gobierno						
102-18	Estructura de la gobernanza		Estructura y organigrama (p12), Gobierno corporativo (p31)	✓		✓
102-19	Delegación de autoridad					
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales					
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales					
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités		Órganos de gobierno y funciones (p31)	✓		✓
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno		Estructura y organigrama (p12), Órganos de gobierno y funciones (p31)	✓		✓
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno		Estructura y organigrama (p12), Órganos de gobierno y funciones (p31)	✓		✓
102-25	Conflicto de intereses		Ética y transparencia empresarial (p37)	✓		✓
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia		Órganos de gobierno y funciones (p32)	✓		✓
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno					
102-28	Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno					

Acerca de este informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales					
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo					
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales					
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad					
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas					
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas					
102-35	Políticas de remuneración					
102-36	Proceso para determinar la remuneración					
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración					
102-38	Ratio de compensación total anual					
102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual					
Participación de los grupos de interés						
102-40	Lista de grupos de interés	Comprometidos con ODS (p46), Relación con grupos de interés (p50)	✓			✓
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Diálogo y participación (p90)	✓	Diálogo social % empleados cubiertos por convenio colectivo del país	✓ ✓	✓
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Comprometidos con ODS (p46), Relación con grupos de interés (p50)	✓			✓
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Comprometidos con ODS (p46), Relación con grupos de interés (p50)	✓			✓
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Comprometidos con ODS (p46), Relación con grupos de interés (p50), Análisis de la materialidad (p51), Balance temas materiales (p52)	✓			✓

Acerca de este informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
Prácticas para la elaboración de informes						
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados		Contenido del informe (p143)	✓		✓
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema		Análisis de la materialidad (p51)	✓		✓
102-47	Lista de temas materiales		Análisis de la materialidad (p51), Balance de temas materiales (p52)	✓		✓
102-48	Reexpresión de la información		Seguridad y salud laboral (p67, p68 ,p69)	✓	Indicadores asociados a este tema de materialidad se modifican para el año 2020, 2019 y 2018 dando cumplimiento al GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018. Se eliminan los datos de años anteriores por no poder expresar esos cálculos en los mismos términos definidos.	✓
102-49	Cambios en la elaboración de informes		Contenido del informe (p143)	✓		✓
102-50	Periodo objeto del informe		Contenido del informe (p143)	✓		✓
102-51	Fecha del último informe		Contenido del informe (p143)	✓		✓
102-52	Ciclo de elaboración de informes		Contenido del informe (p143)	✓		✓
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe		Contenido del informe (p143)	✓		✓
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI		Contenido del informe (p143)	✓		✓
102-55	Índice de contenidos GRI		Índice GRI (p148)	✓		✓
102-56	Verificación externa		Contenido del informe (p143), Verificación externa del informe (p146)	✓		✓

Acerca de este informe

ENFOQUE DE GESTIÓN							
Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa	
GRI 103	ENFOQUE DE GESTIÓN						
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Ver introducción de cada uno de los epígrafes.	✓			✓	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Ver introducción de cada uno de los epígrafes.	✓			✓	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Ver introducción de cada uno de los epígrafes.	✓			✓	
DIMENSIÓN ECONÓMICA							
Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa	
GRI 201	DESEMPEÑO ECONÓMICO						
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Grupo Sesé en 2020 (p15), Economía (p138, p139)	✓	Remuneración media consejeros Remuneración media directivos Beneficios obtenidos por país Impuestos sobre beneficios pagados Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	✓ ✓ ✓ ✓	Expresado en forma agregada No publicado, confidencialidad Expresado en forma agregada	✓
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático						
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación						
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Economía (p139)	✓	Subvenciones públicas recibidas	✓		✓
GRI 202	PRESENCIA EN EL MERCADO						
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Igualdad (p63, p64)	✓	Remuneración por sexo, edad y categoría Brecha salarial	✓ ✓	Calculada frente al SMI	✓
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Apoyando las comunidades locales donde opera (p95)	✓				✓

Acerca de este informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 203	IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS					
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		Medio Ambiente (p130), Economía (p138)	✓	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	✓
203-2	Impactos económicos indirectos significativos		Grupo Sesé comprometido con sus grupos de interés (p99, p94), Apoyando las comunidades locales donde opera (p95, p96), Economía (p138)	✓	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible	✓
GRI 204	PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN					
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales					
GRI 205	ANTICORRUPCIÓN					
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		Ética y transparencia empresarial (p35)	✓	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	✓
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción					
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		Ética y transparencia empresarial (p35)	✓		✓
GRI 206	PRÁCTICAS DE COMPETENCIA DESLEAL					
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		Ética y transparencia empresarial (p35)	✓		✓

Acerca de este informe

DIMENSIÓN AMBIENTAL							
Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa	
GRI 301	MATERIALES						
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Medio ambiente (p127)	✓	Consumo de materias primas, medidas para mejorar la eficiencia de su uso Subcontratación y proveedores	✓ ✓	✓	
301-2	Insumos reciclados						
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado						
GRI 302	ENERGÍA						
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Medio ambiente (p127, p128)	✓	Consumo de materias primas, medidas para mejorar la eficiencia de su uso Consumo directo e indirecto de energía Uso de energías renovables	✓ ✓ ✓	✓	
302-2	Consumo energético fuera de la organización						
302-3	Intensidad energética						
302-4	Reducción del consumo energético	Medio ambiente (p122, p128)		Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible	✓ ✓	✓	
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios						
GRI 303	AGUA						
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido						
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua						
303-3	Extracción de agua	Medio ambiente (p118)		Suministro de agua	✓	✓	
303-4	Vertidos de agua						
303-5	Consumo de agua	Medio ambiente (p118)		Consumo de agua	✓	✓	

Acerca de este informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 304	BIODIVERSIDAD					
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Medio ambiente (p129)	✓	Protección de la biodiversidad Impactos causados por las actividades en áreas protegidas	✓ ✓	✓ ✓
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad					
304-3	Hábitats protegidos o restaurados					
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones					
GRI 305	EMISIONES					
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Medio ambiente (p127)	✓	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente Certificación y/o evaluación ambiental Elementos importantes emisiones GEI Economía circular en Grupo Sesé	✓ ✓ ✓ ✓	En el cálculo de las emisiones directas de GEI (alcance 1) no están contemplados las eventuales fugas de gases refrigerantes de la climatización de los vehículos ✓
305-2	Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	Medio ambiente (p127)	✓			✓
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Medio Ambiente (p127)				
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Medio ambiente (p125)	✓			✓
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Medio ambiente (p125)	✓	Medidas y medios para prevenir, reducir o reparar las emisiones Metas establecidas a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI	✓ ✓	✓
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)					
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Medio ambiente (p127)	✓			✓

Acerca de este informe

Aclaración de algunas de las fuentes para el cálculo de indicadores:

Indicador	Fuente de emisión	Fuente para el cálculo de las emisiones
305-1	CO ₂ camión CO ₂ carretillas	Factores de emisión, Junio 2020 v15 - Oficina Española de Cambio Climático (OECC), Ministerio para la transición ecológica.
305-2	CO ₂ instalaciones fijas CO ₂ electricidad CO ₂ materias primas	Factores de emisión, Junio 2020 v15 - Oficina Española de Cambio Climático (OECC), Ministerio para la transición ecológica. Informe sistema de garantía de origen y etiquetado de la electricidad para el año 2019, Comisión Nacional Mercados y Competencia y Oficina Española de Cambio Climático. Informe de la Comisión reguladora energía de México 2019 (para las emisiones de electricidad en México). Base datos ecoinvent.org 2018 (para las emisiones de electricidad en Alemania). Guidelines to Defra/DECCs GHG Conversion. Version 1.0 Año 2020
305-7	NO _x transportes NO _x y SO _x carretillas NO _x y SO _x instalaciones fijas	Guía de cálculo de las emisiones contaminantes del Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya. Ficha técnica del vehículo. Sistema español de inventario de emisiones; metodologías de estimación. Ministerio para la transición ecológica.

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 306	EFLUENTES Y RESIDUOS					
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino					
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Medio Ambiente (p128, p129)	Acciones para combatir el desperdicio Gestión de residuos	✓ ✓	No aplica por actividad	✓ ✓
306-3	Derrames significativos					
306-4	Transporte de residuos peligrosos					
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías					
GRI 307	CUMPLIMIENTO REGULATORIO					
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Economía (p140, p141)	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	✓		✓

Acerca de este informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 308	EVALUACIÓN AMBIENTAL DE LOS PROVEEDORES					
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales					
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas					
DIMENSIÓN SOCIAL						
Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 401	EMPLEO					
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Personas (p65)	Nº despidos por sexo, edad y categoría Tasa de absentismo	✓		✓
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Personas (p83 – p87)	Medidas de conciliación, desconexión laboral, organización del tiempo de trabajo	✓		✓
401-3	Permiso parental					
GRI 402	RELACIONES ENTRE LOS TRABAJADORES Y LA DIRECCIÓN					
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales					
GRI 403	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO					
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y Salud Laboral (p66), Índice GRI (p163)		✓		✓
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Seguridad y Salud Laboral (p66), Diálogo y participación (p90)		✓		✓
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y Salud Laboral (p66, p70)		✓		✓
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Gobierno Corporativo (p32), Seguridad y Salud Laboral (p66), Diálogo y Participación (p90)	Diálogo social % empleados cubiertos por convenio colectivo del país	✓		✓

Acerca de este informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	✓				✓
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	✓				✓
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	✓				✓
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	✓			No se dispone de información de los trabajadores no empleados	✓
403-9	Lesiones por accidente laboral	✓	Índice de frecuencia, índice de gravedad por sexo	✓	No se dispone de información de los trabajadores no empleados	✓
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	✓	enfermedad profesional por sexo	✓	No se dispone de información de los trabajadores no empleados	✓
GRI 404	FORMACIÓN Y EDUCACIÓN					
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	✓	Políticas implementadas en formación Ratio de formación por categorías profesionales	✓ ✓		✓
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	✓	Políticas implementadas en formación Medidas implementadas para promover el empleo	✓ ✓		✓
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	✓				✓
GRI 405	DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES					
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	✓	Distribución de empleados por sexo y por edad Empleados con discapacidad	✓ ✓		✓
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	✓	Remuneración por sexo Brecha salarial	✓ ✓	Calculada frente al SMI de cada país	✓

Acerca de este informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 406	NO DISCRIMINACIÓN					
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	✓	Planes de igualdad, política de diversidad Medidas implementadas para promover la igualdad Protocolos contra el acoso sexual Empleados con discapacidad	✓ ✓ ✓ ✓		✓
GRI 407	LIBERTADO DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA					
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo					
GRI 408	TRABAJO INFANTIL					
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil					
GRI 409	TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO					
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio					
GRI 410	PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD					
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos					
GRI 411	DERECHOS DE PUEBLOS INDÍGENAS					
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas					
GRI 412	EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS					
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos					
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos					

Acerca de este informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos					
GRI 413	COMUNIDADES LOCALES					
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Apoyando las comunidades locales donde opera (p95), Fundación Sesé (p96)	✓	Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible	✓	✓
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales					
GRI 414	EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES					
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales					
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas					
GRI 415	POLÍTICA PÚBLICA					
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos					
GRI 416	SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES					
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios					
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios					
GRI 417	MARKETING Y ETIQUETADO					
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios					
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios					
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing					

Acerca de este informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 418	PRIVACIDAD DEL CLIENTE					
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente					
GRI 419	CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO					
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Ética y transparencia empresarial (p35), Economía (p140, p141)	✓			✓
SESÉ 501	INNOVACIÓN					
SESÉ 501-1	Innovación en cifras	Innovación (p131)	✓			✓

Acerca de este informe

Detalle de las sociedades por certificado y peso sobre la facturación de Grupo que representan las sociedades certificadas:

ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	SPP (*)	ISO 27001	SQAS	IATF 16949
98%	52%	45%	No aplica, intragrupo	100%	45%	7%
Grupo Logístico Sesé SL Hnos. Sesé Asensio SL Trans Sesé SL Logística JIT Aragón SL Landaben Logistik SL Servicios Logísticos Martorell s.XXI SL Sesé Logistics UK LTD SNAL SL Sesé Autologistics SLU Sesé Integra Norte SL Sesé France SARL Deux S Logistic SPA Sesé Integra SL Palau Automotive Manufacturing SL PKW Logistik Iberia SL Sesé Autolovistics Hungary Kft Sesé Autologistics Czech Republic SRO Logística Sesé México SA de CV Pino Automotive México SA de CV van Eupen Logistik GmbH Sesé Deutschland GmbH Sesé Logística do Brasil LTDA Tir Bages SL Sesé Logistics US LLC SC Trans Sesé SRL Sesé Portugal LTDA Fundación Sesé van Eupen Logistics Hungary, Kft	Grupo Logístico Sesé SL Hnos. Sesé Asensio SL Trans Sesé SL PKW Logistik Iberia SL Logística JIT Aragón SL Tir Bages SL Sesé Autologistics SLU	Grupo Logístico Sesé SL Trans Sesé SL Hnos. Sesé Asensio SL	Hnos. Sesé Asensio SL	Grupo Logístico Sesé SL	Trans Sesé SL	Grupo Logístico Sesé SL (localización remota) Sesé Integra SL Palau Automotive Manufacturing SL

(*) Servicio de Prevención Propio - auditoría legal de conformidad a lo establecido en Ley 31/1995, Ley 54/2003 y RD 39/1997.





grupo

Vasé